

# Kielilisäohjeen päivitys

381/01.01.03/2022

Yhteistyötoimikunta 11.10.2022 § 77

Viranhaltijalle/työntekijälle voidaan maksaa varsinaiseen palkkaan kuuluva kielilisiä, jos tehtävissä edellytetään äidinkielen lisäksi toisen kotimaisen kielen, saamen kielen tai viittomakielen hallintaa.

Jos kelpoisuusvaatimukseen kuuluva kielitaito on jo huomioitu tehtäväkohtaisessa palkassa, erillistä kielilisiä ei makseta. Toimivaltainen viranomaisen harkitsee, missä tehtävässä kielilisiä maksetaan ja millainen näyttö kielitaidosta vaaditaan.

Lohjan kaupunki on ollut vuodesta 1997 alkaen vapaaehtoisesti kaksikielinen. Vapaaehtoisesti kaksikielinen kunta on velvoitettu noudattamaan kielilain kaksikielisiä kuntia koskevia säännöksiä.

Kielilisiä voidaan maksaa tehtävissä, joissa edellytetään oman äidinkielen lisäksi toisen kotimaisen kielen (suomi tai ruotsi) tai saamen kielen tai viittomakielen hallintaa. Muiden kielten hallinnasta (esim. englannin kieli) ei makseta kielilisiä, vaan vieraan kielen taito otetaan tarvittaessa huomioon tehtäväkohtaisessa palkassa tai henkilökohtaisessa lisässä.

Edellinen kielilisäohje on laadittu vuonna 2001 ja sitä on osittain päivitetty vuonna 2011 (heja 30.6.2011 § 70).

Kielilisäohjetta ehdotetaan päivitettäväksi siten, että kielitaidosta maksettavat euromäärät ajantasaistetaan. Samalla ohjeen tekstisisältöä on täsmennetty ja kieliasu tarkistettu.

Liite	Ehdotus ohjeeksi kielilisän myöntämiseksi
Esittelijä	Henkilöstöjohtaja Rautiainen Anu
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta päättää 1. hyväksyä omalta osaltaan ohjeen kielilisän myöntämisestä ja 2. esittää henkilöstöjaostolle, että henkilöstöjaosto hyväksyisi ohjeen.
Päätös	Yhteistyötoimikunta päätti esityksen mukaan.
Täytäntöönpano	Henkilöstöjaostolle hyväksyttäväksi

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto 25.10.2022 § 79

Liite	kielilisäohje
Esittelijä	Henkilöstöjohtaja Rautiainen Anu
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto päättää hyväksyä liitteenä olevan päivitetyn kielilisäohjeen.
Päätös	Henkilöstöjaosto päätti esityksen mukaan.

Täytäntöönpano                      päivitetty ohje viedään HR-intraan

-----