

Henkilökohtaisen lisän myöntämisen periaatteiden päivittäminen

381/01.01.03/2022

Yhteistyötoimikunta 11.10.2022 § 78

Henkilökohtainen lisä on osa kunta-alan palkkausjärjestelmää. Tehtäväkohtaisen palkan lisäksi voidaan maksaa henkilökohtaista palkanosaa, jonka myöntäminen perustuu työsuorituksen arviointiin.

Myöntämisen perusteina voivat ammatinhallinnan ja työssä suoriutumisen lisäksi olla esimerkiksi tuloksellisuus, monitaitoisuus ja luovuus, erityistiedot ja -taidot, yhteistyökyky, vastuuntunto, oma-aloitteisuus ja kehityskykyisyys. Työsuorituksen arviointi suoritetaan yhteisesti sovittujen periaatteiden mukaisella tavalla.

Henkilökohtaisen lisän myöntämisen periaatteet on valmisteltu yhteistoiminnassa.

| | |
|----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Liite | Ehdotus henkilökohtaisen lisän myöntämisen periaatteista |
| Esittelijä | Henkilöstöjohtaja Rautiainen Anu |
| Päätösehdotus | Yhteistyötoimikunta päättää 1. hyväksyä omalta osaltaan ohjeistuksen henkilökohtaisen lisän myöntämisen periaatteista ja 2. esittää henkilöstöjaostolle, että henkilöstöjaosto hyväksyisi ohjeistuksen. |
| Päätös | Henkilöstöjaosto päätti esityksen mukaan. |
| Täytäntöönpano | Henkilöstöjaostolle hyväksyttäväksi |

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto 25.10.2022 § 80

| | |
|----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Liite | Päivitetty ohje henkilökohtaisen lisän myöntämisen periaatteista |
| Esittelijä | Henkilöstöjohtaja Rautiainen Anu |
| Päätösehdotus | Henkilöstöjaosto päättää hyväksyä liitteenä olevan päivitetyn ohjeistuksen henkilökohtaisen lisän myöntämisen periaatteista. |
| Päätös | Henkilöstöjaosto päätti esityksen mukaan. |
| Täytäntöönpano | päivitetty ohje viedään HR-intraan |