

Kaupunginhallituksen
henkilöstöjaosto

25.10.2022

AIKA 25.10.2022 klo 17:00 - 18:43

PAIKKA Teams-kokous

OSALLISTUJAT

LÄSNÄ	Forsström Pirjo-Leena Méling Jani Nordensved Henry Saukkola Heli Weintraub Roger	puheenjohtaja varajäsen jäsen jäsen jäsen
POISSA	Skaffari Laura	varapuheenjohtaja
MUUT LÄSNÄOLIJAT	Luoma Pekka Rautiainen Anu Turunen Hannele Lehmus Juha-Pekka	kaupunginhallituksen puheenjohtaja henkilöstöjohtaja, esittelijä pöytäkirjanpitäjä sivistysjohtaja, klo 17.00-17.45; §§ 73-76

KÄSITELLYT ASIAT §:t 73 - 83

ALLEKIRJOITUKSET

Pirjo-Leena Forsström
puheenjohtaja

Hannele Turunen
pöytäkirjanpitäjä

PÖYTÄKIRJAN
TARKASTUS Lohja 27.10.2022

Henry Nordensved

PÖYTÄKIRJA ON
PIDETTY NÄHTÄVÄNÄ yleisessä tietoverkossa osoitteessa lohja.fi 02.11.2022

Hannele Turunen, hallintoasiantuntija

KÄSITELLYT ASIAT

	Sivu
§ 73 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	150
§ 74 Pöytäkirjan tarkastus	151
§ 75 Asioiden käsittelyjärjestyksen hyväksyminen	152
§ 76 Henkilöstöjohtajan ajankohtaiskatsaus	153
§ 77 Virkanimikkeen muutos Lohjan Yhteislyseon lukion matemaattisten aineiden tehtävään liittyen	154
§ 78 Viran tehtävänimikkeen ja tehtävänkuvan muuttaminen ja uudelleen sijoittaminen	156
§ 79 Kielilisäohjeen päivitys	159
§ 80 Henkilökohtaisen lisän myöntämisen periaatteiden päivittäminen	161
§ 81 Koeaikapurku-ohjeen päivittäminen	162
§ 82 Taluspäällikön viran ja tehtävänkuvan muuttaminen hallintopäällikön viraksi ja tehtävänkuvaksi	163
§ 83 Tiedotusluontoiset asiat	164

Kaupunginhallituksen
henkilöstöjaosto

§ 73

25.10.2022

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto 25.10.2022 § 73

Hallintosäännön 136 §:n mukaan avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden. Toimielimen kokous on laillinen, jos se on toimielimen tai puheenjohtajan päättämänä kokousaikana (hallintosääntö § 128). Toimielimen kokous on päätösvaltainen, kun läsnä on vähintään puolet toimielimen jäsenistä tai varajäsenistä.

Esittelijä

Henkilöstöjohtaja Rautiainen Anu

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto toteaa, että kokous on laillinen ja päätösvaltainen.

Päätös

Henkilöstöjaosto päätti esityksen mukaan.

Kaupunginhallituksen
henkilöstöjaosto

§ 74

25.10.2022

Pöytäkirjan tarkastus

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto 25.10.2022 § 74

Pöytäkirjan pitämisestä ja tarkastamisesta määrätään hallintosäännön 149 §:ssä.

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto on kokouksessaan 31.5.2022 § 41 päättänyt, että pöytäkirjan tarkastaa yksi kussakin kokouksessa valittu pöytäkirjantarkastaja. Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti siten, että valmistunut pöytäkirja toimitetaan sähköpostilla puheenjohtajan hyväksyttäväksi ja pöytäkirjantarkastajan tarkastettavaksi. Puheenjohtaja hyväksyy pöytäkirjan sähköpostilla. Tarkastus suoritetaan viimeistään kokousta seuraavana sunnuntaina siten, että tarkastaja kuittaa puheenjohtajan hyväksymän pöytäkirjan oikeellisuuden sähköpostilla. Puheenjohtaja ja tarkastaja allekirjoittavat pöytäkirjan seuraavassa kokouksessa. Mikäli tarkastaja ja puheenjohtaja keskenään ovat erimielisiä pöytäkirjan sisällöstä, tarkastetaan pöytäkirja erimielisyyttä koskevilta osin kaupunginhallituksen seuraavassa kokouksessa.

Esittelijä

Henkilöstöjohtaja Rautiainen Anu

Päätösehdotus

Tämän pöytäkirjan tarkastajaksi valitaan kaupunginhallituksen henkilöstöjaoston jäsen Henry Nordensved.

Päätös

Henkilöstöjaosto päätti esityksen mukaan.

Asioiden käsittelyjärjestyksen hyväksyminen

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto 25.10.2022 § 75

Toimielimelle on toimitettu kokouksen esityslista. Hallintosäännön 138 §:n mukaan asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitella toisin päätä.

Hallintosäännön 139 §:n mukaan toimitella voi esittelijän ehdotuksesta tai jäsenen ehdotuksesta, jota on kannatettu, ottaa enemmistöpäätöksellä käsiteltäväksi sellaisenkin asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Esittelijä	Henkilöstöjohtaja Rautiainen Anu
Päätösehdotus	Päätetään käsitellä asiat ennalta jaetun esityslistan mukaisesti.
Päätös	Henkilöstöjaosto päätti esityksen mukaan.

Kaupungin­hallituksen
henkilöstö­jaosto

§ 76

25.10.2022

Henkilöstö­johtajan ajankohtais­katsaus

Kaupungin­hallituksen henkilöstö­jaosto 25.10.2022 § 76

Henkilöstö­johtaja esittää kaupungin­hallituksen henkilöstö­jaostolle ajankohtais­katsauksen:

- sivistystoimen rekrytoinnit; tämän asian osalta kokoukseen on kutsuttu sivistys­johtaja Juha-Pekka Lehmus
- osaamisen kehittäminen
- keskustelu henkilöstö­jaoston kokous­aikataulusta kevätkaudella 2023;
- organisaatiomuutokseen liittyvät virka­järjestelyt; valmistelutilanne

Lisätiedot

henkilöstö­johtaja Anu Rautiainen, anu.rautiainen@lohja.fi

Esittelijä

Henkilöstö­johtaja Rautiainen Anu

Päätösehdotus

Kaupungin­hallituksen henkilöstö­jaosto päättää

1. merkitä tiedoksi henkilöstö­johtajan ajankohtais­katsauksen ja
2. että henkilöstö­jaoston kokous­aikataulu valmistellaan päätettäväksi seuraavaan kokoukseen.

Päätös

Henkilöstö­jaosto päätti esityksen mukaan.

Sivistys­johtaja Juha-Pekka Lehmus oli kokouksessa kutsuttuna asiantuntijana tämän asian käsittelyssä ja poistui kokouksesta klo 17.45 ennen päätöksentekoa.

Lasten, nuorten ja perheiden lautakunta	§ 120	29.09.2022
Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto	§ 77	25.10.2022

Virkanimikkeen muutos Lohjan Yhteislyseon lukion matemaattisten aineiden tehtävään liittyen

104/01.01.01/2022

Lasten, nuorten ja perheiden lautakunta 29.09.2022 § 120

Lohjan Yhteislyseon lukiossa on toistaiseksi oleva päätoiminen matematiikan tuntiopettajan tehtävä. Tehtävää on hoitanut FM Maria Timonen. Hän on hoitanut tehtävää vuodesta 2016 alkaen.

Virkajärjestelyiden ajantasaistamiseksi ja yhtenäistämiseksi esitetään että, Lohjan Yhteislyseon lukion päätoimisen tuntiopettajan (matematiikka) tehtävä lakkautetaan ja tehtävä muutetaan lukion matemaattisten aineiden lehtorin viraksi. Lohjan Yhteislyseon lukiolla on täyttämättä oleva matemaattisten aineiden lehtorin virka.

Nykyisen tehtävän hoitaja FM Maria Timonen siirretään Lohjan Yhteislyseon lukion matemaattisten aineiden lehtorin virkaan hänen suostumuksellaan. Järjestelyllä ei ole vaikutusta talousarvioon.

Lisätiedot	Opetuspäällikkö Liisa Saarniniemi, liisa.saarniniemi@lohja.fi
Esittelijä	Sivistysjohtaja Lehmus Juha-Pekka
Päätösehdotus	<p>Lasten, nuorten ja perheiden lautakunta päättää esittää henkilöstöjaostolle ja edelleen kaupunginhallitukselle, että</p> <ol style="list-style-type: none">1. kaupunginhallitus lakkauttaa Lohjan Yhteislyseon lukion päätoimisen tuntiopettajan (matematiikka) tehtävän; sekä2. siirtää Lohjan Yhteislyseon lukion päätoimisen tuntiopettajan (matematiikka) tehtävää hoitaneen FM Maria Timosen Lohjan Yhteislyseon lukion matemaattisten aineiden lehtorin virkaan hänen suostumuksellaan.
Päätös	Lasten, nuorten ja perheiden lautakunta päätti esityksen mukaan.
Täytäntöönpano	henkilöstöjaoston esityslistalle

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto 25.10.2022 § 77

Lisätiedot	Opetuspäällikkö Liisa Saarniniemi, liisa.saarniniemi@lohja.fi
Esittelijä	Henkilöstöjohtaja Rautiainen Anu

Lasten, nuorten ja perheiden lautakunta	§ 120	29.09.2022
Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto	§ 77	25.10.2022

Päätösehdotus Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päättää tehdä kaupunginhallitukselle seuraavan päätösesityksen:

Kaupunginhallitus päättää että

1. kaupunginhallitus lakkauttaa Lohjan Yhteislyseon lukion päätoimisen tuntiopettajan (matematiikka) viran; sekä
2. siirtää Lohjan Yhteislyseon lukion päätoimisen tuntiopettajan (matematiikka) virkaa hoitaneen FM Maria Timosen Lohjan Yhteislyseon lukion matemaattisten aineiden lehtorin virkaan hänen suostumuksellaan.

Päätös Henkilöstöjaosto päätti esityksen mukaan.

Täytäntöönpano kaupunginhallituksen esityslistalle

Lasten, nuorten ja perheiden lautakunta	§ 119	29.09.2022
Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto	§ 78	25.10.2022

Viran tehtävänimikkeen ja tehtävänkuvan muuttaminen ja uudelleen sijoittaminen

104/01.01.01/2022

Lasten, nuorten ja perheiden lautakunta 29.09.2022 § 119

Sijais- ja jälkihuollon sosiaaliohjaajien virkojen tehtävänimikkeiden muuttaminen, tehtävänkuvan selkeyttäminen ja uudelleen sijoittaminen on lapsiperheiden sosiaalipalvelujen yksikössä todettu tarkoituksenmukaiseksi, jotta toimintaa voidaan selkeyttää. Kolmen sijais- ja jälkihuollon sosiaaliohjaajan viran tehtävänkuvan sisällön selkeyttäminen helpottaa työntekijöiden tehtävien hoitoa, tukee sekä sijaishuollon että jälkihuollon tiimien asiakastyötä, mahdollistaa työntekijöiden ammatillisen osaamisen ylläpitoa ja kokonaisvaltaista asiakasprosessien kehittämistyötä. Uudelleen sijoittelu, tehtävänkuvien selkeyttäminen sekä nimikkeiden muutos on myös tulevan Länsi-Uudenmaan hyvinvointi alueen keskitettävien lastensuojelun palvelujen näkökulmasta perusteltua, koska Lohjan lapsiperheiden sosiaalipalveluista siirtyvä henkilöstöresurssi on tällöin helpompi osoittaa tiettyihin palveluihin.

Lapsiperheiden sosiaalipalvelujen sijais- ja jälkihuollon sosiaaliohjaajat ovat tehneet yhdistettyä tehtävänkuvaa. Yksikössä on todennettu, että sosiaaliohjaajan tehtävänhoidon selkeyttämiseksi, tiimitoiminnan ja asiakastyön kannalta on järkevää siirtää yksi sosiaaliohjaaja sijaishuollon sosiaaliohjaajan tehtävään, samalla muuttaen nimike sijaishuollon sosiaaliohjaajaksi sekä laatia tehtävänkuvan tarkastus niin, että nykyisiä jälkihuollon tehtäviä ei enää hoideta. Kaksi sosiaaliohjaajan tehtävää on järkevää jatkossa kohdentaa jälkihuollon sosiaaliohjaajan tehtäviksi, samalla muuttaen nimike jälkihuollon sosiaaliohjaajaksi sekä laatia tehtävänkuvan tarkastus niin, että nykyisiä sijaishuollon tehtäviä ei enää hoideta.

Sijais- ja jälkihuollon kolme sosiaaliohjaaja ovat olleet asiaan liittyvässä YT-lain mukaisessa kuulemistilaisuudessa sijais- ja jälkihuollon sosiaaliohjaajien virkojen tehtävänsisältöjen uudelleen sijoittamista koskevassa asiassa 2.9.2022. Kuulemistilaisuudessa on myös käyty keskustelu olemassa olevien asiakkaiden palvelujen hoidosta siten, etteivät muutokset välittömästi vaikuta liiallisesti asiakkaiden asioiden hoitoon.

Sosiaaliohjaajan palkka on 2719, 22 euroa/kk (hinnoittelutunnus 02SOS0501). Tehtävänimikkeen ja tehtävänkuvan muutoksilla tai uudelleen sijoittamisella ei ole taloudellisia vaikutuksia. Vakanssien palkka menot on sisällytetty vuoden 2022 talousarvioon.

Lasten, nuorten ja perheiden lautakunta	§ 119	29.09.2022
Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto	§ 78	25.10.2022

Lisätiedot	Lapsiperhetyön päällikkö Päivi Känkänen, paivi.kankanen@lohja.fi Nuoriso- ja erityispalveluiden päällikkö Merja Hukkanen, merja.hukkanen@lohja.fi
Esittelijä	Sivistysjohtaja Lehmus Juha-Pekka
Päätösehdotus	Lasten, nuorten ja perheiden lautakunta päättää esittää henkilöstöjaostolle ja edelleen kaupunginhallitukselle, että lapsiperheiden sosiaalipalveluiden 1. kaksi sosiaaliohjaajan tehtävää muutetaan jälkihuollon sosiaaliohjaajan tehtäviksi. Tehtävänkuva muutetaan vastaamaan jälkihuollon sosiaaliohjaajan tehtäviä. 2. yksi sosiaalihuollon tehtävä muutetaan sijaishuollon sosiaaliohjaajan tehtäväksi. Tehtävänkuva muutetaan vastaamaan sijaishuollon sosiaaliohjaajan tehtäviä.
Päätös	Lasten, nuorten ja perheiden lautakunta päätti esityksen mukaan.
Täytäntöönpano	tiedoksi lapsiperhetyön päällikkö Känkänen

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto 25.10.2022 § 78

Hallintosäännön 42 §:n mukaisesti kaupunginhallitus päättää virkanimikkeiden muuttamisesta talousarvion puitteissa.

Lasten, nuorten ja perheiden lautakunta on kokouksessaan 29.9.2022 § 119 käsitellyt kahden virkanimikkeen muuttamista, ja päättänyt esittää henkilöstöjaostolle ja edelleen kaupunginhallitukselle, että

- kaksi sosiaaliohjaajan virkanimikettä muutetaan jälkihuollon sosiaaliohjaajan virkanimikkeiksi ja tehtävänkuvat muutetaan vastaamaan jälkihuollon sosiaaliohjaajan virkatehtäviä ja
- yksi sosiaalihuollon sosiaaliohjaajan virkanimike muutetaan sijaishuollon sosiaaliohjaajan virkanimikkeeksi ja tehtävänkuva muutetaan vastaamaan sijaishuollon sosiaaliohjaajan virkatehtäviä.

Esitetyillä muutoksilla ei ole talousvaikutuksia.

Lisätiedot	Lapsiperhetyön päällikkö Päivi Känkänen, paivi.kankanen@lohja.fi Nuoriso- ja erityispalveluiden päällikkö Merja Hukkanen, merja.hukkanen@lohja.fi
Esittelijä	Henkilöstöjohtaja Rautiainen Anu
Päätösehdotus	Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päättää tehdä kaupunginhallitukselle seuraavan päätösesityksen:

Yhteistyötoimikunta
Kaupunginhallituksen
henkilöstöjaosto

§ 77
§ 79

11.10.2022
25.10.2022

Kielilisäohjeen päivitys

381/01.01.03/2022

Yhteistyötoimikunta 11.10.2022 § 77

Viranhaltijalle/työntekijälle voidaan maksaa varsinaiseen palkkaan kuuluva kielilisiä, jos tehtävissä edellytetään äidinkielen lisäksi toisen kotimaisen kielen, saamen kielen tai viittomakielen hallintaa.

Jos kelpoisuusvaatimukseen kuuluva kielitaito on jo huomioitu tehtäväkohtaisessa palkassa, erillistä kielilisiä ei makseta. Toimivaltainen viranomaisen harkitsee, missä tehtävässä kielilisiä maksetaan ja millainen näyttö kielitaidosta vaaditaan.

Lohjan kaupunki on ollut vuodesta 1997 alkaen vapaaehtoisesti kaksikielinen. Vapaaehtoisesti kaksikielinen kunta on velvoitettu noudattamaan kielilain kaksikielisiä kuntia koskevia säännöksiä.

Kielilisiä voidaan maksaa tehtävissä, joissa edellytetään oman äidinkielen lisäksi toisen kotimaisen kielen (suomi tai ruotsi) tai saamen kielen tai viittomakielen hallintaa. Muiden kielten hallinnasta (esim. englannin kieli) ei makseta kielilisiä, vaan vieraan kielen taito otetaan tarvittaessa huomioon tehtäväkohtaisessa palkassa tai henkilökohtaisessa lisässä.

Edellinen kielilisäohje on laadittu vuonna 2001 ja sitä on osittain päivitetty vuonna 2011 (heja 30.6.2011 § 70).

Kielilisäohjetta ehdotetaan päivitettäväksi siten, että kielitaidosta maksettavat euromäärät ajantasaistetaan. Samalla ohjeen tekstisisältöä on täsmennetty ja kieliasu tarkistettu.

Liite	Ehdotus ohjeeksi kielilisen myöntämiseksi
Esittelijä	Henkilöstöjohtaja Rautiainen Anu
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta päättää 1. hyväksyä omalta osaltaan ohjeen kielilisen myöntämisestä ja 2. esittää henkilöstöjaostolle, että henkilöstöjaosto hyväksyisi ohjeen.
Päätös	Yhteistyötoimikunta päätti esityksen mukaan.
Täytäntöönpano	Henkilöstöjaostolle hyväksyttäväksi

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto 25.10.2022 § 79

Liite kielilisäohje

Yhteistyötoimikunta
Kaupunginhallituksen
henkilöstöjaosto

§ 77
§ 79

11.10.2022
25.10.2022

Esittelijä Henkilöstöjohtaja Rautiainen Anu

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto päättää hyväksyä liitteenä olevan päivitetyn
kielilisäohjeen.

Päätös Henkilöstöjaosto päätti esityksen mukaan.

Täytäntöönpano päivitetty ohje viedään HR-intraan

Yhteistyötoimikunta
Kaupunginhallituksen
henkilöstöjaosto

§ 78
§ 80

11.10.2022
25.10.2022

Henkilökohtaisen lisän myöntämisen periaatteiden päivittäminen

381/01.01.03/2022

Yhteistyötoimikunta 11.10.2022 § 78

Henkilökohtainen lisä on osa kunta-alan palkkausjärjestelmää. Tehtäväkohtaisen palkan lisäksi voidaan maksaa henkilökohtaista palkanosaa, jonka myöntäminen perustuu työsuorituksen arviointiin.

Myöntämisen perusteina voivat ammatinhallinnan ja työssä suoriutumisen lisäksi olla esimerkiksi tuloksellisuus, monitaitoisuus ja luovuus, erityistiedot ja -taidot, yhteistyökyky, vastuuntunto, oma-aloitteisuus ja kehityskykyisyys. Työsuorituksen arviointi suoritetaan yhteisesti sovittujen periaatteiden mukaisella tavalla.

Henkilökohtaisen lisän myöntämisen periaatteet on valmisteltu yhteistoiminnassa.

Liite	Ehdotus henkilökohtaisen lisän myöntämisen periaatteista
Esittelijä	Henkilöstöjohtaja Rautiainen Anu
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta päättää 1. hyväksyä omalta osaltaan ohjeistuksen henkilökohtaisen lisän myöntämisen periaatteista ja 2. esittää henkilöstöjaostolle, että henkilöstöjaosto hyväksyisi ohjeistuksen.
Päätös	Henkilöstöjaosto päätti esityksen mukaan.
Täytäntöönpano	Henkilöstöjaostolle hyväksyttäväksi

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto 25.10.2022 § 80

Liite	Päivitetty ohje henkilökohtaisen lisän myöntämisen periaatteista
Esittelijä	Henkilöstöjohtaja Rautiainen Anu
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto päättää hyväksyä liitteenä olevan päivitetyn ohjeistuksen henkilökohtaisen lisän myöntämisen periaatteista.
Päätös	Henkilöstöjaosto päätti esityksen mukaan.
Täytäntöönpano	päivitetty ohje viedään HR-intraan

Yhteistyötoimikunta
Kaupunginhallituksen
henkilöstöjaosto

§ 79
§ 81

11.10.2022
25.10.2022

Koeaikapurku-ohjeen päivittäminen

381/01.01.03/2022

Yhteistyötoimikunta 11.10.2022 § 79

Henkilöstöyksikkö ja pääluottamusmiehet ovat yhteistoiminnassa ryhtyneet käymään läpi voimassa olevien hr-ohjeiden ajantasaisuutta. Tarkistamisen tarve perustuu erityisesti siihen, että kunta-alan valtakunnalliset sopimukset uudistuivat kesällä 2022.

Ohjeiden läpikäynnin yhteydessä todettiin, että koeaikapurusta tulisi laatia oma erillinen ohjeensa.

Ohje on käyty läpi yhteistoiminnallisesti.

Liite	Ehdotus koeaikapurku-ohjeeksi
Esittelijä	Henkilöstöjohtaja Rautiainen Anu
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta päättää 1. hyväksyä omalta osaltaan koeaikapurku-ohjeen ja 2. esittää henkilöstöjaostolle, että henkilöstöjaosto hyväksyisi ohjeen.
Päätös	Henkilöstöjaosto päätti esityksen mukaan.
Täytäntöönpano	Henkilöstöjaostolle hyväksyttäväksi

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto 25.10.2022 § 81

Liite	Päivitetty koeaikapurkuohje
Esittelijä	Henkilöstöjohtaja Rautiainen Anu
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto päättää hyväksyä liitteenä olevan päivitetyn koeaikapurku-ohjeen.
Päätös	Henkilöstöjaosto päätti esityksen mukaan.
Täytäntöönpano	päivitetty ohje viedään HR-intraan

Kaupungin­hallituksen
henkilöstö­jaosto

§ 82

25.10.2022

Talouspäällikön viran ja tehtävänkuvan muuttaminen hallintopäällikön viraksi ja tehtävänkuvaksi

151/01.01.00/2022

Kaupungin­hallituksen henkilöstö­jaosto 25.10.2022 § 82

Taloushallinnossa on vapautunut talouspäällikön virka. Tehokkaan ja ennakoivan henkilöstösuunnittelun kannalta on perusteltua, että vapautuneen viran tehtäväsisältö arvioidaan toiminnan lähtökohdista.

Koska taloushallinnossa on todettu selkeä tarve kaupunkirakennetoimialan hallinnon asiantuntijatehtävien valmistelemiseen, johtoryhmätason keskusteluissa on päädytty esittämään, että nimike ja tehtävänk kuva muutetaan vastaamaan toiminnan tarpeita. Jatkossa virkatehtäviin sisältyy erilaisia hallinnollisia valmistelu- ja koordinaatiotehtäviä, jotka koskevat kaupunkirakennetoimialaa. Päivityksen myötä kaupunkirakennetoimialan ja sivistystoimen toimialan päällikköresurssit ovat tältä osin yhtäläiset.

Muutoksella ei ole kustannusvaikutusta.

Hallintosäännön 6. luvun 42 §:n mukaisesti kaupungin­hallitus päättää virkanimikkeiden muuttamisesta.

Lisätiedot	Talou­johtaja Raija Lindroos
Esittelijä	Henkilöstö­johtaja Rautiainen Anu
Päätösehdotus	Henkilöstö­jaosto päättää esittää kaupungin­hallitukselle, että kaupungin­hallitus päättäisi muuttaa talouspäällikön viran ja tehtävänkuvan hallintopäällikön viraksi ja tehtävänkuvaksi.
Päätös	Henkilöstö­jaosto päätti esityksen mukaan.
Täytäntö­onpano	Kaupungin­hallitukselle päätettäväksi

Tiedotusluontoiset asiat

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto 25.10.2022 § 83

Toimielimelle tuodaan tiedoksi seuraavat asiat:

1. KT:n yleiskirje 17/2022 Sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön työ- ja vikaehtosopimuksen (Sote-sopimus) 0,5 %:n suuruisen keskitetyn järjestelyerän jakaminen: <https://www.kt.fi/yleiskirjeet/2022/17/SOTE-sopimuksen-2022%E2%80%93932025-keskitetyn-eran-jakaminen>
2. KT:n yleiskirje 18/2022 Kunta-alan yleisen työ- ja virkaehtosopimuksen (KVTES) 0,5 %:n suuruisen keskitetyn järjestelyerän jakaminen: <https://www.kt.fi/yleiskirjeet/2022/18/kunta-alan-yleisen-tyo-ja-virkaehtosopimuksen-2022%E2%80%93932025-puolen-prosentin-suuruisen-keskitetyn-eran-jakaminen>
3. KT:n yleiskirje 19/2022 Kunta-alan teknisen henkilöstön työ- ja virkaehtosopimuksen (TS) 0,5 %:n suuruisen järjestelyerän jakaminen: <https://www.kt.fi/yleiskirjeet/2022/19/Kunta-alan-teknisen-henkiloston-tyo-ja-virkaehtosopimuksen-2022%E2%80%93932025-puolen-prosentin-suuruisen-keskitetyn-jarjestelyeran-jakaminen>
4. KT:n yleiskirje 20/2022 Lääkärisopimuksen keskitetyn erän jakaminen yleiskorotuksena sekä osapuolten kannanotto palkkausjärjestelmämuutuksesta hyvinvointialueelle: <https://www.kt.fi/yleiskirjeet/2022/20/laakarisopimuksen-2022%E2%80%93932025-keskitetyn-eran-jakaminen-yleiskorotuksena>
5. KT:n yleiskirje 21/2022 Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) 0,5 %:n suuruisen keskitetyn erän jakaminen: <https://www.kt.fi/yleiskirjeet/2022/21/Kunta-alan-opetushenkiloston-virka-ja-tyoehtosopimuksen-2022%E2%80%93932025-puolen-prosentin-suuruisen-keskitetyn-eran-jakaminen>

Esittelijä	Henkilöstöjohtaja Rautiainen Anu
Päätösehdotus	Toimielin päättää merkitä asiat tiedoksi.
Päätös	Henkilöstöjaosto päätti esityksen mukaan.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 73, § 74, § 75, § 76, § 80, § 81, § 83

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain (410/2015) 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 77, § 78, § 79, § 82

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Lohjan kaupungin kirjaamoon määrääjän viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään:
Lohjan Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto, kirjaamo

Postiosoite: PL 71, 08101 LOHJA
Käyntiosoite: Karstuntie 4, 08100 LOHJA
Sähköpostiosoite: kirjaamo@lohja.fi
Puhelinnumero: 044 369 4336

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista torstaihin klo 8.00 – 16.00 ja perjantaisin ja aattopäivinä klo 8.00 – 15.00.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Lohjan kaupungin kirjaamosta osoitteesta kirjaamo@lohja.fi tai puhelinnumerosta 040 188 6100.

Pöytäkirja on viety nähtäväksi yleisessä tietoverkossa osoitteessa lohja.fi 02.11.2022