

# Henkilöstökertomus v.2022

105/02.06.01/2023

Yhteistyötoimikunta 14.03.2023 § 22

Henkilöstökertomus laaditaan kerran vuodessa. Sen laatiminen perustuu KT:n suositukseen. KT:n suositus päivittyi loppuvuodesta 2021. Keskeisenä tavoitteena on ollut tukea strategista johtamista ja päätöksentekoa sekä henkilöstön ja työyhteisöjen kehittämistä. Vuoden 2022 henkilöstökertomus on laadittu uudistetun suosituksen pohjalta niiltä osin kuin käytössä olevat järjestelmät mahdollistavat tiedon tuottamisen.

Lohjan kaupungin henkilöstökertomuksen rakenne ja siihen sisällytettävät tunnusluvut linjattiin vuonna 2019. Raportointitapa uudistui KT:n antaman suosituksen mukaisesti vuonna 2022. Uudistus kannustaa jatkuvaan henkilöstötietojen seuraamiseen ja henkilöstötiedolla johtamiseen. Jatkossa henkilöstökertomukseen sisällytetään paitsi kuntakohtaiset omat tunnusluvut, myös kunnille yhteiset ja yhdenmukaisella laskentatavalla tuotetut tunnusluvut. Uudistus mahdollistaa jatkossa kuntien keskinäisen vertailun ja kuntakohtaisten lukujen peilaamisen suhteessa muuhun kuntakenttään. Vuoden 2022 henkilöstökertomus on laadittu uudistetun suosituksen pohjalta niiltä osin kuin käytössä olevat järjestelmät mahdollistavat tiedon tuottamisen.

Käsiteltävänä oleva henkilöstökertomus antaa tietoa henkilöstöjohtamisen ja henkilöstöpoliittisen päätöksenteon pohjaksi. Se kuvaa ennen kaikkea menneen vuoden toteumaa. Keskeiset tunnusluvut luovat kokonaiskuvan, jota voidaan hyödyntää kaupungin henkilöstöpolitiikkaa kehitettäessä.

Henkilöstökertomus on tarkoitettu poliittisten päättäjien, ammattijohdon sekä työyhteisöjen käyttöön. Optimaalisesti hyödynnettynä henkilöstökertomuksen tietosisällön tulisi olla yhtä aktiivisesti käytössä kuin talouden tunnuslukujen. Tällä tavoin varmistetaan toiminnan ja palvelujen suunnittelu ja ennakointi.

Lisätiedot	henkilöstöjohtaja Stenius Kristina
Liite	Henkilöstökertomus 2022
Esittelijä	Henkilöstöjohtaja Stenius Kristina
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta 1 käy yleiskeskustelun henkilöstökertomuksen keskeisistä tunnusluvuista ja 2 hyväksyy omalta osaltaan henkilöstökertomuksen vuodelta 2022, tarkastaa pykälän kokouksessa ja 3 ehdottaa henkilöstöjaostolle, että henkilöstöjaosto hyväksyisi omalta osaltaan henkilöstökertomuksen vuodelta 2022 ja ehdottaisi kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle, että nämä hyväksyisivät henkilöstökertomuksen vuodelta 2022.
Päätös	Yhteistyötoimikunta päätti esityksen mukaan.
Täytäntöönpano	henkilöstöjaostolle hyväksyttäväksi

Henkilöstökertomus laaditaan kerran vuodessa. Sen laatiminen perustuu KT:n suositukseen. KT:n suositus päivittyi loppuvuodesta 2021. Keskeisenä tavoitteena on ollut tukea strategista johtamista ja päätöksentekoa sekä henkilöstön ja työyhteisöjen kehittämistä. Vuoden 2022 henkilöstökertomus on laadittu uudistetun suosituksen pohjalta niiltä osin kuin käytössä olevat järjestelmät mahdollistavat tiedon tuottamisen.

Lohjan kaupungin henkilöstökertomuksen rakenne ja siihen sisällytettävät tunnusluvut linjattiin vuonna 2019. Raportointitapa uudistui KT:n antaman suosituksen mukaisesti vuonna 2022. Uudistus kannustaa jatkuvaan henkilöstötietojen seuraamiseen ja henkilöstötiedolla johtamiseen. Jatkossa henkilöstökertomukseen sisällytetään paitsi kuntakohtaiset omat tunnusluvut, myös kunnille yhteiset ja yhdenmukaisella laskentatavalla tuotetut tunnusluvut. Uudistus mahdollistaa jatkossa kuntien keskinäisen vertailun ja kuntakohtaisten lukujen peilaamisen suhteessa muuhun kuntakenttään. Vuoden 2022 henkilöstökertomus on laadittu uudistetun suosituksen pohjalta niiltä osin kuin käytössä olevat järjestelmät mahdollistavat tiedon tuottamisen.

Käsiteltävänä oleva henkilöstökertomus antaa tietoa henkilöstöjohtamisen ja henkilöstöpoliittisen päätöksenteon pohjaksi. Se kuvaa ennen kaikkea menneen vuoden toteumaa. Keskeiset tunnusluvut luovat kokonaiskuvan, jota voidaan hyödyntää kaupungin henkilöstöpolitiikkaa kehitettäessä.

Henkilöstökertomus on tarkoitettu poliittisten päättäjien, ammattijohdon sekä työyhteisöjen käyttöön. Optimaalisesti hyödynnettynä henkilöstökertomuksen tietosisällön tulisi olla yhtä aktiivisesti käytössä kuin talouden tunnuslukujen. Tällä tavoin varmistetaan toiminnan ja palvelujen suunnittelu ja ennakointi.

Henkilöstökertomus käsiteltiin ja hyväksyttiin 14.3.2023 yhteistyötoimikunnan kokouksessa.

Lisätiedot henkilöstöjohtaja Kristina Stenius, kristina.stenius@lohja.fi

Liite Henkilöstökertomus 2022

Esittelijä Henkilöstöjohtaja Stenius Kristina

Päätösehdotus Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päättää:

1. hyväksyä omalta osaltaan henkilöstökertomuksen vuodelta 2022; sekä
2. tehdä kaupunginhallitukselle seuraavan päätösesityksen:

Kaupunginhallitus päättää

- 1) hyväksyä omalta osaltaan henkilöstökertomuksen vuodelta 2022; sekä
- 2) tehdä kaupunginvaltuustolle seuraavan päätösesityksen:

Valtuusto päättää hyväksyä henkilöstökertomuksen vuodelta 2022.

3. tarkastaa pöytäkirjan tämän asian osalta kokouksessa.

Päätös Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päätti esityksen mukaan.

Täytäntöönpano kaupunginhallituksen esityslistalle 3.4.  
-----

Kaupunginhallitus 03.04.2023 § 126

Lisätiedot henkilöstöjohtaja Kristina Stenius, kristina.stenius@lohja.fi

Liite Henkilöstökertomus 2022

Esittelijä Kaupunginjohtaja Perämäki Pasi

Päätösehdotus Kaupunginhallitus päättää

1) hyväksyä omalta osaltaan henkilöstökertomuksen vuodelta 2022; sekä

2) tehdä kaupunginvaltuustolle seuraavan päätösesityksen:

Valtuusto päättää hyväksyä henkilöstökertomuksen vuodelta 2022.

Päätös Kaupunginhallitus päätti esityksen mukaan.

Täytäntöönpano valtuuston esityslistalle tilinpäätöskäsittelyn yhteydessä

Henkilöstöjohtaja Kristina Stenius poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen klo 17.42.  
-----

Kaupunginvaltuusto 14.06.2023 § 72

Lisätiedot henkilöstöjohtaja Kristina Stenius, kristina.stenius@lohja.fi

Liite Henkilöstökertomus 2022

Päätösehdotus Valtuusto päättää hyväksyä henkilöstökertomuksen vuodelta 2022.

Päätös Valtuusto päätti esityksen mukaan.

Täytäntöönpano tiedoksi henkilöstöjohtaja Stenius  
-----