

Valtuustoaloite Työsuhdepyöräetu Lohjan kaupungin henkilöstölle

314/01.04.01/2023

Kaupunginvaltuusto 24.05.2023 § 66

Valtuutettu Ana Maria Gutierrez Sorainen Meidän Lohjan valtuustoryhmän puolesta esitti seuraavan aloitteen, jonka lisäksi olivat allekirjoittaneet Vasemmistoliiton valtuustoryhmän valtuutetut Matti Pajuoja, Birgit Aittakumpu ja Jouni Lindén, Vihreiden valtuustoryhmän valtuutetut Anna Mustalahti, Satu Nybäck ja Heli Kurimo, Keskustan valtuustoryhmän valtuutetut Hilikka Hyrkkö ja Lotta Paakkunainen, Kokoomuksen valtuustoryhmän valtuutettu Paul Packalén sekä Ruotsalaisen kansanpuolueen valtuutettu Heidi Himmanen:

”Me allekirjoittaneet valtuutetut esitämme, että Lohjan kaupunki tarjoaa kaupungin henkilöstölle työsuhdepyöräedun. Vuonna 2021 Lohjan kaupunginhallitus hyväksyi pyöräilyn edistämishjelman Lohjasta Suomen paras pyöräilykaupunki. Pyöräilyn edistämishjelmassa yksi teemoista on pyöräilyn lisääminen arkimatkoilla ja harrastepyöräilyn edistäminen. Lohjan kaupungin kotisivuilla on lista Lohjan kaupungin tekemisistä parannuksista pyöräilyolosuhteisiin ja pyöräilykulttuuriin. Hyvä niin. Vielä on kuitenkin paljon tekemistä, jotta Lohjasta tulisi toimiva pyöräilykaupunki. Pyöräiliiton mukaan: ”Työsuhdepyörä on työntekijän henkilökohtaiseen käyttöön tarkoitettu polkupyörä, jonka hankinnasta vastaa työnantaja. Pyörällä voi ajaa ilman rajoituksia sekä työmatkoilla että vapaa-ajalla, kuten kauppareissuilla ja harrastuksissa, ja se voi olla myös esimerkiksi sähköavusteinen.” Työsuhdepyörä toimii samalla periaatteella kuin työsuhdeauto, paitsi, että se on huomattavasti edullisempi ja kestävämpi vaihtoehto, joka tuo lukuisia etuja sekä työnantajalle että työntekijälle. Vuodesta 2021 lähtien polkupyöräetu on verovapaa luontoisetu 1 200 euroon saakka vuosittain. Työntekijälle etu on taloudellisesti merkittävä, sillä pyöräedun verotusarvosta ei makseta lainkaan veroja.” Pyöräilyn terveydelliset vaikutukset ovat olleet jo kauan tiedossa. Pyöräily edistää henkilöstön arkiliikuntaa ja hyvinvointia. Kannustamalla henkilöstöään pyöräilyyn Lohjan kaupunki voi lisätä työntekijöiden aktiivisuutta ja myös mahdollisesti vähentää sairauspoissaoloja. Tuki pyörän hankkimisessa voi kannustaa myös vielä liikuntaa harrastamattomia liikkumaan. Pyöräily on myös myönteinen asia ympäristön kannalta. Se on ilmastoteko. Työsuhdepyöräedun tarjoamalla Lohjan kaupunki osoittaisi kantavansa vastuuta ja huolta työntekijöiden hyvinvoinnista. Työsuhdepyöräetu olisi myös myönteinen viesti Lohjan kaupungin imagon ja rekrytoinnin kannalta. Esimerkiksi Pieksämäen kaupunki on tarjonnut pyöräedun henkilöstölleen vuodesta 2021 lähtien ja Turun kaupunki jo vuodesta 2018. Me aloitteen allekirjoittajat esitämme, että Lohjan kaupunki tarjoaa kaupungin henkilöstölle työsuhdepyöräedun. Tehdään yhdessä ja konkreettisilla teoilla Lohjasta Suomen paras pyöräilykaupunki.”.

Lisätiedot

hallintojohtaja, Sanna Lundström, sanna.lundstrom@lohja.fi

Päätösehdotus

Valtuusto päättää

1. merkitä aloitteen saapuneeksi; sekä
2. lähettää aloitteen kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

Päätös Valtuusto päätti esityksen mukaan.

Täytäntöönpano tiedoksi johdon assistentti Alatalo
merkitään aloiteluetteloon

Yhteistyötoimikunta 19.09.2023 § 62

Valtuutettu Ana Maria Gutierrez Sorainen Meidän Lohja valtuustoryhmän puolesta esitti Valtuustoaloite Työsuhdepyöräetu Lohjan kaupungin henkilöstölle.

Työnantajan on mahdollista tarjota henkilöstölleen työsuhdepyöräetu. Työsuhdepyörää pidetään ekologisena etuna, jolla katsotaan olevan positiivisia vaikutuksia työntekijöiden hyvinvoinnille. Työsuhdepyörää voi käyttää vapaa-ajalla, työssä ja työmatkoilla. Kaikki tavalliset sekä sähköavusteiset polkupyörät käyvät työsuhdepyöräksi. Työsuhdepyöräetu on työntekijöille verovapaa luontoisetu 1 200 euroon asti vuodessa.

Ennen mahdollisen polkupyöräedun käyttöönottoa tulee selvittää henkilöstön kiinnostus polkupyöräetuuden hyödyntämiseen. Lisäksi on tarpeen kartoittaa polkupyöräedun eri vaihtoehdot. Edun tarjoamiseen on käytännössä kaksi eri toimintamallia, joko käytetään työnantajan omistamia pyöriä tai palvelu järjestetään leasingsopimuksella. Yleisin toimintamalli on leasingsopimus. Leasingsopimukseen kuuluu usein muun muassa pyörän huollot, varaosat ja varkausvakuutus. Eri vaihtoehtojen kustannukset tulee selvittää. Työnantaja tarjoaa edun kokonaan palkan päälle (KT Yleiskirje 19/2023 23.5.2023).

Etua mietittäessä tulee huomioida sen aiheuttama hallinnollinen työmäärä.

Työnantajan tulee ottaa myös huomioon pyörien säilytysmahdollisuudet eri toimipaikoissa.

Lohjan kaupunki tukee tällä hetkellä työntekijöiden hyvinvointia maksamalla vuodessa 150 euroa ePassi rahaa, jonka voi käyttää liikuntaan, kulttuuriin tai hyvinvointiin. Lisäksi Lohjan kaupunki tarjoaa työntekijöilleen henkilökuntaetuna ja osana työkykyä ylläpitävää toimintaa sekä maksuttomia että tuettuja liikuntapalveluja.

Kustannusvaikutusten arvioimiseksi tulee kartoittaa henkilöstön kiinnostus työsuhdepyörää kohtaan. Mikäli työsuhdepyörä otetaan käyttöön, tulee vuoden 2024 talousarviossa varautua etuuden aiheuttamiin kustannuksiin.

Lisätiedot henkilöstöjohtaja Kristina Stenius, kristina.stenius@lohja.fi

Esittelijä Kaupunginjohtaja Perämäki Pasi

Päätösehdotus Yhteistyötoimikunta päättää
1. merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja
2. hyväksyä osaltaan aloitteeseen annetun selvityksen sekä
3. esittää henkilöstöjaostolle ja edelleen kaupunginhallitukselle sekä kaupunginvaltuustolle aloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös Yhteistyötoimikunta päätti esityksen mukaan.

Täytäntöönpano henkilöstöjaostolle hyväksyttäväksi ja edelleen kaupunginhallitukselle sekä kaupunginvaltuustolle

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto 26.09.2023 § 111

Lisätiedot henkilöstöjohtaja Kristin Stenius, kristina.stenius@lohja.fi

Esittelijä Henkilöstöjohtaja Stenius Kristina

Päätösehdotus Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päättää

1. hyväksyä osaltaan aloitteeseen annetun selvityksen sekä
2. esittää edelleen kaupunginhallitukselle sekä kaupunginvaltuustolle aloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päätti esityksen mukaan.

Täytäntöönpano kaupunginhallituksen esityslistalle

Kaupunginhallitus 09.10.2023 § 368

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto on käsitelly aloitetta 26.09.23 §111. Henkilöstöjaoston esitys kaupunginhallitukselle tarkoittaa, että määrärahaa työsuhdepyöräedun käyttöön ei tulla esittämään vuoden 2024 talousarvioon.

Lisätiedot henkilöstöjohtaja Kristina Stenius, kristina.stenius@lohja.fi

Esittelijä Kaupunginjohtaja Perämäki Pasi

Päätösehdotus Kaupunginhallitus päättää

1. merkitä tiedoksi saadun selvityksen; sekä
2. tehdä kaupunginvaltuustolle seuraavan päätösesityksen:
Valtuusto päättää merkitä aloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös Kaupunginhallitus päätti esityksen mukaan

Täytäntöönpano valtuuston esityslistalle
