

Tehtävänimike	Controller
Hinnoittelutunnus	01999999
Tehtävän edellyttämä kelpoisuus/koulutus	Soveltuva korkeakoulututkinto tai opistotasoinen tutkinto sekä soveltuva kokemus vastaavista tehtävistä.
Tehtävän tarkoitus	<u>Yleiskuvaus tehtävästä:</u> <ul style="list-style-type: none">• arvioida objektiivisesti ja riippumattomasti sisäisen valvonnan, riskienhallinnan ja konsernivalvonnan järjestämistä ja tuloksellisuutta ja raportoida arvioinnin tuloksista sekä esittää toimenpide-ehdotuksia järjestelmän kehittämiseksi (hallintosäätö)• vahvistaa hyvää johtamis- ja hallintotapaa kaupunkikonsernissa• tukea toimivaa johtoa organisaatiolle asetettujen tavoitteiden seurannassa ja saavuttamisessa• toteuttaa, edistää ja kehittää sisäistä valvontaa sekä riskienhallintaa• tytär- ja osakkuusyhteisöjen asioiden ja päätöksenteon seuranta ja valvonta• osallistuu erikseen määrättäviin kaupungin kehittämisprojekteihin• Whistleblowing-tutkinta ja ilmoitusten käsittelijä
	<u>Tehtävän sisältö:</u> <p>Päätehtävät:</p> <p>Sisäisen tarkastuksen tehtävät:</p> <ul style="list-style-type: none">• sisäisen valvonnan suorittaminen vuosittain laadittavan ohjelman mukaisesti (suunnitelman mukaiset tarkastukset)• sisäisen valvonnan kehittäminen, järjestäminen ja yhteensovittaminen siten, että kaupungin toiminnan laillisuus ja tuloksellisuus varmistetaan• pyydettyjen ohjeiden laatiminen, tiedon tuottaminen ja välittäminen sekä sisäisen valvonnan jalkauttaminen (henkilökunnan koulutus sisäisen valvonnan näkökulmasta)

- erillisselvitysten laadinta, lisätietojen hankkiminen, selventäminen ja ohjeistaminen sekä toimeksiantoina selvityspyynnöt
- raportointi sisäisen valvonnan järjestämisestä ja keskeisistä johtopäätöksistä sekä selvityksen konsernivalvonnasta, merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä
- ilmoituskanavan/ Whistleblowing kautta tulevien selvitysten tutkinta ja ilmoitusten käsittely
- analysointitehtävät

Riskien hallinnan tehtävät:

- riskienhallinnan kehittäminen, riskianalyysejä tekeminen
- riskien hallinnan koordinointi ja valvonta siten että kaupungin toiminnan olennaiset riskit tunnistetaan ja kuvataan, riskin toteutumisen vaikutukset, toteutumisen todennäköisyys ja mahdollisuudet hallita riskiä arvioidaan (Inclus ohjelma)
- riskienhallintaan liittyvät henkilöstön koulutukset
- ilmoituskanavan/ Whistleblowing kautta tulevien selvitysten tutkinta ja ilmoitusten käsittely sekä niiden vaikutuksen arviointi riskienhallintaan (Granite ohjelma)

Tiedolla johtamisen kehittämisen tehtävät:

- tiedolla johtamisen kehittäminen (tiimissä mukana), (Kuntamaisema tiedolla johtamisen työpöytä ohjelma)

Muut toistuvat tehtävät:

- Kaupungin hallinnon ja talouden valvonnan kehittäminen siten että ulkoinen ja sisäinen valvonta yhdessä muodostavat kattavan valvontajärjestelmän
- ulkoisen tilintarkastuksen avustaminen
- sidonnaisuusrekisterityöt, (sidonnaisuusrekisteri ohjelma, raportointi Tarkastuslautakunnalle)???

TEHTÄVÄN VAATIVUUSTEKIJÄT	
Osaaminen	<p><u>Tiedot:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • lainsäädännön seuraaminen ja niiden vaikutuksien ymmärtäminen • kunta-alan kehittymisen seuraaminen ja soveltaminen • talouden ja hallinnon prosessien hyvä tuntemus • kuntatalouden taloushallinnon riittävä osaaminen • kaupungin strategioiden ja linjausten tuntemus
	<p><u>Taidot:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • yhteistyö- ja vuorovaikutustaidot • suunnittelu- ja organisointitaidot, järjestelmällisyys, huolellisuus, tarkkuus • yhteisön tarpeiden, ongelmien ja resurssitarpeiden ymmärtämisen taidot • neuvottelu- kompromissi- ja ongelmanratkaisutaidot • muutoksen hallinnan ja sisäistämisentaidot • suulliset ja kirjalliset taidot, perustelutaidot • analysointi ja arviointitaidot • kokonaisuuksien hahmottamis- ja hallintataidot ja ratkaisukeskeisen toimintatavan eteenpäin vieminen
	<p><u>Itsenäinen harkinta:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • itsenäinen työskentelyote, oma-aloitteisuus
TYÖN VAIKUTUKSET JA VASTUU	
	<p><u>Työn vaikutukset:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • tehtävän vaikutukset liittyvät kaupungin prosessien toimivuuteen ja tietojen oikeellisuuteen

	<p><u>Vastuu:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • arvioida objektiivisesti ja riippumattomasti sisäisen valvonnan, riskienhallinnan ja konsernivalvonnan järjestämistä ja tuloksellisuutta sekä raportoida arvioinnin tuloksista sekä esittää toimenpide-ehdotuksia järjestelmän kehittämiseksi
	<p><u>Yhteistyötaidot:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • yhteistyössä toimiminen eri sidosryhmien kanssa • toimiminen haasteellisessa ympäristössä eritasoisten ongelmien ratkaisemisessa ja priorisoinnissa • valmiudet laaja-alaiseen yhteistyöhön myös muiden sidosryhmien kanssa
<p>TYÖOLOSUHTEET Työolosuhteilla tarkoitetaan työhön kiinteästi liittyviä, tavanomaisesta poikkeavia henkisiä ja fyysisiä työolosuhdetekijöitä, joita ei voida työsuojelutoimenpitein poistaa.</p>	
	<p><u>Fyysiset työolosuhteet:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • tehtävä on normaalia toimistotyötä • istumatyö ja runsas päätetyöskentely rasittaa ajoittain silmiä, hartioita, olkapäitä ja selkää
	<p><u>Henkiset työolosuhteet:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • työ vaatii jatkuvaa tehtävien priorisointia • monitahoinen ja laaja-alainen tehtävämäärä ja työn ruuhkautuminen aiheuttaa ajoittain stressiä • useiden tehtäväalueiden ja monien eri asioiden yhtenäinen hallinta • ongelmanratkaisuun liittyvä aikaikkuna