

# Henkilöstökertomus v.2023

552/02.06.01/2023

Yhteistyötoimikunta 12.03.2024 § 25

Henkilöstökertomus laaditaan kerran vuodessa. Sen laatiminen perustuu KT:n suositukseen. KT:n suositus päivittyi loppuvuodesta 2021. Keskeisenä tavoitteena on ollut tukea strategista johtamista ja päätöksentekoa sekä henkilöstön ja työyhteisöjen kehittämistä. Vuoden 2023 henkilöstökertomus on laadittu uudistetun suosituksen pohjalta niiltä osin kuin käytössä olevat järjestelmät mahdollistavat tiedon tuottamisen.

Lohjan kaupungin henkilöstökertomuksen rakenne ja siihen sisällytettävät tunnusluvut linjattiin vuonna 2019. Raportointitapa uudistui KT:n antaman suosituksen mukaisesti vuonna 2022. Uudistus kannustaa jatkuvaan henkilöstötietojen seuraamiseen ja henkilöstötiedolla johtamiseen. Jatkossa henkilöstökertomukseen sisällytetään paitsi kuntakohtaiset omat tunnusluvut, myös kunnille yhteiset ja yhdenmukaisella laskentatavalla tuotetut tunnusluvut. Uudistus mahdollistaa jatkossa kuntien keskinäisen vertailun ja kuntakohtaisten lukujen peilaamisen suhteessa muuhun kuntakenttään. Vuoden 2023 henkilöstökertomus on laadittu uudistetun suosituksen pohjalta niiltä osin kuin käytössä olevat järjestelmät mahdollistavat tiedon tuottamisen.

Käsittävänä oleva henkilöstökertomus antaa tietoa henkilöstöjohtamisen ja henkilöstöpoliittisen päätöksenteon pohjaksi. Se kuvaa ennen kaikkea menneen vuoden toteumaa. Keskeiset tunnusluvut luovat kokonaiskuvan, jota voidaan hyödyntää kaupungin henkilöstöpolitiikkaa kehitettäessä.

Henkilöstökertomus on tarkoitettu poliittisten päättäjien, ammattijohdon sekä työyhteisöjen käyttöön. Optimaalisesti hyödynnettynä henkilöstökertomuksen tietosisällön tulisi olla yhtä aktiivisesti käytössä kuin talouden tunnuslukujen. Tällä tavoin varmistetaan toiminnan ja palvelujen suunnittelu ja ennakointi.

|                |  |
|----------------|--|
| Lisätiedot     | henkilöstöjohtaja Kristina Stenius, kristina.stenius@lohja.fi  |
| Liite          | - Henkilöstökertomus 2023  |
| Esittelijä     | Kaupunginjohtaja Perämäki Pasi   |
| Päätösesitys   | Yhteistyötoimikunta<br><br>1. käy yleiskeskustelun henkilöstökertomuksen keskeisistä tunnusluvuista ja<br><br>2. hyväksyy omalta osaltaan henkilöstökertomuksen vuodelta 2023 ja<br><br>3. ehdottaa henkilöstöjaostolle, että henkilöstöjaosto hyväksyisi omalta osaltaan henkilöstökertomuksen vuodelta 2023 ja ehdottaisi kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle, että nämä hyväksyisivät henkilöstökertomuksen vuodelta 2023. |
| Päätös         | Yhteistyötoimikunta päätti esityksen mukaan.   |
| Täytäntöönpano | viedään henkilöstöjaoston esityslistalle   |

Tekninen korjaus                      Teknisenä korjauksena kokouksen liitteenä olevaan  
Henkilöstökertomukseen korjataan sivun 16 taulukkoon  
turvallisuušovaintojen lukumääräksi vuoden 2022 virheellisen luvun 345  
tilalle 578.

-----

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto 26.03.2024 § 23

Lisätiedot                              henkilöstöjohtaja Kristina Stenius, kristina.stenius@lohja.fi

Liite                                      - Henkilöstökertomus 2023

Esittelijä                                Henkilöstöjohtaja Stenius Kristina

Päätösoikeusperuste                  Hallintosääntö 53 § 1 mom kohta 1

Päätösesitys                            Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päättää

    1. hyväksyä omalta osaltaan henkilöstökertomuksen vuodelta 2023

    2. tehdä kaupunginhallitukselle seuraavan päätösesityksen

    Kaupunginhallitus päättää hyväksyä henkilöstökertomuksen vuodelta 2023  
ja esittää edelleen kaupunginvaltuustolle, että se hyväksyy  
henkilöstökertomuksen vuodelta 2023.

Päätös                                      Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päätti esityksen mukaan.

Täytäntöönpano                         Kaupunginhallitus

-----

Kaupunginhallitus 15.04.2024 § 148

Lisätiedot                              Henkilöstöjohtaja Kristina Stenius, kristina.stenius@lohja.fi

Liite                                      - Henkilöstökertomus 2023

Esittelijä                                Kaupunginjohtaja Perämäki Pasi

Päätösesitys                            Kaupunginhallitus päättää

    1. hyväksyä osaltaan henkilöstökertomuksen vuodelta 2023

    2. tehdä kaupunginvaltuustolle seuraavan päätösesityksen:

    Valtuusto päättää hyväksyä henkilöstökertomuksen vuodelta 2023.

Käsittely                                 Henkilöstöjohtaja Kristina Stenius saapui kokoukseen asiantuntijaksi klo  
16.09 ja poistui kokouksesta klo 16.33 ennen päätöksentekoa.

    Kaupunginvaltuuston puheenjohtaja Joonas Räsänen liittyi kokoukseen klo  
16.24.

Päätös                                      Kaupunginhallitus päätti esityksen mukaan.

Täytäntöönpano                         Kaupunginvaltuusto

