

# Oikaisuvaatimus koskien ruotsinkielisten koulujen apulaisrehtorin valintaa

44/01.01.01/2023

Sivistyslautakunta 22.05.2024 § 94

Lohjan kaupungille on saapunut 12.4.2024 oikaisuvaatimus perusopetusjohtajan tekemään päätökseen 27.3.2024 § 9/2024 koskien Ruotsinkielisten koulujen apulaisrehtorin valintaa. Oikaisuvaatimus on tehty määräajan sisällä ja tulee ottaa käsittelyyn.

Oikaisuvaatimuksen tekijän vaatimuksena on, että perusopetusjohtajan tekemä kyseinen päätös tulee kumota, koska se on perustuslain vastainen. Lisäksi oikaisuvaatimuksen tekijä vaatii, että hänet valitaan ansioituneempana hakijana ko. virkaan.

Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo olevansa tehtävään ansioituneempi erityisesti perustuslain 125 §:n viran yleisten nimitysperusteiden osalta, joita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

KT kuntatyönantajien kunnallisen esimiehen opas mukaan näillä tarkoitetaan seuraavaa:

- Taidolla tarkoitetaan lähinnä koulutuksen tai työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja.

- Kyvyllä viitataan yleisesti tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilön ominaisuuksiin kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin.

- Koetellulla kansalaiskunnolla tarkoitetaan yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Oikaisuvaatimuksessa otetaan esiin, että päätöksessä ei mainita oikaisuvaatimuksen tekijän taitoja ja kykyjä haettuun virkaan eikä ole huomioitu ansiovertailua. Ansiovertailua ei oikaisuvaatimuksen mukaan ole täydennetty haastattelun aikana. Oikaisuvaatimuksen mukaan päätöksen valmistelu on ollut puutteellista ja valintapäätös on tehty virheellisessä järjestyksessä.

Hallintolain mukaisesti virkaan valittua Anni Katajarinnetta on kuultu kirjallisesti. Kuulemiskutsu on lähetetty 8.5.2024 ja Katajarinneten kirjallinen vastaus on saapunut annetussa määräajassa 15.5.2024. Vastaus on liitteenä.

Ruotsinkielisen apulaisrehtorin haku päättyi 27.2.2024. Rehtori Monica Lemberg valmisteli haastatteluja, kokosi haastattelijaryhmän yksiköistään ja viestitti prosessista koko ruotsinkielistä henkilökuntaa.

Paikkaan oli kolme hakijaa, joista yksi ei täyttänyt viran kelpoisuusvaatimuksia. Hakemusten perusteella tehtiin ansiovertailu ja molemmat kelpoiset hakijat kutsuttiin haastatteluun, joka pidettiin 8.3.2024 ryhmähaastatteluna.

Haastattelijoina toimivat perusopetusjohtaja sekä edustaja jokaisesta ruotsinkielisestä koulusta: Jarno Hirva (lehtori, Källhagens skola), Lena Tallqvist (vararehtori, erityisopettaja, Virkby skola), Birgitta Lönn (entinen vararehtori, luokanopettaja, Solbrinkens skola). Rehtori Monica Lembergin piti olla mukana haastattelussa, mutta hän ilmoitti edellisenä iltana olevansa estynyt osallistumaan.

Haastattelun jälkeen vertailua täydennettiin hakijoiden välillä koulutuksen, työkokemuksen, haastatteluiden perustella todettujen vahvuuksien ja heikkouksien sekä hakuilmoituksessa ilmoitettujen edellytysten ja arvostusten suhteen.

Ruotsinkielisen perusopetuksen hallintoon haettiin innostunutta ja yhteistyökykyistä apulaisrehtoria, jonka vastuualueeseen tulee kuulumaan ruotsinkieliset alakoulut. Muutoin ilmoituksessa todettiin, että työnjako rehtorin ja apulaisrehtorin välillä sovitaan työn alkaessa.

Virkaa koskevassa hakuilmoituksessa edellytimme vahvaa kokemusta luokkien 1-6 kanssa työskentelystä, hyviä vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja, esimieskokemusta sekä kokemusta koulun hallinnosta.

Arvostimme:

Kykyä kehittää kouluja yhteistoiminnallisesti rehtorin, muun henkilöstön, oppilaiden ja muiden toimijoiden kanssa.

Hyviä ja ajanmukaisia tieto- ja viestintätekniisiä taitoja

Kokemusta kouluissamme käytössä olevista hallinnon ohjelmista

Toivoimme:

Ammatillinen osaaminen

Itsensä johtamisen taidot

Organisointikyky

Kokemus hyvästä työpari- ja ryhmätyöskentelystä

Aktiivien ote kehittämiseen

Oma näkemys tietotekniikan hyödyntämisestä oppimisen apuvälineenä

Kyky nähdä uusia mahdollisuuksia ja innostua koulun, opetuksen ja henkilöstön kehittämisestä niin koulu-, alue- kuin kaupungin tasolla

## **Kelpoisuus**

Koulutuksen osalta hakijoita ei pystytty erottelemaan toisistaan. Molemmat ovat Åbo Akademista valmistuneita kasvatustieteen maistereita ja luokanopettajia. Molemmilla on myös aineenopettajan pätevyys sekä rehtorikelpoisuuden osoittavat opetushallinnon opinnot.

## **Työkokemus**

██████████ on pidempi ura luokanopettajana, myös Katajarinteen reilun viiden vuoden kokemus on riittävän vahva.

██████████ on toiminut luokanopettajana noin 80 oppilaan alakoulussa. ██████████ luokanopettajakokemus on noin 300 oppilaan alakoulusta ja apulaisrehtorikokemus kahdesta noin 300 oppilaan koulusta.

## **Kokemus koulun hallinnosta ja esimieskokemus**

██████████ on kokemusta koulun hallinnosta ja johtamisesta, kun hän on työskennellyt vararehtorina kahden ja puolen vuoden ajan. ██████████ on koulun hallinnon ja johtamisen kokemusta johtoryhmätyöskentelyn kautta 3,5 vuoden ajalta.

Katajarinteellä on lisäksi neljän kuukauden kokemus avoimena olevaa virkaa vastaavasta johtamistehtävästä: kahden yksikön, joista toinen on yhtenäiskoulu, virka-apulaisrehtorin työstä (oppilasmäärä noin 600).

### **Vuorovaikutus- ja yhteistyötaidot**

Molempien hakijoiden vuorovaikutus- ja yhteistyötaidot ovat hyvät.

### **Hakuilmoituksessa esitetyt arvostetut ja toivotut ominaisuudet ja kyvyt**

Molemmilla hakijoilla on vahvat ammatilliset valmiudet sekä kyky hallita omaa työtään.

Haastattelussa arvioitiin kysymysten kautta myös mm. hakijoiden kykyä ja aktiivisuutta kehittää kouluja yhdessä niin rehtorin, henkilöstön, oppilaiden kuin muiden toimijoiden kanssa sekä opetusta ja henkilöstöä myös alue- ja kaupunkitasolla.

Kysymysten avulla selvitettiin myös hakijoiden organisointikykyä, tieto- ja viestintätaitoja, työpari- ja ryhmätyöskentelykokemusta sekä visiointia. Katajarinne antoi haastattelussa vahvemman kuvan itsestään ja hänen vastauksensa vahvistivat kattavammin hakuilmoituksessa vaadittuja ominaisuuksia kuin vastaavasti Sandberg-Nymanin vastaukset. Sandberg-Nymanin vuorovaikutus- ja yhteistyötaidot sekä tieto- ja viestintätaidot arvioitiin olevan hyvää tasoa. Katajarinteen vuorovaikutus- ja yhteistyötaidot sekä tieto- ja viestintätaidot arvioitiin kiitettäväksi.

Haastattelun yksi osa-alue käsitteli hakijoiden kykyä kehittää koulujen toimintaa. Katajarinne antoi hakijoista kattavamman kuvan kehittämistaidoista, on kyse sitten koulun kehittämisestä tai laajemmasta alueesta. Sandberg-Nyman toi selvemmin esiin ajatuksensa tietotekniikasta oppimisvälineenä ja hänen osaaminen arviointiin tässä kohdassa vahvemmaksi. Hänellä on myös aikaisempaa kokemusta mm. digitutoroinnista. Hakijoiden organisointikykyä arvioitiin myös haastatteluiden perusteella ja Katajarinteen organisointikyky arviointiin vahvemmaksi kuin Sandberg-Nymanilla. Katajarinteen työpari- ja ryhmätyöskentelytaidot arvioitiin myös vahvemmiksi kuin Sandberg-Nymanilla.

Haastattelussa saadun käsityksen mukaan kummallakaan haastatelluista ei ole omakohtaista käyttökokemusta käytössämme olevista hallinnon ohjelmista.

### **Kokonaisarvio**

Molemmat hakijat täyttivät hakuilmoituksen edellytykset. Haastattelujen jälkeen tehtynä kokonaisarviona todettiin, että molemmilla hakijoilla oli riittävä määrä kokemusta koulumaailmasta ja hallinnosta sekä hyvät vuorovaikutus- ja yhteistyötaidot. Varsinaista esimieskokemusta on vain Katajarinteellä, 4 kuukautta.

Hakijoiden koulutuksen, työkokemuksen ja haastattelussa antamien vastausten perusteella valinta kohdistui [REDACTED].

### **Päätös**

Perusopetusjohtaja teki hakemusten perusteella oman ansiovertailunsa

6.3.2024 ja täydensi sitä haastattelun jälkeen sekä vielä ennen lopullista päätöksentekoa.

Molemmille hakijoille ilmoitettiin alustavasta valinnasta ensin suullisesti puhelimitse.

Rehtori teki virallisen ansiovertailun hakemusten perusteella kaupungin henkilöstöhallinnon lomakepohjalle ja toimitti sen 21.3.2024.

Lopullinen päätös tehtiin sen jälkeen, kun koko prosessi oli vielä käyty läpi myös Lohjan ruotsinkielisen koulutuksen rehtorin, sivistysjohtajan sekä henkilöstöjohtajan kanssa. Viranhaltijapäätös valinnasta tehtiin 27.3.2024.

Hakuprosessissa ei ole toimittu yhdenvertaisuuslain (1325/2014) vastaisesti syrjimällä ketään, eikä tehty päätös ole perustuslain § 125 vastainen. Valintapäätöstä ei ole tehty virheellisessä järjestyksessä.

Perusopetusjohtaja valitsi virkaan hakemusten, ansiovertailun, oman ansiovertailunsa, haastattelussa esiin nousseiden asioiden sekä perustuslain nimitysperusteiden perusteella ansioituneemmaksi katsomansa henkilön, Anni Katajarinteen.

Päätöspohjana käytettiin henkilöstöhallinnon mallipohjaa. Päätöksessä ei kuitenkaan vertailtu haastateltuja hakijoita ja siltä osin päätös on puutteellinen.

|                                   |   |
|-----------------------------------|---|
| Lisätiedot                        | Perusopetusjohtaja Liisa Saarniniemi, liisa.saarniniemi@lohja.fi  |
| Liite 1                           | Oikaisuvaatimus perusopetusjohtajan viranhaltijapäätökseen 27.3.2024 § 9, Ruotsinkielisten koulujen apulaisrehtorin valinta (ei nettiin)  |
| Liite 2                           | Perusopetusjohtajan viranhaltijapäätös 27.3.2024 § 9 (ei nettiin)   |
| Liite 3                           | Ansiovertailu (salassa pidettävä)   |
| Liite 4                           | Hallintolain mukainen kuuleminen liittyen oikaisuvaatimukseen: Perusopetusjohtaja Saarniniemen päätös 27.3.2024 § 9 Ruotsinkielisten koulujen apulaisrehtorin valinta (ei nettiin)  |
| Esittelijä                        | Sivistysjohtaja, kasvu ja oppiminen Lehmus Juha-Pekka   |
| Päätösesitys                      | Sivistyslautakunta päättää<br><br>1. todeta, että oikaisuvaatimus on tehty säädetyssä ajassa ja ottaa sen käsiteltäväkseen,<br><br>2. todeta, että perusopetusjohtajan päätös 27.3.2024 § 9 on virheellinen siltä osin, että siinä ei ole riittävästi perusteltu virkavalintaa,<br><br>3. kumota perusopetusjohtajan 27.3.2024 § 9 päätöksen ja käsitellä asian uudelleen ja<br><br>4. valita avoimna olleeseen ruotsinkielisten koulujen apulaisrehtorin virkaan Anni Katajarinteen. |
| Esittelijän muutettu päätösesitys | Sivistyslautakunta päättää<br><br>1. todeta, että oikaisuvaatimus on tehty säädetyssä ajassa ja ottaa sen käsiteltäväkseen,   |

2. todeta, että perusopetusjohtajan päätös 27.3.2024 § 9 on virheellinen siltä osin, että siinä ei ole riittävästi perusteltu virkavalintaa,

3. kumota perusopetusjohtajan 27.3.2024 § 9 päätöksen ja

4. todeta, että perusopetusjohtajan tulee tehdä asiassa uusi kaupungin hallintosäännön mukainen (§ 42.1) viranhaltijapäätös.

Päätös

Sivistyslautakunta päätti esittelijän muutetun päätösesityksen mukaan.

Täytäntöönpano

ote: oikaisuvaatimuksen tekijä

ote: virkaan valittu

ote: perusopetusjohtaja Saarniniemi

ote: ruotsinkielisten koulujen rehtori Lemberg

Käsittely

Tekninen korjaus asiatekstin lauseeseen "Molemmat ovat Åbo Akademiasta valmistuneita filosofian maistereita ja luokanopettajia." tilalle korjataan: "Molemmat ovat Åbo Akademiasta valmistuneita kasvatustieteen maistereita ja luokanopettajia."

Hallintojohtaja Sanna Lundström oli kusuttuna asiantuntijana kokouksessa tämän asian osalta. Hallintojohtaja Lundström poistui kokouksesta klo 18.15 päätöksenteon jälkeen.

Tämän asian käsittelyn jälkeen pidettiin tauko klo 18.15-18.25.

---