

## KAUPUGINHALLITUKSEN LAUSUNTO TARKASTUSLAUTAKUNNAN ARVIOINTIKERTOMUKSEEN VUODELTA 2023

Lohjan kaupunginvaltuusto käsitteli vuoden 2023 tilinpäätöksestä laaditun arviointikertomuksen 19.6.2024 § 66. Kaupunginvaltuusto kehotti kaupunginhallitusta antamaan valtuustolle lokakuun 2024 loppuun mennessä kuntalain 121 §:n tarkoittaman lausunnon toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa aihetta.

Lautakunnat ovat käsitelleet arviointikertomuksen omalta osaltaan seuraavasti:

- Tekninen lautakunta 7.8.2024 § 121
- Kaupunkikehityslautakunta 21.8.2024 § 112
- Ympäristöterveyslautakunta 27.8.2024 § 33
- Sivistyslautakunta 28.8.2024 § 123
- Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta 29.8.2024 § 69

Tarkastuslautakunnan arviointi	Lausunto
<b>Talouden analyysi</b> Tarkastuslautakunta huomauttaa, että vuoden 2023 tilinpäätöksen verokertymän lopputulema olisi ymmärrettävä jopa 13 miljoonaa euroa toteutunutta heikompana, mikäli sitä ajatellaan pohjana tulevien vuosien talousennusteisiin. Tilikauden 2023 sinänsä hyvää 14,5 miljoonan euron positiivista tulosta on myös tarkasteltava tästä näkökulmasta.	Vuoden 2023 poikkeuksellisen tuloerät on otettu huomioon, kun on arvioitu kaupungin taloudellista kokonaiskuvaa pidemmällä aikavälillä. Verohäntien osuus kaupungin tuloksessa on tuotu esiin myös tilinpäätöstä käsiteltäessä eri luottamuselimissä.
<b>Talousarvion käyttötalouden sitovien erien toteutuminen</b> Kaupunginvaltuusto päätti vuonna 2022, että tilikauden 2023 osalta tasapainottamistoimenpiteet (mukaan lukien vuosien 2019-2021 toteutumatta jääneet toimenpiteet) otetaan huomioon "niiltä osin kuin se toiminnan näkökulmasta on mahdollista ja tarkoituksenmukaista". Tämä tarkoittaa, että juurikaan muita tasapainotustoimenpiteitä ei toteutunut paitsi pienimpien koulujen lakkauttamisia.  Perusopetuksen määrärahojen ylitystarve oli havaittavissa jo kesällä: sivistystoimi hakikin 0,5 miljoonan euron lisämäärärahaa budjettiinsa, mutta sitä ei ollut vuoden 2023 aikana myönnetty. Lisäksi varhaiskasvatuksen talousarviossa oli varattu määrärahoja henkilöstökuluihin vähemmän kuin lakisääteisen toiminnan toteuttamiseksi tarvittiin.	Talouden tasapainottamisohjelmien 2019-2021 ja 2021-2024 esitetyt toimenpiteet ei varsinkaan varhaiskasvatuksen osalta ole voitu toteuttaa: Vaikka syntyvyys on laskenut, on lasten osallistumisaste varhaiskasvatukseen lisääntynyt voimakkaasti. Koska ryhmiä ei ole voitu vähentää siinä määrin kuin alun perin oli arvioitu, on sillä vaikutusta talouden tasapainottamisohjelman toimenpiteisiin koko organisaation tasolla (tilakustannukset, ateriapalvelut, kuljetukset) Ne tasapainottamistoimenpiteet, jotka ovat olleet mahdollisia, on toteutettu.  Toteutuneiden talouden tasapainottamisohjelmien laskennallinen säästö on n. 8,9 milj. euroa.
<b>Strategisten tavoitteiden toteutuminen</b> Vuoden 2022 lopulla hyväksytyssä kaupunkistrategiassa 2023-2030 puhutaan Lohjan vetovoimasta ja tunnettuudesta, loistavasta sijainnista	

<p>ja luontoarvoista. Visioissa on kestävästi kasvava kaupunki, joka toimii alueensa elinkeinoelämän veturina. Kuitenkin asuntomessuajan rakennusbuumi on laantunut, eikä omakotitonttien kysyntä ennusta kasvavaa väestöpohjaa.</p> <p>Kaupungilla ei ole vielä päivitettyä viestinnän ja osallistamisen strategiaa. Lohjasta puhutaan usein nauhakaupunkina, mikä viittaa lähinnä Virkkalasta Muijalaan ulottuvaan kapeaan vyöhykkeeseen. Tätä kuvaa olisi markkinoinnissa syytä laajentaa niin, että se kattaa monimuotoisen luonnon ja vireät kaupunkikeskustan ulkopuolella olevat taajamat ja kyläyhteisöt.</p> <p>Lohja on Uudenmaan vilkkaimpia mökkikuntia, jonka kiinnostavuutta muun muassa koronapandemia ja etätyön suosiminen on edelleen lisännyt. Lohja mainostaa itseään järvikaupunkina, jolloin ajatellaan lähinnä suurta Lohjanjärveä, vaikka monille ei tällä Uudenmaan isoimmalla järvellä ole mitään erityistä merkitystä yli sadan muun Lohjan järven joukossa.</p> <p>Jokainen kirkonkylistämme on rakennettu jonkun järven kylkeen. Niiden rannoilla ovat myös tuhannet vapaa-ajan asunnot lomalaisineen ja etätöläisineen, jotka toivottavasti entistä useammin vakiintuvat asumaan pysyvästi Lohjalle. Toimiva rakennusvalvonta ja -luvitus sekä vapaa-ajan asuntojen nykyistä mahdollistavampi luokittelu vakinaiseen asumiseen on vetovoimatekijä, jota ei ole täysimääräisesti hyödynnetty.</p> <p>Kaupungin markkinoinnissa olisi hyvä laajemmin hyödyntää laajan Lohjan ja sen maaseutumaisen kyläkeskusten merkitystä ja mahdollisuuksia sekä kulttuuri- ja luontoarvoja. Tällaisesta positiivisesta toiminnasta myönteinen esimerkki on vuosittain toteutettu Laavujen kierros.</p> <p>Nykyistä näkyvämmiin voitaisiin myös nostaa Lohjan kaksikielisyttä vetovoimatekijänä, joka esimerkiksi antaa lapsiperheille mahdollisuuden valita koulupolun varhaiskasvatuksesta lukioon suomen tai ruotsin kielellä.</p>	<p>Viestintästrategiaa on edistetty vuoden 2024 aikana, ja se pyritään saamaan hyväksyttäväksi alkuvuodesta 2025. Asian etenemistä on hidastanut viestintä- ja markkinointipäällikön pitkä poissaolo.</p> <p>Asumista Lohjalla markkinoidaan huomioiden eläväinen kaupunkikeskusta sekä ihanat kylät. Vuoden 2024 virtuaalisessa tonttipäivässä esittelimme kaikkien alueidemme tontteja juurikin tästä näkökulmasta, Lohjalta löytyy varmasti kaikille jotakin.</p> <p>Vapaa-ajan asuntoja voidaan muuttaa vakituiseen asumiseen, kunhan tarvittavat kriteerit täyttyvät. Huomioitava asiassa on se, että ei hajuteta yhdyskuntarakennetta niin, että kaupungille tulee mittavia kustannuksia.</p> <p>Järvikaupunkibrändi kattaa kaikki Lohjan upeat järvet. Meidän tulee tuoda niitä entistä enemmän näkyvämmäksi, sillä Lohjan tunnettuus on edelleen verrattain alhaisella tasolla. Pitkäjänteisellä brändityöskentelyllä saamme tunnettuutta kasvatettua.</p> <p>Olemme hyödyntäneet kaksikielisyyttä huomattavasti enemmän vuoden 2024 aikana kuin aiemmin. Markkinointivideot tekstitetään myös ruotsiksi. Meidän tulee pystyä palvelemaan myös muilla kuin kahdella kotimaisella kielellä. Vuonna 2024 kaupungin verkkosivuille on otettu käyttöön tekoälyyn pohjautuva automaattinen kielenkääntäjä, joka palvelee asukkaita ruotsin ohella englanniksi, turkiksi, viroksi, venäjäksi, ukrainaksi, arabiaksi, persiaksi, kurdiksi ja kiinaksi.</p>
--	---

## **Valtuuston asettamien vuositavoitteiden toteutuminen**

### Hallinto

Kaupungin sisäisten ohjeiden laatu on vaihteleva. Esimerkiksi hankintaohjeen tulisi olla selkeämpi ja helpommin noudatettava. Ohjeet kuvaavat usein prosesseja, joita suorittamassa saattaa olla kymmeniä, jopa satoja kaupungin työntekijöitä ja viranhaltijoita. Tarkastuslautakunta huomauttaa, että tällaisten prosessien kuvauksessa olisi syytä pyrkiä äärimmäiseen selkeyteen esimerkiksi prosessikaavioiden avulla. Pelkästään kirjallisessa muodossa annetut ohjeet saattavat olla hyvinkin monimerkityksellisiä ja jopa epä johdonmukaisia, ja ne saattavat jättää yksityiskohtia tulkinnan varaan.

Tarkastuslautakunta korostaa asioiden huolellisen valmistelun tärkeyttä ennen päätöksentekoa. Muotovirheitä välttyminen ehkäisee valituskierroita.

### Riskienhallinta ja sisäinen valvonta

Riskienhallinta ja varautuminen on kaupungissa aiempaa paremmalla tasolla. Tilinpäätöksessä ei kuitenkaan esitellä riskianalyysin tuloksia muutoin kuin toteamalla merkittävien riskien kokonaismäärä, 11 kappaletta.

Tarkastuslautakunta toteaa, että Länsirata-hanke on kokonaan rajattu riskitarkasteluiden ulkopuolelle, vaikka toteutuessaan hanke muuttaa kaupungin taloudellisia näkymiä merkittävästi. Investointitoiminta, johon sisältyy suuria mahdollisuuksia, sisältää usein myös isoja riskejä, eikä Länsirata-hanke ole tästä poikkeus.

Sisäisen valvonnan kehittäminen on edennyt lupaavasti ja kaupungille on rekrytoitu uusi controller vuoden 2024 alkupuolella.

### Henkilöstö

Työhyvinvointikyselyn (Kevan verkkokysely) vastausprosentti oli noussut huomattavasti vuodesta 2022 (39,8 %) vuoteen 2023 (73,9 %). Viimeisimmän kyselyn vastaustulokset olivat lähes kauttaaltaan positiivisempia kuin edellisvuotisen. Kaupunkirakenne- ja sivistystoimialoilla vuonna 2023 aloittivat työhyvinvointiryhmät toimialajohtajien vetäminä. Hyvästä kehityksestä huolimatta työhyvinvointiin ja hyvään

Kaupunginjohtaja on nimennyt hallinnon laaturyhmän, jonka kehittää niitä hallinnon prosesseja, joilla varmistetaan sisäisen ja ulkoisen valvonnan toimivuutta sekä parannetaan taloushallinnon toimintamalleja sekä varmistetaan talouden valvontaprosessien toimivuus.

Laaturyhmän tarkoituksena on käydä läpi ja tarvittaessa päivittää mm. sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohjeet, toiminnan prosessit, sopimushallinta, hankinnat ja maksu-/luottokortit, erilaiset ohjeet.

Kaupunki on uusinnut riskienhallinta-ohjelmiston. Ohjelmistoa ei saatu koko organisaation tasolla valmiiksi, joten raportointia ei voitu tehdä aiemalla tarkkuudella. Aiempi ohjelma ei ollut rinnalla käytössä.

Vuoden 2024 aikana riskienhallinnan ohjelmisto on saatu käyttöön ja ohjelmaa on kehitetty nimenomaan raportoinnin näkökulmasta.

Länsirata-hanke tullaan lisäämään riskienhallintaan, kun hanketyö etenee.

Sisäisen valvonnan osalta toiminta on tehostunut, kun sisäinen ja ulkoinen valvonta on eriytetty. Controllerin vastuulla sisäinen valvonta.

Lohjan kaupunki on jatkanut henkilöstön työhyvinvoinnin edistämistä vuoden 2024 aikana laajasti. Esihenkilöt ovat saaneet vuoden 2024 aikana koulutusta työkyvyn tukemiseen kaupungille laaditun työkykymallin jalkauttamisen tueksi. Toimialojen työhyvinvointiryhmien toiminta on vakiintunutta ja tätä täydentämään on aloitettu elokuussa 2024 Hyvinvointiakatemiat, henkilökunnan työhyvinvoinnin edistämisen ohjelma. Hyvinvointiakatemian yhteydessä

<p>johtajuuteen on edelleen panostettava.</p> <p>Työterveyshuollon sairauspoissaolojen yhteenvedosta käy ilmi, että tuki- ja liikuntaelinten sairaudet ja mielenterveyden häiriöt edelleen johtavat tilastoa. Toimintasuunnitelmassa painopistealueena oli mm. työuupumuksen ja mielenterveyshäiriöiden varhainen tunnistaminen.</p> <p>Osaavan henkilöstön saatavuuden ja pysyvyyden haasteet ovat suuria monella työntekijäsektorilla. Jos palkoilla ei voida kilpailla, on löydettävä muita keinoja rekrytoinnin onnistumiseen. Lohjan maine hyvänä työnantajana sekä asuin-kuntana ovat tärkeitä tekijöitä osaavan henkilökunnan saamiseksi. Markkinoinnin ja viestinnän</p>	<p>pilotoidaan mm. ryhmätoimintaa, jolla haetaan vaikuttavuutta myös kahteen suurimpaan sairauspoissaolojen ryhmään (mielenjaksamisen haasteet ja tuki-, liikuntaelinsairaudet). Näiden lisäksi kaupungin työyksiköitä on kutsuttu pilotoimaan Kevan Pulssikyselyä, joka mahdollistaa tiiviin työkyvyn ja työhyvinvoinnin mittaamisen (1x/kk). Pulssikyselyiden on tarkoitus laajentua koskemaan kaikkia työyksiköitä vuoden 2025 aikana. Näiden toimien lisäksi Lohjan kaupungin henkilöstöedut ovat olleet m. Epassi, työyksiköiden TYHY -päivät (tuki 70€/hlö), palkallisia opiskelupäiviä, verkkokoulutusympäristö (Eduhouse), esihenkilökoulutuspolku (sisäinen Lohja Academy, josta pääsy esihenkilötyön oppisopimus pohjaiseen erikoistumiskoulutukseen), perhdytyspäivät uusille työntekijöille.</p> <p>Työterveyshuollon kanssa on käynnistetty työterveyshuollon toimintasuunnitelman systemaattinen tarkastelu ja painopisteenä mielenterveyden häiriöt on nostettu vuodelle 2024 kahden tärkeimmän työterveysyhteistyön painopisteen osa-alueeksi. Varhaisen tuen merkitys on tärkeää ja koulutusta tämän osalta on toteutettu esihenkilöille osana kaupungille laaditun työkykymallin jalkautusta. Varhaisen tuen -lomake pyritään saada integroitua osaksi HR -järjestelmää vuoden 2025 aikana ja tämän osalta on käynnistetty valmistelutyöt. Tämä mahdollistaa paremman seurannan keskustelujen hyödyntämisestä kaupunkitasoisesti. Työterveyshuollon mielen hyvinvointi-/mielenterveyden tuki työpaikalla -toimintamallin käyttöönottoa edistetään jo syksyn 2024 aikana ja otetaan täydessä laajuudessa käyttöön vuonna 2025. Kevan kanssa edistetään Pulssikyselyn kehittämistä ja laajennusta koko kaupunkitasoisesti työyksiköiden käyttöön. Pulsikyselyyn on tulossa vielä vuoden 2024 aikana Mielialatutka -palvelu (mielenterveyteen liittyvä sisältökokonaisuus). Lisäksi Kevan Kestävä ura -sovellus antaa tukea esihenkilöille mm. työntekijän masennuksen havaitsemiseen ja kohtaamiseen.</p> <p>HR-yksikkö on rakentanut rekrytoinnin markkinointiaineistot ja portaalit uudestaan. Lohjaa työnantajana on markkinoitu mm. rekrytointimessuilla. Myös KuntaRekryn Urasivut on otettu käyttöön ja niissä mainostetaan Lohjan kaupunkia työnantajana.</p>
--	--

<p>tehostamisella voidaan varmasti saada parannusta tilanteeseen.</p>	
<p><b>Konserniyhteisö</b></p> <p>Tarkastuslautakunta näkee positiivisena kehityksenä konserniyhtiöiden riskienhallinnan ja tilikauden aikaisten raportointivaatimusten kehittämisen sekä konserniohjauksen tiivistyneen vuoropuhelun tytäryhtiöiden ja kaupungin välillä.</p> <p>Tarkastuslautakunta huomauttaa konserniyhtiöiden raportoivan puutteellisesti konsernitilinpäätöksellä valtuuston asettamien strategisten tavoitteiden saavuttamisesta lukuun ottamatta Lohjan Energiahuolto oy:tä.</p> <p>Lovan lähitulevaisuudessa on suuria haasteita, joihin vastaaminen vaikuttaa yhtiön toimintaan. Kunnan vuokratalo-yhtiöitä tulee koskemaan energiadirektiivi, jonka myötä korjaustarpeen arvioidaan olevan pitkällä aikavälillä noin 17 miljoonaa euroa. Toinen haaste on asuntojen esteettömyys. Normivuokra-asunnoissa vain Sahapihan uusi talo täyttää esteettömyyden vaatimukset. Lovassa on laadittu kehittämissuunnitelma, jonka toteuttamisessa nämä haasteet on otettava huomioon.</p> <p>Lohjan Liikuntakeskus oy:n liikuntapaikkojen ja palveluiden käyttö palautui koronavuosien notkahduksen jälkeen ennalleen. Neidonkeidas jopa saavutti suurimman kävijämäärän koko 50-vuotisen historiansa aikana, 305 406 kävijää.</p> <p>Vuonna 2023 hyväksytyn Lohjan kaupungin ja LKK oy:n yhteistyösopimuksen mukaan ”muodollisesti puuttumatta sisältöön kulttuuri- ja vapaa-ajan lautakunta päättää liikuntatoimen avustuksista, jotta kuntalaisille syntyy valitusoikeus avustuspäätöksiin”. Näin ollen liikuntapaikkojen rakentamisesta ja investoinneista päätetään LKK oy:n esityksen mukaisesti. Yhtiön toimitusjohtaja on samanaikaisesti kaupungin kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut -tulosalueen johtoryhmän jäsen, mikä on tarkastuslautakunnan näkemyksen mukaan ongelmallista intressiristiriidan vuoksi.</p> <p>Tilinpäätöksessä todetaan, että jakokelpoisen vapaan oman pääoman käytöstä LKK oy:n hallitus esittää, että ”yhtiön vapaan oman pääoman osoittama 1.148 609,91 euron suuruinen jakokelpoinen vapaa oma pääoma käytetään</p>	<p>Yhteistyötä konserniyhtiöiden osalta on lisätty mm. kutsumalla yhtiöiden toimitusjohtajat ja hallitusten puheenjohtajat konserni- ja omaisuuslautakunnan kokoukseen kerran vuodessa kertomaan yhtiöiden ajankohtaisista asioista.</p> <p>Konserniyhtiöiden tavoitteisiin ja niiden raportointiin tullaan kiinnittämään huomiota vuoden 2024 tilinpäätöksen ja vuoden 2025 talousarvion valmistelun yhteydessä.</p> <p>Taseeseen kertynyttä ylijäämää on käytetty vuonna 2024 Tennarin liikuntahallin kalustamiseen.</p>

<p>seuraavasti: Tilikauden voitto siirretään voitto/tappiotilille, eikä osinkoa jaeta.” Lohjan Liikuntakeskus oy on voittoa tavoittelematon yhtiö, jonka taseeseen ei ole tarkoituksenmukaista kerätä tuottoja.</p> <p>Lohjan status kaksikielisenä kaupunkina asettaa kielilain mukaisia toiveita erityisesti uimahallin viestinnälle. Tarkastuslautakunta toivoo asiaan kiinnitettävän huomiota niin, että turvallisuuden ja viihtyvyyden parantamiseksi opastetut ja -tekstit, sähköiset tiedotteet ja hallikuulutukset toimivat asianmukaisesti molemmilla kotimaisilla kielillä. Vastedes on otettava huomioon nykyistä laajemmin myös vieraskieliset asukkaat ja vierailijat.</p> <p>Tarkastuslautakunta suosittaa, että jatkossa konsernitilinpäätös tarkastetaan ennen tilinpäätöksen käsittelyä kaupunginhallituksessa. Ulkoisen konsultin käyttämistä tulisi harkita konsernitilinpäätöksen laadinnan tukena riittävän ajoissa useina vuosina toistuneiden ongelmien välttämiseksi.</p>	<p>Vuoden 2025 osalta asia nostetaan esille konsernijaoston toimesta kaikkien konserniyhtiöiden osalta.</p> <p>Virkistysuimala Neidonkeitaan kävijäkunta muodostuu useista eri kansallisuuksista ja kieliryhmistä. Tehokkaimmaksi viestintäkeinoksi uimahalliasiakkaille on todettu kuvallinen symboliviestintä, johon erityisesti on satsattu. Tekstimuotoiset ohjeet pyritään julkaisemaan vähintään kolmella (suomi, ruotsi ja englanti). Tulevaisuudessa kiinnitetään erityistä huomiota kuulustusten kolmikielisyteen (suomi, ruotsi, englanti)</p> <p>Vuoden 2024 tilinpäätöksen osalta on sovittu, että tilinpäätös tarkastetaan ennen kaupunginhallituksen kokousta.</p>
<p><b>Muut havainnot</b></p> <p><b>Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen</b></p> <p>Tarkastuslautakunta näkee positiivisena uusien hyvinvointisuunnitelmien laatimisen ja vanhojen päivittämisen. Valitettavasti TEA-viisarin antamat Lohjan pisteet ovat joka sektorilla matalammat Uudenmaan ja koko maan keskiarvoon verrattuna.</p> <p>Tarkastuslautakunta korostaa, että on tarpeen huolellisesti pohtia toimenpiteitä, jotta hyvinvointisuunnitelmien toimenpiteet toteutuvat TEA-viisarin parempina tuloksina.</p>	<p>Hyvinvoinnin ja terveydenedistämisen jaosto sekä viranhaltijoiden vastuulla oleva HYTE - ohjausryhmä seuraavat säännöllisesti hyvinvointisuunnitelmien toteutumista. Suunnitelmiin kirjatut toimenpiteet ja niiden toteutuminen vahvistavat TEA-viisarin sekä muiden valtakunnallisten HYTE - mittareiden positiivisia tuloksia Lohjan osalta.</p> <p>Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen jaosto on vuoden 2024 aikana valmistellut toimintatapoja, joilla pyritään kohdentamaan kaupungin kanalta kriittisiin näkökulmiin ja myös TEA-viisarin osoittamiin kehityskohteisiin. Kevään 2024 aikana valmisteltiin mm. nuorten harrastusmahdollisuuksien kehittämishanke ja syksyn 2025 aikana valmistellaan mm. lausunto Neidonkeitaan merkityksestä henkisen ja fyysisen terveyden parantamisessa.</p>

<p><b>Talouden yleiskuvan kehittyminen</b> mm.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Talousennusteet ovat edelleen heikentyneet varsinkin talouskasvun osalta.</li> <li>-BKT:n kehitys</li> <li>-Korot ja inflaatio</li> <li>-Valtion velkaantuminen</li> <li>-Verotulot ja valtionosuudet</li> <li>-Talouden tasapainottaminen</li> </ul>	<p>Kaupunginhallitus on asettanut taloustyöryhmän, jonka tehtävänä on selvittää Lohjan kaupungin talouden kokonaistila ja tulevaisuuden vaihtoehdot mm. (kustannukset, tuotot, toiminnan laajuus ja laatu). Työryhmään kuuluvat kaupunginhallituksen puheenjohtajisto, kaupunginjohtaja, talousjohtaja, kaupunkirakennejohtaja, sivistysjohtaja ja henkilöstöjohtaja.</p> <p>Työryhmä on käynyt kokouksissaan läpi mm. kaupungin talouden kokonaiskuvaa pitkällä aikavälillä sekä mahdollisuuksia toiminnan muutokseen, tuottojen lisäykseen ja tuotantokäytöstä poistuneiden/poistuvien kiinteistöjen myyntiin tai purkuun.</p> <p>Työryhmässä on käsitelty varsin laajasti kaupungin talustilannetta ja toimialojen tulevaisuuden näkymiä. Tarkastelussa ovat olleet myös tarkastuslautakunnan esille nostamat talouden haasteet.</p>
--	---