

Kaupunginhallituksen
henkilöstöjaosto

25.08.2026

AIKA 25.08.2026 klo 17:00 - 18.10

PAIKKA Sähköinen kokous

OSALLISTUJAT

LÄSNÄ	Sundqvist Kaj Mustalahti Anna Nevalainen Merja Saari Leena Sarin Teuvo	puheenjohtaja varapuheenjohtaja jäsen jäsen jäsen
MUUT LÄSNÄOLIJAT	Rautiainen Anu Kesälä Päivi Keto Janne	esittelijä pöytäkirjanpitäjä henkilöstön kehittämispäällikkö, §§ 61-65

KÄSITELLYT ASIAT §:t 61 - 71

ALLEKIRJOITUKSET

Kaj Sundqvist
puheenjohtaja

Päivi Kesälä
pöytäkirjanpitäjä

PÖYTÄKIRJAN
TARKASTUS

Merja Nevalainen
pöytäkirjantarkastaja

NÄHTÄVILLÄOLO Tarkastettu pöytäkirja nähtävillä Lohjan kaupungin verkkosivuilla 01.09.2026

Tämä pöytäkirja on tarkastettu ja allekirjoitettu sähköisesti. Allekirjoitettu asiakirja on tallennettu sähköisenä Lohjan kaupungin asianhallintajärjestelmään. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

KÄSITELLYT ASIAT

	Sivu
§ 61 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 62 Pöytäkirjan tarkastus / Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto	4
§ 63 Asioiden käsittelyjärjestyksen hyväksyminen	5
§ 64 Henkilöstön kehittämisen ajankohtaiskatsaus	6
§ 65 Työturvallisuustilanne Lohjan kaupunkiorganisaatiossa tammi-kesäkuussa 2026	7
§ 66 Henkilöstöjohtajan ajankohtaiskatsaus	9
§ 67 Kirjaamon toimistosihteerien tehtävänimikkeiden muuttaminen tiedonhallintasihteereiksi	10
§ 68 Tasopalkan palkkaryhmien puuttuvien palkkojen määrittäminen	11
§ 69 Liittyminen Hansel Oy:n yhteishankintaan "Rekrytointipalvelut 2027 (00713)"	12
§ 70 Liittyminen Hansel Oy:n yhteishankintaan "Henkilöstövuokraus 2027 (00719)"	14
§ 71 Tiedotusluontoiset asiat	16

Kaupunginhallituksen
henkilöstöjaosto

§ 61

25.08.2026

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto 25.08.2026 § 61

Hallintosäännön 134 §:n mukaan avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen. Toimielimen kokous on laillinen, jos se on toimielimen tai puheenjohtajan päättämänä kokousaikana (hallintosääntö § 125). Toimielimen kokous on päätösvaltainen, kun läsnä on vähintään puolet toimielimen jäsenistä tai varajäsenistä.

Esittelijä Henkilöstöjohtaja Rautiainen Anu

Päätösesitys Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto toteaa, että kokous on laillinen ja päätösvaltainen.

Päätös Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päätti esityksen mukaan.

Pöytäkirjan tarkastus / Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto 25.08.2026 § 62

Pöytäkirjan pitämisestä ja tarkastamisesta määrätään hallintosäännön 147 §:ssä.

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto on kokouksessaan 9.9.2025 § 60 päättänyt, että pöytäkirja lähetetään sähköisesti puheenjohtajan hyväksyttäväksi ja pöytäkirjantarkastajan tarkastettavaksi ja sähköisesti allekirjoitettavaksi. Pöytäkirjan tarkastaa yksi kussakin kokouksessa valittu pöytäkirjantarkastaja.

Tarkastusta varten pöytäkirja liitteineen ja oheismateriaaleineen viedään kokousportaaliin nähtäville ja pöytäkirja allekirjoitetaan sähköisesti allekirjoitusjärjestelmässä. Linkki pöytäkirjan allekirjoitukseen toimitetaan puheenjohtajalle ja pöytäkirjan tarkastajille sähköpostitse.

Pöytäkirjan tarkastus ja allekirjoitukset tulee olla tehty kokousta seuraavaan maanantaihin mennessä.

Mikäli tarkastaja ja puheenjohtaja taikka tarkastajat keskenään ovat erimielisiä pöytäkirjan sisällöstä, tarkastetaan pöytäkirja erimielisyyttä koskevilta osin kaupunginhallituksen henkilöstöjaoston seuraavassa kokouksessa.

Esittelijä

Henkilöstöjohtaja Rautiainen Anu

Päätösesitys

Tämä pöytäkirjan tarkastajaksi valitaan kaupunginhallituksen henkilöstöjaoston jäsen Merja Nevalainen.

Päätös

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päätti esityksen mukaan.

Asioiden käsittelyjärjestyksen hyväksyminen

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto 25.08.2026 § 63

Toimielimelle on toimitettu kokouksen esityslista. Hallintosäännön 136 §:n mukaan asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitella toisin päätä.

Hallintosäännön 137 §:n mukaan toimielin voi esittelijän ehdotuksesta tai jäsenen ehdotuksesta, jota on kannatettu, ottaa enemmistöpäätöksellä käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Esittelijä Henkilöstöjohtaja Rautiainen Anu

Päätösesitys Päätetään käsitellä asiat ennalta jaetun esityslistan mukaisesti.

Päätös Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päätti esityksen mukaan.

Henkilöstön kehittämisen ajankohtaiskatsaus

296/00.00.01/2025

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto 25.08.2026 § 64

Toimielimelle esitellään Lohjan kaupungin henkilöstökoulutusten ajankohtaiskatsaus. Henkilöstön osaamisen jatkuva kehittäminen on keskeinen edellytys laadukkaiden palveluiden tuottamiselle, toimintaympäristön muutoksiin vastaamiselle sekä kaupungin strategisten tavoitteiden saavuttamiselle.

Lohjan kaupungin strategiassa korostuvat uudistumiskyky, oppiminen, hyvinvointi sekä yhteistyöhön perustuva kehittäminen. Kaupungin tavoitteena on vahvistaa henkilöstön osaamista suunnitelmallisesti siten, että koulutukset tukevat sekä organisaation että työntekijöiden tarpeita.

Lisätiedot Työsuojelupäällikkö Janne Keto, [janne.keto\(at\)lohja.fi](mailto:janne.keto(at)lohja.fi)

Oheismateriaali - Lohjan kaupungin henkilöstön osaamisen kehittäminen - ajankohtaiskatsaus

Esittelijä Henkilöstöjohtaja Rautiainen Anu

Päätösesitys Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päättää merkitä ajankohtaiskatsauksen tiedoksi.

Päätös Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päätti esityksen mukaan.

Työturvallisuustilanne Lohjan kaupunkiorganisaatiossa tammi-kesäkuussa 2026

211/01.04.01/2024

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto 25.08.2026 § 65

Lohjan kaupungin työturvallisuustilanne on alkuvuonna 2026 kehittynyt kokonaisuutena myönteiseen suuntaan. Työtapaturmien ja työmatkatapaturmien määrä on vähentynyt, vakavampien tapahtumien osuus on pienentynyt ja turvallisuusilmoitusten käsittelyajat ovat lyhentyneet useissa yksiköissä. Samalla läheltä piti -ilmoitusten suhteellisen osuuden kasvu viittaa turvallisuuskulttuurin vahvistumiseen ja henkilöstön lisääntyneeseen kykyyn tunnistaa sekä tuoda esiin turvallisuusriskejä ennakoivasti.

Keskeisimpänä työturvallisuushaasteena on henkilöstöön kohdistuva väkivalta kasvatus- ja opetuslalla. Väkivalta- ja uhkatilanteet muodostavat edelleen merkittävän osan kaikista ilmoituksista ja painottuvat erityisesti vaativan erityisen tuen opetukseen, erityisopetukseen sekä varhaiskasvatukseen. Kyseessä on rakenteellinen työolosuhderiski, jonka hallinta edellyttää erityisesti toimialajohdon ja esihenkilöiden vahvaa sitoutumista, riittäviä resursseja sekä pitkäjänteistä ja systemaattista turvallisuusjohtamista.

Erityisen myönteisenä kehityksenä voidaan pitää turvallisuusilmoitusten käsittelyn nopeutumista. Tämä osoittaa esihenkilöiden aktiivista otetta sekä organisaation vahvistunutta sitoutumista työturvallisuuden kehittämiseen. Nopea reagointi, tapahtumien analysointi ja korjaavien toimenpiteiden toteuttaminen ovat keskeisiä turvallisuusjohtamisen keinoja, joilla johto voi tukea henkilöstöä ja ehkäistä riskien toteutumista.

Kokonaisuutena arvioiden Lohjan kaupungin turvallisuuskulttuuri on kehittymässä entistä ennakoivampaan suuntaan. Johdon ja esihenkilöiden aktiivinen tuki on ratkaisevassa asemassa, jotta turvallisuustyö juurtuu osaksi Lohjan kaupungin arjen toimintaa, ilmoitusaktiivisuus säilyy hyvällä tasolla ja henkilöstöön kohdistuvan väkivallan kaltaisiin merkittäviin riskeihin voidaan vastata vaikuttavasti ja ennakoivasti.

Lisätiedot Työsuojelupäällikkö Janne Keto, janne.keto(at)lohja.fi

Oheismateriaali Työturvallisuus 1-6/2026

Esittelijä Henkilöstöjohtaja Rautiainen Anu

Päätösesitys Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päättää merkitä ajankohtaisen työturvallisuustilanteen tiedoksi.

Käsittely

Kaupunginhallituksen
henkilöstöjaosto

§ 65

25.08.2026

Poistuminen

Henkilöstön kehittämisspäälikkö Janne Keto poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen klo 17:44.

Päätös

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päätti esityksen mukaan.

Kaupunginhallituksen
henkilöstöjaosto

§ 66

25.08.2026

Henkilöstöjohtajan ajankohtaiskatsaus

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto 25.08.2026 § 66

Henkilöstöjohtaja esittää kaupunginhallituksen henkilöstöjaostolle ajankohtaiskatsauksen.

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Anu Rautiainen, anu.rautiainen(at)lohja.fi

Esittelijä

Henkilöstöjohtaja Rautiainen Anu

Päätösesitys

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päättää merkitä henkilöstöjohtajan ajankohtaiskatsauksen tiedoksi.

Päätös

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päätti esityksen mukaan.

Kirjaamon toimistosihteerien tehtävänimikkeiden muuttaminen tiedonhallintasihteereiksi

374/01.01.00/2026

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto 25.08.2026 § 67

Kirjaamossa työskentelee kaksi henkilöä toimistosihteerin nimikkeellä (vakanssit 103017 ja 103015). Heidän tehtäväkuviaan on kuitenkin tarpeen laajentaa ja sovittaa jatkossa kirjaamon ja arkiston tehtäviä toisiinsa. Sekä kirjaamossa että arkistossa työskennellään tiedonhallinnan parissa. Yhteistyötä syvennetään niin, että kirjaamon työntekijät osallistuvat entistä enemmän arkiston tehtäviin kuten digitointiin ja tietopalveluun. Osaamisen laajentaminen mahdollistaa myös sijaistukset.

Työjärjestelyiden muutosten myötä kirjaamon toimistosihteerien tehtävänimike esitetään muutettavaksi tiedonhallintasihteeriksi. Tiedonhallintasihteerin nimike löytyy kunta-alan palkkatilastoista. Muutosten yhteydessä hinnoittelutunnus ja tehtäväkohtainen palkka pysyvät ennallaan.

Asiasta on pidetty kuulemistilaisuus 14.4.2026 asianosaisille ja kannattivat muutosta. Muutos on samalla osa kaikkien hallintopalveluiden toimistosihteerien nimikkeiden muuttamista paremmin heidän tehtäviään kuvaaviksi.

Lisätiedot Palvelussuhdepäällikkö Maarit Harju, maarit.harju(at)lohja.fi

Esittelijä Henkilöstöjohtaja Rautiainen Anu

Päätösesitys Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päättää, että
1. kirjaamon toimistosihteereiden nimike (vakanssit 103017 ja 103015) muutetaan tiedonhallintasihteereiksi ja
2. muutos astuu voimaan 1.9.2026.

Päätös Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päätti esityksen mukaan.

Tiedoksi HR, palkat, asianhallintapäällikkö Elomaa

Kaupunginhallituksen
henkilöstöjaosto

§ 68

25.08.2026

Tasopalkan palkkaryhmien puuttuvien palkkojen määrittäminen

231/01.00.00/2025

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto 25.08.2026 § 68

Kun tasopalkkajärjestelmä otettiin käyttöön lokakuussa 2025, palkkoja ei määritelty tasoille, joilla ei ollut työntekijöitä. Koska tilanteet voivat muuttua, niin nyt on määritelty palkat ja kriteerit kaikille tasoille, jotta ne ovat tarvittaessa käytettävissä.

Järjestelyerät ovat jaettavissa 1.10.2026. Työnantajan ja järjestöjen edustajat käyvät järjestelyeristä neuvottelut syyskuun aikana. Niiden pohjalta tasopalkkoihin voi tulla muutoksia. Nyt käsillä olevat taulukot ovat pohja näille neuvotteluille.

Lisätiedot Palvelussuhdepäällikkö Maarit Harju, maarit.harju(at)lohja.fi

Liite KVTES Liite 1
 KVTES Liite 2
 KVTES Liite 3
 KVTES Liite 4
 KVTES Liite 7

Esittelijä Henkilöstöjohtaja Rautiainen Anu

Päätösesitys Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päättää
 hyväksyä KVTES:n liitteiden 1, 2, 3, 4 ja 7 kriteerit ja palkat 1.9.2026
 alkaen.

Päätös Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päätti esityksen mukaan.

Tiedoksi Hr, palkat

Yhteistyötoimikunta
Kaupunginhallituksen
henkilöstöjaosto

§ 56
§ 69

18.08.2026
25.08.2026

Liittyminen Hansel Oy:n yhteishankintaan "Rekrytointipalvelut 2027 (00713)"

157/02.08.00/2022

Yhteistyötoimikunta 18.08.2026

Hansel Oy on käynnistämässä yhteishankintaa rekrytointipalveluista. Puitejärjestelyn kautta on mahdollista hankkia soveltuvuusarviointi-, rekrytointi- ja suora hakupalveluja. Hankittaviin palveluihin kuuluvat valmiiksi määritellyt soveltuvuusarvioinnit eri tehtävätasojen suorittavasta tasosta johtajatasoon, rekrytointiprosessin kokonais- tai osapalvelut sekä suora hakupalvelut.

Tämänhetkisen arvion mukaan Lohjan kaupungin hankintatarve kohdistuu puitejärjestelyn palveluista ainoastaan soveltuvuusarviointeihin. Rekrytointiprosessin kokonais- tai osapalveluita taikka suora hankintapalveluita ei ole tarkoitus sisällyttää hankintakokonaisuuteen.

Lohjan kaupunki ei ole ollut asiakkaana mukana aikaisemmassa vastaavassa yhteishankinnassa.

Sopimuskausi on 1.4.2027 – 31.3.2031.

Liittymisilmoitus on tehtävä viimeistään 15.11.2026.

Lisätiedot

Palvelussuhdepäällikkö Maarit Harju, maarit.harju(at)lohja.fi ja hankinta-asiantuntija Sonja Pohjanvirta, sonja.pohjanvirta(at)lohja.fi

Oheismateriaali

Hansel Oy:n yhteishankinnan esittelymateriaali (ei julkinen)

Päätösesitys

Yhteistyötoimikunta päättää

1. esittää kaupunginhallituksen henkilöstöjaostolle, että henkilöstöjaosto esittäisi edelleen kaupunginhallitukselle Lohjan kaupungin liittymistä Hansel Oy:n yhteishankintaan "Rekrytointipalvelut 2027 (00713)", jonka liittymisen arvoksi puitesopimuskaudelle ilmoitetaan 80.000 euroa (alv 0 %) ja
2. tarkastaa pöytäkirjan tämän asian osalta kokouksessa.

Päätös

Yhteistyötoimikunta päätti esityksen mukaan.

Tiedoksi

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto

Yhteistyötoimikunta
Kaupunginhallituksen
henkilöstöjaosto

§ 56
§ 69

18.08.2026
25.08.2026

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto 25.08.2026 § 69

Lisätiedot	Palvelussuhdepäällikkö Maarit Harju, maarit.harju(at)lohja.fi ja hankinta- asiantuntija Sonja Pohjanvirta, sonja.pohjanvirta(at)lohja.fi
Oheismateriaali	Hansel Oy:n yhteishankinnan esittelymateriaali (ei julkinen)
Esittelijä	Henkilöstöjohtaja Rautiainen Anu
Päätösesitys	Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päättää tehdä kaupunginhallitukselle seuraavan päätösesityksen: Kaupunginhallitus päättää liittyä Hansel Oy:n yhteishankintaan "Rekrytointipalvelut 2027 (00713", jonka liittymisen arvoksi puitesopimuskaudella ilmoitetaan 80.000 euroa (alv 0%).
Päätös	Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päätti esityksen mukaan.
Tiedoksi	Kaupunginhallitus

Yhteistyötoimikunta
Kaupunginhallituksen
henkilöstöjaosto

§ 57
§ 70

18.08.2026
25.08.2026

Liittyminen Hansel Oy:n yhteishankintaan "Henkilöstövuokraus 2027 (00719)"

157/02.08.00/2022

Yhteistyötoimikunta 18.08.2026

Lohjan kaupunki on asiakkaana liittynyt Hansel Oy:n puitejärjestelyyn "Henkilöstövuokraus 2023–2027". Puitejärjestely on voimassa 28.2.2027 saakka.

Hansel Oy on käynnistämässä uutta puitejärjestelyä "Henkilöstövuokraus 2027". Uuden puitejärjestelyn kautta voidaan hankkia vuokratyövoimaa niin suorittaviin tehtäviin kuin asiantuntija- ja/tai päällikkötehtäviinkin. Vuokratyöntekijöitä ei saa palkata tehtäviin, joissa käytetään julkista valtaa.

Puitejärjestelyyn voi liittyä 15.10.2026 saakka ja tarkoituksena on, että puitejärjestely olisi asiakkaiden käytettävissä 1.3.2027. Sopimuskauden pituus on neljä vuotta.

Lisätiedot

Palvelussuhdepäällikkö Maarit Harju, maarit.harju(at)lohja.fi ja hankinta-asiantuntija Sonja Pohjanvirta, sonja.pohjanvirta(at)lohja.fi

Oheismateriaali

Hansel Oy:n yhteishankinnan esittelymateriaali (ei julkinen)

Päätösesitys

Yhteistyötoimikunta päättää

1. esittää kaupunginhallituksen henkilöstöjaostolle, että henkilöstöjaosto esittäisi edelleen kaupunginhallitukselle Lohjan kaupungin liittymistä Hansel Oy:n yhteishankintaan "Henkilöstövuokraus 2027". Liittymisen arvoksi puitesopimuskaudelle ilmoitetaan 265 000 euroa (alv 0 %) ja
2. tarkastaa pöytäkirjan tämän asian osalta kokouksessa.

Päätös

Yhteistyötoimikunta päätti esityksen mukaan.

Tiedoksi

kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto 25.08.2026 § 70

Lisätiedot

Palvelussuhdepäällikkö Maarit Harju, maarit.harju(at)lohja.fi ja hankinta-asiantuntija Sonja Pohjanvirta, sonja.pohjanvirta(at)lohja.fi

Oheismateriaali

Hansel Oy:n yhteishankinnan esittelymateriaali (ei julkinen)

Esittelijä

Henkilöstöjohtaja Rautiainen Anu

Yhteistyötoimikunta
Kaupunginhallituksen
henkilöstöjaosto

§ 57
§ 70

18.08.2026
25.08.2026

Päätösesitys

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päättää tehdä kaupunginhallitukselle seuraavan päätösesityksen:

Kaupunginhallitus päättää liittyä Lohjan kaupungin Hansel Oy:n yhteishankintaan "Henkilöstövuokraus 2027". Liittymisen arvoksi puitesopimuskaudelle ilmoitetaan 265 000 euroa (alv 0 %)

Päätös

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päätti esityksen mukaan.

Tiedoksi

Kaupunginhallitus

Kaupunginhallituksen
henkilöstöjaosto

§ 71

25.08.2026

Tiedotusluontoiset asiat

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto 25.08.2026 § 71

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaostolle tuodaan tiedoksi
tiedotusluontoiset asiat:

- KT:n yleiskirje 18/2026: KVTES liitteen 15 eläinlääkäritaksa 1.8.2026 lukien
- KT:n yleiskirje 17/2026: Työ- ja virkaehtosopimus TS- ja TTES-sopimusten 1.10.2026 erien ja 1.4.2027 kehittämiserän myöhentämisestä ja määräaikaisen prosentuaalisen palkanlisän maksamisesta
- KT:n yleiskirje 14/2026: Kunta-alan tuntipalkkaisen henkilöstön palkantarkistukset 1.8.2026
- KT:n yleiskirje 13/2026: Vuoden 2026 ammattiyhdistyskoulutuksiin sovitut muutokset ja lisäykset

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Anu Rautiainen, anu.rautiainen(at)lohja.fi

Esittelijä

Henkilöstöjohtaja Rautiainen Anu

Päätösesitys

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päättää merkitä asiat tiedoksi.

Päätös

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päätti esityksen mukaan.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 61, § 62, § 63, § 64, § 65, § 66, § 67, § 68, § 69, § 70, § 71

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain (410/2015) 136 §:n mukaan hakea muutosta.