

LOHJAN KAUPUNKI

Lohja-Karkkila Työllisyysalue

2. neljännesvuosiraportti 2026
Työllisyys- ja elinkeinolautakunta 22.9.2026

Sisällys

Työllisyys- ja elinkeinolautakunta.....	3
Sitovien tavoitteiden toteuma 1.1. - 30.6.2026.....	6
Palvelutuotteet 2026 - lukumäärät	7

Työllisyys- ja elinkeinolautakunta

Ulkoiset ja sisäiset	TA 2026	TAM 2026	MTA 2026	TOT 1-6/2026	TOT% 1-6/2026
Toimintatuotot	714 100	0	714 100	338 376	47,38 %
Myyntituotot	0	0	0	0	0,00 %
Maksutuotot	622 100	0	622 100	311 050	50,00 %
Tuet ja avustukset	0	0	0	0	0,00 %
Muut toimintatuotot	92 000	0	92 000	27 326	29,70 %
Valm.om.käyttöön	0	0	0	0	0,00 %
Toimintakulut	-3 715 000	0	-3 715 000	-1 860 229	50,07 %
Henkilöstökulut	-2 321 300	0	-2 321 300	-1 326 247	57,13 %
Palvelujen ostot	-1 144 400	0	-1 144 400	-403 440	35,25 %
Aineet, tarv. ja tav.	-35 600	0	-35 600	-4 409	12,38 %
Avustukset	-10 000	0	-10 000	-28 577	285,77 %
Muut toimintakulut	-203 700	0	-203 700	-97 555	47,89 %
Toimintakate	-3 000 900	0	-3 000 900	-1 521 853	50,71 %

Ulkoiset	TA 2026	TAM 2026	MTA 2026	TOT 1-6/2026	TOT% 1-6/2026
Toimintatuotot	714 100	0	714 100	338 376	47,38 %
Valm.om.käyttöön	0	0	0	0	0,00 %
Toimintakulut	-3 538 100	0	-3 538 100	-1 771 240	50,06 %
Toimintakate	-2 824 000	0	-2 824 000	-1 432 864	50,74 %

Sisäiset	TA 2026	TAM 2026	MTA 2026	TOT 1-6/2026	TOT% 1-6/2026
Toimintatuotot	0	0	0	0	0,00 %
Valm.om.käyttöön	0	0	0	0	0,00 %
Toimintakulut	-176 900	0	-176 900	-88 988	50,30 %
Toimintakate	-176 900	0	-176 900	-88 988	50,30 %

Olennaiset muutokset 1-6/2026:

KÄYTTÖTALouden TOTEUTUMISVERTAILU 1-6/2026
4350 TYÖLLISYYSALUE

TOIMINTATUOTOT	Alkuperäinen talousarvio	Talousarvio- muutokset	Talousarvio muutosten j.	Toteutuma 1-6 / 2026	Poikkeama	Tot-%	Ed. vuosi vast. ajank.	Muutos-%	Edellinen vuosi
320 MAKSUTUOTOT	622 100	0	622 100	311 050	-311 050	50,0%	212 267	46,54%	776 200
350 MUUT TOIMINTATUOTOT	92 000	0	92 000	27 326	-64 674	29,7%	70 644	-61,32%	170 812
YHTEENSÄ	714 100	0	714 100	338 376	-375 724	47,38%	282 911	19,6%	947 012

TOIMINTAKULUT	Alkuperäinen talousarvio	Talousarvio- muutokset	Talousarvio muutosten j.	Toteutuma 1-6 / 2026	Poikkeama	Tot-%	Ed. vuosi vast. ajank.	Muutos-%	Edellinen vuosi
400 PALKAT JA PALKKIOT	-1 872 700	0	-1 872 700	-1 074 662	798 038	57,39%	-956 539	12,35%	-2 239 838
401 HENKILÖSIVUKULUT	-448 600	0	-448 600	-251 585	197 015	56,08%	-218 937	14,91%	-495 515
430 PALVELUJEN OSTOT	-1 144 400	0	-1 144 400	-403 440	740 960	35,25%	-462 976	-12,86%	-812 789
450 AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-35 600	0	-35 600	-4 409	31 191	12,38%	-22 975	-80,81%	-27 405
470 AVUSTUKSET	-10 000	0	-10 000	-28 577	-18 577	285,77%	-777 467	-96,32%	-78 203
482 MUUT TOIMINTAKULUT	-203 700	0	-203 700	-97 555	106 145	47,89%	-60 134	62,23%	-144 589
YHTEENSÄ	-3 715 000	0	-3 715 000	-1 860 229	1 854 772	50,07%	-2 499 029	-25,56%	-3 798 339
TOIMINTAKATE	-3 000 900	0	-3 000 900	-1 521 853	1 479 047	50,71%	-2 216 118	-31,33%	-2 851 326

Lohja-Karkkila Työllisyysalueen tammi-kesäkuun ulkoisten ja sisäisten toimintatuottojen toteuma on 47,4 % ja toimintakulujen 50,1 % ja toimintakatteen 50,7 %. Toimintakate on 0,7 %-yksikköä tasaista käyttöä (50 %) enemmän.

Tuottoja on kertynyt edelleen Karkkilalta veloitetusta yhteistoimintaosuudesta, ulkoisten palveluntuottajien tilavuokrista sekä muiden työllisyysalueiden asiakkailta veloitettavista kotikuntakorvauksista. Turun yliopiston maksama korvaus korkeakouluharjoittelijasta on kirjautunut kesäkuulle. Muita tulonlähteitä ei ole ollut.

Henkilöstökustannuksissa on lievää ylitystä johtuen tasopalkkaan siirtymisestä sekä palkankorotuksista, joita ei oltu voitu täysin ennakoida talousarviota laadittaessa. Myös sijaisia on palkattu henkilöstövajasta johtuen. Projektirahoitteisen henkilöstön (LOKI-hanke) kulut kirjautuvat määräraakaisten tilille, johon ei ole varattu talousarviossa rahaa.

Suurimmat kuluerät ovat lisäksi olleet koulutuspalvelut ja vakuutusmaksut.

Palvelujen ostot -tiliryhmässä hankinnat ovat jääneet alle arvioiden, myös edelliseen vuoteen verrattuna. Kuluja on kertynyt normaalista päivittäistoiminnoista. Palvelujen hankintaa on suunniteltu keväällä, joten kulut toteutunevat syyskaudella palvelujen toteutuessa. Myöskään materiaalihankintoja ei ole juurikaan tehty, joten aineet, tarvikkeet ja tavarat-tiliryhmä on jäänyt alle arvion. Avustukset-tiliryhmässä avustukset kotitalouksille-tili on lähes triplaantunut harkinnanvaraisten kulukorvausten myöntämisen osalta.

Työmarkkinatuen kuntaosuusmaksuja on kertynyt kesäkuun loppuun mennessä seuraavasti:

Karkkila 430 751 euroa

Lohja 2 487 546 euroa

Lohja-Karkkila työllisyyspalveluiden alkuvuosi on ollut työntäyteinen. Työttömyys on valtakunnallisesti edelleen korkealla tasolla eivätkä myöskään työllisyysalueen kaupungit ole välttyneet negatiiviselta kehitykseltä. Kesäkuun työttömyyslukuja nostavat työllisyyden kausivaihtelut sekä myös vastavalmistuneiden nuorten työllistymisvaikeudet.

Henkilö- ja työnantaja-asiakkaiden palvelu on sujunut tavoitteiden mukaan. Henkilöasiakaspalvelussa on keskitytty paitsi uusien asiakkaiden haltuunottoon myös samanaikaisesti panostettu pitkään työttömänä olleiden asiakkaiden tilanteiden tarkastamiseen ja näiden ohjaamiseen tarvittaessa sopivien palvelujen piiriin. Työttömyysturvan kuntaosuusmaksulistaa on käyty edelleen säännöllisesti läpi molempien kaupunkien osalta.

Myös työnantaja-asiakkaita kontaktoidaan säännöllisesti. Kevään ja alkukesän aikana työnantajille on erityisesti markkinoitu mahdollisuutta nuorten työllistämiseen nuorten rekrytointituen avulla. Lisäksi lohjalaisille työnantajille on markkinoitu mahdollisuutta Lohja-lisän käyttämiseen työttömän työllistämiseksi.

Vaikka työllistämisen edistäminen on työllisyyspalveluiden ydintehtävä, nykyisessä haastavassa työmarkkinatilanteessa työllisyyspalveluissa pyritään asiakkaiden työllistymisedellytyksiä parantamaan muun muassa ohjaamalla asiakkaita kehittämään osaamistaan, hyödyntämään työllistymisen tukena esimerkiksi Lohja-lisää tai Karkkilan kaupungin rekrytointitukea sekä tukemaan aloittavia yrityksiä myöntämällä starttirahaa. Tilanteessa, jossa työttömyysjaksot pitkittyvät, työllisyyspalveluiden toiminnan painopistettä on ollut siirrettävä pitkäaikaistyöttömien palvelun ja monialaisen palvelun lisäämiseen. Työllisyyden näkökulmasta toivotaan taloussuhdanteen kääntyvän parempaan suuntaan, sillä yhden työllisyysalueen tilanne on vahvasti suhteessa Suomen kokonaistilanteeseen.

Työllisyyspalveluiden uratiimiin kuuluu kaksi ammatinvalinnanohjauksen psykologia ja yksi uravalmentaja. Etenkin uravalmentajan palveluun on pitkä jono ja palvelulle olisi kysyntää paljon enemmän kuin mitä yhden henkilön resurssilla kyetään toteuttamaan.

Maaliskuussa allekirjoitettiin Luksian ja Lohja-Karkkila työllisyyspalveluiden välinen palvelusopimus, joka

mahdollistaa aiempaa joustavimmat koulutus- ja palveluhankinnat Luksialta. Ensi vaiheessa hankittiin keväällä alkanut kotoutumiskoulutusryhmä sekä työllistyäkseen enemmän tukea tarvitseville työhönvalmennuspalvelu. Lisäksi Lounais-Hämeen koulutuskuntayhtymän kanssa on alustavasti sovittu loppuvuonna alkavasta rekrytointikoulutuksesta karkkilalaisille asiakkaille. Lyhytkorttikoulutuksia on hankittu säännöllisesti asiakkaiden tarpeen mukaan.

Edellisvuonna aloitettua tiivistä käytännön yhteistyötä YritysLohjan ja Keski-Uudenmaan Kehittämiskeskus Oy:n kanssa aloittavien yrittäjien neuvontaan ja yritysten rekrytointitarpeita koskevaan neuvontaan ja palveluihin on jatkettu. Työllisyyspalvelut on myös aktiivisesti mukana alueella järjestettävissä rekrytointitapahtumissa sekä järjestäjän että osallistujien rooleissa. Vuoden alkupuolella aloitettiin myös lokakuussa järjestettävän LohjaEXPO-rekrytointitapahtuman suunnittelu. Heikosta työmarkkinatilanteesta johtuen esimerkiksi kaikkia suunniteltuja pienempiä rekrytointitilaisuuksia ei ole pystytty toteuttamaan avointen työpaikkojen ja esittelijöiden vähäisyyden takia.

Työllisyyspalvelut tekee myös tiivistä yhteistyötä Lohjan kaupungin Ohjaamon ja Nuorisotyöpaja Tuuman kanssa nuorten palveluihin liittyen sekä Karkkilassa Ruukin pajan, sekä muiden nuorten parissa työskentelevien, muun muassa etsivä nuorisotyön, kanssa. Työllisyyspalvelut on ohjannut alle 30-vuotiaita työnhakijanuoria molempien kuntien työpajojen järjestämään valmennukseen. Lisäksi Lohjan Ohjaamo on toteuttanut ryhmämuotoista työnhaku- ja koulutusvalmennusta (Duunivalmennus) nuorille työnhakijoille.

Asiakaspalvelussa on tunnistettu koko ajan kasvava tarve yksilölliseen työhaun ohjaukseen, pitkään työttömänä olleiden ja täsmätyökykyisten palvelutarpeen ja mahdollisten eläkeratkaisumahdollisuuksien laajempaan kartoittamiseen sekä työllistymistä edistävän toimintamallin kehittämiseen.

Työllisyyspalveluiden uravalmentaja tuottaa pääasiassa yksilötyöhaunvalmennusta. Ko. toiminnalle on runsaasti kysyntää ja tarve uravalmennusresurssin laajentamiselle on tunnistettu.

Työkykykartoituksia ja eläkeselvittelyjä jatkettiin vuoden alkupuoliskon aikana Lohjalla Keski-Uudenmaan Työterveys Oy:n (KUTT) kanssa ja asiakkaita on ohjattu ko. palveluun sekä työllisyysasiantuntijoiden että Lohjan kaupungin työkykykoordinaattorin toimesta. Asiakkaita on ohjattu myös hyvinvointialueen palvelujen piiriin. Työkykykoordinaattori tukee työkykyhaasteisia asiakkaita siirtymässä oikeiden palveluiden piiriin ja palvelu on ollut laajassa käytössä ja asiakkaiden kokemukset siitä ovat olleet hyviä. Varsinaiset siirtymät ja työkyvyn selvittämisprosessit ovat kuitenkin pitkiä. Haasteeksi on muodostunut myös se, että useiden työkykyhaasteita omaavien henkilöiden kohdalla esimerkiksi työkyvyttömyyseläkehakemuksiin on tullut negatiivinen päätös.

Työllistymistä edistävän monialaisen yhteistyömallin mukainen TYM-palvelu on käynnissä ja sen asiakasohjaus ja asiakasmäärät kehittyvät koko ajan. TYM-palvelun osalta palvelun tarvelähtöisyyttä ja saatavuutta seurataan aktiivisesti ja kehittämistoimia tehdään tarpeen mukaan.

Lohja-Karkkila työllisyyspalvelut on ollut mukana Kolmen kampuksen urheiluopiston Liikkuva ja hyvinvoiva työnhakija -valmennuksen toteutuksessa. Valmennuksen tavoitteena on ollut osallistujien terveellisten elämäntapojen ja työnhakutaitojen vahvistaminen. Valmennus on sisältänyt Kisakallion kampuksella lähijaksoja, joiden välissä valmennukseen osallistuneet 14 asiakasta ovat tiivistetysti tavanneet työllisyysasiantuntijaansa. Valmennuksen myötä on päästy toteuttamaan uudenlaista verkostoyhteistyötä totutusta poikkeavassa ympäristössä.

Sitovien tavoitteiden toteuma 1.1. - 30.6.2026

Painopistealueet	Strateginen tavoite	Toimenpide	Mittari	Toteuma 2.neljännes	Tila
Yritysten suosima ja suosittelema	Lohja tunnetaan kestävästi kasvavana kaupunkina ja alueensa elinkeinoelämän veturina	Aloittavien yritysten neuvonta ja toimintaedellytysten parantaminen yhteistyössä YritysLohjan ja paikallisten toimijoiden kanssa.	Aloittaneiden yritysten määrä ja myönnettien starttirahapäätösten määrä.	Yhteistyö YritysLohjan kanssa jatkuu hyvänä. Keuden suuntaan olemme yhteydessä säännöllisesti ja tarpeen mukaan, mutta yhteisen palveluprosessin luominen vaatii vielä lisätyötä. Starttirahaa on toisen vuosineljänneksen aikana myönnetty 10 uuteen ja 4 jatkohakemukseen.	Käynnissä 
Onnistumisen edellytykset	Hyvinvoiva ja osaava henkilöstö	Avoin keskustelu työyhteisön sisällä ja läsnä oleva esihenkilötyö. Asioiden yhdessä tekeminen yli tiimirajojen. Yhtäaikainen tiedottaminen, yhteiset kehittämis- ja tyhy-päivät, puuttuminen epäasialliseen toimintaan. Työntekijöiden kuulluksi tuleminen ja osallistaminen kehittämistyöhön. Henkilöstön edustajat mukana erilaisissa ideointi- ja kehittämissyryhmissä. Ideoiden esilletuonti. Työn näkyväksi tekeminen esim. kaupungin yhteisissä tilaisuuksissa. Työpaikan työskentelyolosuhteet ovat hyvät ja turvalliset. Henkilöstö osaa toimia poikkeustilanteissa.	Työ koetaan merkitykselliseksi ja työhön pystytään vaikuttamaan. Työntekijöiden kanssa yhdessä kehitettujen ja toteutettujen pilottien määrä. Tiedottaminen käsillä olevista asioista. Työssä koetaan psyykkistä ja fyysistä turvallisuutta	Työllisyyspalveluiden yhteinen ja tiimien yhteinen palaverirakenne on tarkasteltu ja tarvittavia täsmennyksiä tehty. Yhteistä tekemistä yli tiimirajojen on laajennettu. Esihenkilöiden läsnäoloa myös Karkkilan toimipisteessä on lisätty. Perustettu työllisyyspalveluiden sisäinen, säännöllisesti kokoontuva yhteistyöryhmä, jonka tehtävänä on koota kehittämis ehdotuksia ja palautetta sekä hakea ratkaisuja esille nostettuihin kysymyksiin, on aloittanut toimintansa. Henkilöstöä osallistetaan eri työryhmiin ja pilotteihin, esim. työhönvalmennus, Kisakallion hankeyhteistyö. Lohjan toimipisteen pelastussuunnitelma on päivitetty.	Käynnissä 
Painopistealueet	Strateginen tavoite	Toimenpide	Mittari	Toteuma 2.neljännes	Tila
Yritysten suosima ja suosittelema	Lohja tunnetaan kestävästi kasvavana kaupunkina ja alueensa elinkeinoelämän veturina	Työllisyyspalvelujen vahva rooli alueen olemassa olevien ja uusien yritysten rekrytointitarpeisiin vastaamisessa.	Rekrytointitilaisuuksien määrä Hoidettujen rekrytointitoimeksiantojen määrä	Yhteistyö eri toimijoiden kanssa rekrytointitilaisuuksien tiimoilta jatkuu tiiviinä. Loppukeväällä järjestettiin yksi rekrytointitilaisuus. Syksyn tilaisuuksien, kuten 21.10.2026 järjestettävän LohjaEXPO:n suunnittelu ja markkinointi on käynnissä. Painopisteinä on ollut työnantajien toiveista lähtevä yritysکوhtainen ehdolle asettelu. Keväällä toteutettiin työnantajille suunnattu markkinointikampanja liittyen työllisyysalueen työnantajapalveluihin ja nuorten rekrytointitukeen. Kampanjan myötä yhteydenotot ja rekrytointituen hakemukset ovat lisääntyneet. Rekrytointitoimeksiantoja on toisen neljänneksen aikana saatu 39 kpl. Kevään viimeinen henkilöstölle suunnattu tutustumisvierailu toteutettiin huhtikuussa Karkkilassa SEW Industrial Gears Oy:lle. Yrityskäyntejä ja -kontaktointeja on toteutettu mm. LOKI-hankkeen kautta.	Käynnissä 
Onnistumisen edellytykset	Kestävä talous	Työnhakija-asiakkaiden saaminen oikeiden palvelujen piiriin sekä oman toiminnan että KUTT-yhteistyön kautta ja sitä kautta asiakkaiden elämänlaadun parantaminen. Työkykykoordinaattorin palkkaaminen 2 v määräaikaiseen virkaan syksy 2025-syksy 2027 kehittämään ja toteuttamaan pitkään työtömänä olleiden työkyvyn arviointi- ja eläkemahdollisuuksien selvittelyprosessesja.	Työkokeiluuihin, työkyvyn arviointiin ja mahdollisten eläke-edellytysten selvittelyyn ohjattujen asiakkaiden määrä. Työttömyysturvan kuntaosuusmaksujen eli ns. sakkomaksujen vähentyminen, kun pitkään työttömänä olleita asiakkaita saadaan heille paremmin sopivien palvelujen piiriin (esim. eläkeratkaisut).	Työnhakija-asiakkaiden palvelutarpeita selvitetään jokaisessa tapaamisessa. Lohjalla työkykykoordinaattori tukee työkykyhaasteisia asiakkaita siirtymässä oikeiden palveluiden piiriin. Varsinaiset siirtymät ja prosessit ovat pitkiä. Työkykykoordinaattorin palvelu on laajasti käytössä ja asiakkaiden kokemukset siitä hyviä. KUTT-yhteistyötä on jatkettu, mutta työkykykoordinaattori on alkanut enenevässä määrin ohjaamaan asiakkaita myös hyvinvointialueen palveluiden piiriin. Yleinen työmarkkinatilanne aiheuttaa edelleen työttömyysjaksojen pidentymistä ja sitä kautta työttömyysturvan kuntaosuusmaksujen kasvua.	Käynnissä 

Painopistealueet	Strateginen tavoite	Toimenpide	Mittari	Toteuma 2.neljännes	Tila
Onnistumisen edellytykset	Hyvinvoiva ja osaava henkilöstö	Uuden oppimiseen kannustetaan ja sitä mahdollistetaan. Tiedon hankinta ja jatkuva kehittäminen osaksi arjen tehtäväkuvaa. Vuosittaiset osaamiskyselyt kehityskeskustelun yhteydessä. Koulutautumismahdollisuuksien vahvistaminen ja osaamisen kehittämiseen kannustaminen.	Henkilöstö tuntee tehtävänsä vaatimukset ja suoriutuu siitä hyvin. Osaaminen kehittyy ja työssä on mahdollisuus hyödyntää vahvuuksia.	Kehityskeskusteluissa on käyty läpi tehtäväkuvat ja niitä on tarpeen mukaan tarkennettu. Asiakaspalvelussa toimiville suunnattuja vertaisoppimisen työpajoja järjestettiin alkuperäisen suunnitelman mukaisesti. Yhteisoppimista tuetaan edelleen myös yhteisillä aamukouluilla ja muilla perehdytystilaisuuksilla mm. lakimuutosten yhteydessä.	Käynnissä ■

Palvelutuotteet 2026 - lukumäärät

Asiakaskontaktien lukumäärä / Horisontaali-akseli: kuukaudet 1 – 6
Kuukausilukumäärä

