

LOHJAN KAUPUNKI

Lohja-Karkkila

Työllisyysalue

Talousarvioehdotus 2027
Työllisyys- ja elinkeinolautakunta 22.9.2026

Sisällys

Työllisyys- ja elinkeinolautakunta	3
Poikkeama edelliseen talousarvioon nähden:	5
Tunnusluvut:	5
Toiminta-ajatus ja keskeiset tehtävät:	6

Työllisyys- ja elinkeinolautakunta

Tuloslaskelmat:

LOHJA-KARKKILA TYÖLLISYYSALUE Ulkoiset erät	TP 2025	TA+MUUT. 2026	TOT 6/2026	Raami 2027	Ero%	TAE 2027	Ero%
Toimintatuotot							
Maksutuotot	776 200	622 100	311 050	791 800	27,3	659 000	5,9
Tuet ja avustukset	0	0	0	0		35 000	
Muut toimintatuotot	170 812	92 000	27 326	101 800	10,7	80 700	-12,3
Toimintatuotot	947 012	714 100	338 376	893 600	25,1	774 700	8,5
Toimintakulut							
Henkilöstökulut	-2 735 353	-2 321 300	-1 326 247	-2 666 100	14,9	-2 785 400	20,0
Palkat ja palkkiot	-2 239 838	-1 872 700	-1 074 662	-2 154 300	15,0	-2 250 800	20,2
Henkilösivukulut	-495 515	-448 600	-251 585	-511 800	14,1	-534 600	19,2
Eläkekulut	-431 097	-376 400	-215 732	-429 800	14,2	-449 000	19,3
Muut henkilösivukulut	-64 418	-72 200	-35 853	-82 000	13,6	-85 600	18,6
Palvelujen ostot	-636 648	-967 500	-314 382	-884 900	-8,5	-787 350	-18,6
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-27 405	-35 600	-4 409	-27 100	-23,9	-21 800	-38,8
Avustukset	-78 203	-10 000	-28 577	-94 800	848,0	-40 000	300,0
Muut toimintakulut	-143 535	-203 700	-97 422	-127 200	-37,6	-226 436	11,2
Toimintakulut	-3 621 143	-3 538 100	-1 771 037	-3 800 100	7,4	-3 860 986	9,1
Toimintakate	-2 674 131	-2 824 000	-1 432 661	-2 906 500	2,9	-3 086 286	9,3

4395 TYÖNVÄLITYS Ulkoiset erät	TP 2025	TA+MUUT. 2026	TOT 6/2026	Raami 2027	Ero%	TAE 2027	Ero%
Toimintatuotot							
Maksutuotot	425 960	311 100	139 973	434 500	39,7	297 000	-4,5
Tuet ja avustukset	0	0	0	0		35 000	
Muut toimintatuotot	51 821	12 000	2 727	30 900	157,5	34 650	188,8
Toimintatuotot	477 781	323 100	142 700	465 400	44,0	366 650	13,5

Toimintakulut							
Henkilöstökulut	-1 315 509	-1 145 900	-613 940	-1 233 700	7,7	-1 233 700	7,7
Palkat ja palkkiot	-1 079 164	-924 400	-497 546	-996 900	7,8	-996 900	7,8
Henkilösivukulut	-236 344	-221 500	-116 395	-236 800	6,9	-236 800	6,9
Eläkekulut	-205 358	-185 900	-99 783	-198 900	7,0	-198 900	7,0
Muut henkilösivukulut	-30 986	-35 600	-16 612	-37 900	6,5	-37 900	6,5
Palvelujen ostot	-159 317	-270 900	-137 401	-247 800	-8,5	-231 250	-14,6
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-12 189	-14 800	-1 895	-12 000	-18,9	-12 900	-12,8
Avustukset	-78 203	-10 000	-28 577	-94 800	848,0	-40 000	300,0
Muut toimintakulut	-69 771	-89 300	-42 809	-61 900	-30,7	-105 520	18,2
Toimintakulut	-1 634 988	-1 530 900	-824 623	-1 650 200	7,8	-1 623 370	6,0
Toimintakate	-1 157 208	-1 207 800	-681 923	-1 184 800	-1,9	-1 256 720	4,1

4396 TYÖLLISTYMISEN TUKEA Ulkoiset erät	TP 2025	TA+MUUT. 2026	TOT 6/2026	Raami 2027	Ero%	TAE 2027	Ero%
Toimintatuotot							
Maksutuotot	159 200	148 100	77 763	162 400	9,7	165 000	11,4
Muut toimintatuotot	115 659	80 000	20 981	68 900	-13,9	42 750	-46,6
Toimintatuotot	274 859	228 100	98 743	231 300	1,4	207 750	-8,9
Toimintakulut							
Henkilöstökulut	-638 580	-520 200	-298 594	-628 300	20,8	-685 600	31,8
Palkat ja palkkiot	-521 589	-419 700	-241 895	-507 600	20,9	-553 900	32,0
Henkilösivukulut	-116 991	-100 500	-56 700	-120 700	20,1	-131 700	31,0
Eläkekulut	-101 936	-84 300	-48 634	-101 300	20,2	-110 500	31,1
Muut henkilösivukulut	-15 055	-16 200	-8 065	-19 400	19,8	-21 200	30,9
Palvelujen ostot	-426 294	-599 400	-146 529	-548 300	-8,5	-503 000	-16,1
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-5 978	-9 900	-1 176	-5 900	-40,4	-3 800	-61,6
Muut toimintakulut	-33 378	-52 300	-24 814	-29 500	-43,6	-55 980	7,0
Toimintakulut	-1 104 231	-1 181 800	-471 113	-1 212 000	2,6	-1 248 380	5,6
Toimintakate	-829 372	-953 700	-372 370	-980 700	2,8	-1 040 630	9,1

4397 TYÖNANTAJA- JA URAPALVELUT Ulkoiset erät	TP 2025	TA+MUUT. 2026	TOT 6/2026	Raami 2027	Ero%	TAE 2027	Ero%
Toimintatuotot							
Maksutuotot	191 040	162 900	93 315	194 900	19,6	197 000	20,9
Muut toimintatuotot	3 333	0	3 618	2 000		3 300	
Toimintatuotot	194 373	162 900	96 933	196 900	20,9	200 300	23,0
Toimintakulut							
Henkilöstökulut	-781 264	-655 200	-413 713	-804 100	22,7	-866 100	32,2
Palkat ja palkkiot	-639 084	-528 600	-335 222	-649 800	22,9	-700 000	32,4
Henkilösivukulut	-142 180	-126 600	-78 491	-154 300	21,9	-166 100	31,2
Eläkekulut	-123 804	-106 200	-67 315	-129 600	22,0	-139 600	31,5
Muut henkilösivukulut	-18 376	-20 400	-11 176	-24 700	21,1	-26 500	29,9
Palvelujen ostot	-51 037	-97 200	-30 453	-88 800	-8,6	-53 100	-45,4
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-9 238	-10 900	-1 337	-9 200	-15,6	-5 100	-53,2
Muut toimintakulut	-40 386	-62 100	-29 799	-35 800	-42,4	-64 936	4,6
Toimintakulut	-881 924	-825 400	-475 302	-937 900	13,6	-989 236	19,8
Toimintakate	-687 551	-662 500	-378 369	-741 000	11,8	-788 936	19,1

Poikkeama edelliseen talousarvioon nähden:

Karkkilan yhteistoimintamaksuosuus lasketaan talousarvion mukaisista kustannuksista vähennettynä muilla toimintatuotoilla. Maksuosuuden muutokseen vaikuttaa työikäisten määrä sekä laajan työttömyyden asiakasmäärä.

Kustannuksissa on huomioitu myös Karkkilan että Lohjan vuokratilojen vuokrien korotukset.

Talousarviossa on myös huomioitu 50 % LOKI- hankkeen kustannuksista ja valtion maksamista korvauksista.

Talousarvioon on lisätty kahden työntekijän palkkakustannukset.

Tunnusluvut:

 Asiakkaita 4 000	 Työmarkkinatuen kuntaosuus 6,0 M euroa
---	---

Toiminta-ajatus ja keskeiset tehtävät:

Julkisten työvoimapalveluiden tarkoituksena edistää työmarkkinoiden toimivuutta. Palveluiden avulla pyritään varmistamaan, että työnantajat löytävät osaavaa työvoimaa ja työnhakijat löytävät työtä. Julkisilla työvoimapalveluilla edistetään myös uuden yritystoiminnan syntymistä, yritysten toimintaedellytyksiä ja työelämän laatua. Työvoimapalveluissa on noudatettava tasapuolisuutta ja puolueettomuutta. Palvelut ovat asiakkaille maksuttomia, ja niitä tarjotaan sekä omatoimisesti käytettävänä että henkilökohtaisina ja ryhmämuotoisina palveluina. Työllisyyspalvelujen toiminta on lakisääteistä (Laki työvoimapalvelujen järjestämisestä 380/2023). Työllisyysalueen asiakkaille tulee turvata mahdollisuus kaikkiin laissa määriteltyihin työvoimapalveluihin määrärahojen puitteissa.

Lain mukaan työvoimaviranomaisen tulee tehdä julkisten työvoimapalvelujen toimeenpanossa, suunnittelussa ja kehittämisessä yhteistyötä keskenään sekä Elinvoimakeskusten ja KEHA-keskuksen, hyvinvointialueiden, Kansaneläkelaitoksen ja muiden viranomaisten, koulutuksen järjestäjien, työelämän edustajien sekä kolmannen sektorin toimijoiden ja muiden sidosryhmien kanssa. Julkisin työvoimapalveluina järjestetään työnvälityspalveluja, tieto-, neuvonta- ja ohjauspalveluja, valmennusta, työvoimakoulutusta, kotoutumiskoulutusta ja muutosturvakoulutusta. Lisäksi niihin kuuluvat myös henkilöasiakkaan palveluprosessiin liittyvät asiantuntija-arvioinnit, työ- ja koulutuskokeilut, työttömyysetuudella tuettu työnhakijan omaehtoinen opiskelu sekä työnantajalle ja henkilöasiakkaalle myönnettävät tuet ja korvaukset.

Julkisten työvoimapalveluiden tarjoaminen asiakkaalle perustuu asiakkaan palvelutarpeeseen, jonka työvoimaviranomainen arvioi yhdessä asiakkaan kanssa. Asiakkaalle tarjotaan palveluja, jotka parhaiten turvaavat osaavan työvoiman saatavuutta ja edistävät henkilöasiakkaan työllistymistä avoimille työmarkkinoille sekä edistävät yritystoiminnan käynnistämistä.

Vuoden 2025 alussa voimaantullut työllisyysalueuudistus siirsi työvoimapalvelut valtiolta kuntien järjestämisvastuulle. Lohjan ja Karkkilan kaupungit järjestävät työvoimapalvelut yhdessä ja muodostavat yhteisen työllisyysalueen. Lohja toimii järjestämisvastuullisena isäntäkunta. Yhteisestä työllisyysalueesta ja sen toimintaperiaatteista on tehty yhteistyösopimus.

Talousarvion perustelut, rakenteelliset muutokset ja palvelujen kehittäminen 2027

Kun työllisyysalueuudistus alkuvuonna 2025 siirsi lakisääteiset työvoimapalvelut kuntien järjestämisvastuulle, tuli työllisyydenhoidosta kunnalle merkittävä toiminnan osa myös talouden kannalta. Työllisyysuudistus on yhtäältä antanut kunnille lisää mahdollisuuksia vaikuttaa työllisyyteen, mutta samalla uudistus lisäsi myös vastuuta sekä palveluiden järjestämisen että työttömyysturvan kuntaosuusmaksujen kautta. Uudistuksen jälkeen työttömän henkilön kotikunta maksaa kuntaosuutta työttömyysturvamaksuista paljon aikaisempaa varhemmin. Työllisyyden hoidon toimilla pyritään paitsi alentamaan kuntaosuusmaksuja myös edistämään työnhakijoiden työllistymismahdollisuuksia tai muiden, yksilöllisten ratkaisujen löytymistä sekä laajemmassa mittakaavassa parantamaan yhteiskunnallista osallisuutta. Työllisyyden hoito ja kuntien elinvoiman vahvistaminen ovat toisiinsa liittyviä asioita, minkä vuoksi työllisyydenhoidon tavoitteet kannattaakin nivota osaksi laajempaa kunnan elinvoiman vahvistamista.

Työllisyydenhoito on haastava toiminta-alue, sillä monet työllisyyteen liittyvät ilmiöt ja toimet eivät ole työllisyysalueen omassa hallinnassa, vaan niihin vaikuttavat maailmanlaajuiset ja kansalliset taloussuhdanteet ja niitä mukaileva työllisyystilanne sekä muiden viranomaispalvelujen, kuten hyvinvointialueen ja Kelan palvelujen, saatavuus. Työelämään pääsemisellä ja siellä mukana pysymisellä on kuitenkin yksilö- ja väestötasolla suuri merkitys, mikä tulee osaltaan huomioida osana työllisyyspalvelujen

kustannusten muodostumista. Tästä syystä haastavassa työmarkkinatilanteessa työnhakijoiden palvelussa korostuu asiakkaiden tapaaminen kasvokkain ja huolellinen pureutuminen heidän tilanteisiinsa. Työllisyyspalveluissa on tavoitteena myös aiempaa vahvempi uravalmennukseen ja ohjaukselliseen työhön panostaminen vuoden 2027 aikana. Työllisyyspalveluissa vaikuttavuus syntyy suurelta osin henkilöstön työn kautta. Tämän vuoksi työllisyyspalveluiden talousarvioon vuodelle 2027 on tehty talousarvion sisäistä resurssien uudelleenkohdentamista, kun talousarvioon on varattu määrärahat työllisyysasiantuntijalle ja uravalmentajalle. Nämä lisäykset eivät kasvata työllisyyspalveluiden talousraamia vaan henkilöstökulujen kasvu katetaan ulkoisia palveluostoja vähentämällä. Muutosta perustellaan tarkemmin alempana henkilöstömuutokset-kohdassa.

Julkisiin työvoimapalveluihin sisältyy myös yhteistyötä muiden julkisten toimijoiden kanssa. Monialaista tukea tarvitsevien asiakkaiden työllistymistä edistetään monialaisen tuen yhteistoimintamallissa (TYM) yhdessä työvoimaviranomaisen, hyvinvointialueen ja Kansaneläkelaitoksen kanssa. Viranomaistahot arvioivat työttömän palvelutarpeen sekä suunnittelevat ja yhteensovittavat työllistymisen kannalta tarkoituksenmukaiset palvelukokonaisuudet sekä seuraavat työllistymisprosessin etenemisestä ja seurannasta.

Jokaisen hyvinvointialueen toimialueella on oltava monialaisen tuen yhteistoimintamallin (TYM) organisointia varten vähintään yksi monialaisen tuen johtoryhmä. Lohja-Karkkila -, Kirkkonummi-Vihti-Siuntio - ja Raasepori-Hanko-Inkoo -työllisyysalueet muodostavat yhdessä Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen kanssa Länsi-Uudenmaan TYM:n, jonka käytännön organisoinnista ja toteuttamisesta yhdessä sovitun mukaisesti vastaa hyvinvointialueen palveluksessa työskentelevä verkostokoordinaattori. Yhteisestä toiminnasta johtuvat kustannukset jaetaan siten, että 50 % kustannuksista on hyvinvointialueen vastuulla ja 50 % jaetaan työllisyysalueiden kesken työttömien määrän mukaisessa suhteessa.

Nuorten työllisyystilanteen viime vuosiin sijoittunut heikkeneminen on huolestuttavaa. Työllisyyspalvelut on tehnyt ja tekee edelleen tiivistä yhteistyötä Lohjan Ohjaamon ja Karkkilan nuorisopalveluiden kanssa. Muun muassa nuorille suunnattuja palveluita kehitetään ja toteutetaan aktiivisesti yhteistyössä. Työllisyyspalveluissa halutaan pitää nuorten työnhakijoiden palvelu laadukkaana ja taata sille riittävät resurssit, sillä työmarkkinoille integroituvat nuoret tukevat koko kunnan hyvinvointia.

Työllisyyspalveluiden toimintaa säätelee osittain myös laki kotoutumisen edistämisestä (681/2023). Laissa säädetään kunnan kotoutumisohjelmasta, joka on kunnan järjestämä kotoutumisen alkuvaiheen palvelukokonaisuus (13 §). Lain 10 § todetaan kunnan velvollisuudesta huolehtia maahanmuuttajien ja kotoutuja-asiakkaiden yleisestä ohjauksesta ja neuvonnasta. Kunta vastaa myös siitä, että sen alueella on tarvetta vastaava määrä toimipisteitä tai palveluita, jossa maahanmuuttaja voi saada henkilökohtaista ohjausta ja neuvontaa. Kotoutumista edistäviä toimenpiteitä ja palveluita järjestetään osana kunnan kotoutumisohjelmaa sekä muina palveluina, kuten työvoimapalveluina, kunnan peruspalveluina, osana kansallista koulutusjärjestelmää sekä hyvinvointialueen sosiaali- ja terveystyöpalveluina, Kelan palveluina sekä osana kolmannen sektorin palveluita. Työvoimaviranomaisen vastuu on huolehtia työvoimaan kuuluvien kotoutujien kotoutumispalveluista.

Työllisyyspalveluiden tavoite on olla oman alueensa elinvoiman tukija ja kasvattaja. Työllisyysalue tekeekin tiivistä yhteistyötä YritysLohjan ja Keski-Uudenmaan kehittämiskeskus Oy:n (Keuke) kanssa aloittavien yrittäjien palveluihin ja rakennemuutostilanteisiin varautumiseen liittyen. Yhteistyötä jatketaan ja sekä aloittaville että jo toimiville yrityksille tarjotaan neuvontaa yrityksen toiminnan eri vaiheissa sekä esimerkiksi rekrytointeihin liittyen.

Työllisyysalue järjestää rekrytointitilaisuuksia paitsi pienimuotoisesti itse myös yhdessä YritysLohjan, alueen oppilaitosten ja molempien kaupunkien eri toimijoiden ja työnantajien kanssa. Tilaisuuksien järjestämiseen

sopivien ja helposti saavutettavissa olevien tilojen vähäisyys asettaa omat rajoituksensa tilaisuuksien järjestämiselle. Vaikka julkisessa haussa avoimena olevien työpaikkojen määrä on viime vuosina vähentynyt, suhdanteissa on mahdollisesti odotettavissa paranemista ja sitä kautta työpaikkojen määrän lisääntymistä. Työllisyysalueella on tavoitteena aktiivinen työnhakijoiden ehdolle asettelu avoimiin työpaikkoihin, minkä takia myös hoidettujen rekrytointitoimeksiantojen määrää seurataan.

Oppilaitosyhteistyötä on tehty aktiivisesti ja sitä jatketaan edelleen vuoden 2027 aikana. Tavoitteena on yhdessä tarkastella koulutustarpeita sekä räätälöidä työllisyysalueen asiakkaiden tarpeisiin paremmin vastaavia, kohdennettuja koulutus- ja valmennustuotteita ja kiinnittää huomiota esimerkiksi oppisopimuskoulutusmahdollisuuksien lisäämiseen. Varsinkin yrityspalveluiden, oppilaitosten ja työllisyyspalveluiden välistä rajapintatyöskentelyä ja vahvistetaan. Tähän tarpeeseen vastaa muun muassa ESR+ -hankerahoituksella 1.5.2026 - 28.2.2029 LOKI-hanke, jonka pää toteuttajana toimii Luksia koulutuskuntayhtymä ja osatoteuttajina Lohja-Karkkila työllisyyspalvelut sekä Vihdin kunta. LOKI-hankkeessa työskentelee yritysrajoitettuna Lohja-Karkkila työllisyyspalveluissa yksi hanketyöntekijä. Myös muita mahdollisia työllisyyspalveluita edistäviä hankerahoitusmahdollisuuksia kartoitetaan ja niitä pyritään käyttämään hyödyksi mahdollisuuksien mukaan.

Lohjan kaupunki on hakenut yhdessä Etelä-Karjalan työllisyysalueen ja TEM:n kanssa paperiteollisuuden rakennemuutostilanteeseen liittyen EU:lta EGR+ -hankerahoitusta. Päätös mahdollisesta hankerahoituksesta tulee loppusyksyn 2026 aikana. Hankkeen omavaraisuus sisältyy kaupunkikehityslautakunnan talousarvioon.

Vuonna 2027 tulee lakiin työvoimavirastoisten järjestämisestä lisäys, joka laajentaa työvoimavirastoisten tehtäviä siten, että tehtäväksi tulisi myös yhdistyksille ja säätiöille myönnettävän työttömien työnhauun ja työllistymisen yleisten edellytysten edistämiseen suunnatun hanketoiminnan rahoittaminen eli työllisyyspoliittisen tuen myöntäminen. Tämän myötä myös Lohja-Karkkila työllisyyspalveluiden tulee määrittellä tuen kriteerit, pitkäaikaistyöttömien kohderyhmä, kustannusten korvauserusteet sekä järjestää alueen yhdistyksille ja säätiöille suunnattu hakumenettely, valintaprosessi sekä tähän liittyvä jatkuva maksatus- ja seurantaprosessi. Lisäksi vuonna 2027 tulee voimaan laki, joka vähentää valtakunnallisen KEHA-keskuksen roolia työvoimavirastoisten tukipalvelujen tuottamisessa. Käytännössä tämä uudistus lisää työvoimavirastomaisen tehtäviä.

Työllisyysalueen palvelujen tarvetta ja palvelutarjontaa on seurattu aktiivisesti toiminnan alusta alkaen. Toiminta on päässyt alkuun ja kokemuksia kerätään koko ajan. Selkeä tarve on havaittu proaktiiviselle kehittämis- ja suunnittelutyölle. Pieniä toiminnan sujuvuuteen tehtäviä muokkauksia tehdään aina tarpeen mukaan. Mikäli isompia muutoksia ja kehittämistarpeita ilmenee, niihin paneudutaan tilanteen vaatimalla tarkkuudella ja lähdetään edistämään niiden toteuttamismahdollisuuksia.

Työllisyys- ja elinkeinolautakunnan talousarvion ulkopuoliset määrärahat ja toiminta

Lohjan ja Karkkilan kaupunkien välisessä työllisyysalueen yhteistyösopimuksessa on määritelty, että työvoimavirastomaisen myöntämät avustukset eivät sisälly yhteisen työllisyysalueen talousarvioon vaan avustuksista päätetään kaupunkien omien toimielinten talousarvioissa. Niinpä tämä talousarvio ei sisällä työllisyyspalveluiden palkkatukiraha- eikä starttirahaosuutta, vaan ne on jätetty kuntien omien työllisyyspalveluiden kustannuspaikkojen talousarvioehdotukseen. Kaupungeilla on myös muuta yhteisen työllisyysalueen ulkopuolista työllisyyspalveluita, jonka määrärahoista päätetään kaupunkien omissa toimielimissä.

Lohjan kaupungin osalta palkkatuki- ja starttirahaosuudet sekä Lohjan kaupungin oma työllisyyspalvelu on sisällytetty Elinkeinopalvelut-tulosyksikön alla olevan Työllisyys Lohja-kustannuspaikan määrärahoihin.

Karkkilan kaupungin osalta avustuksista ja mahdollisesta muusta työllisyysalueen ulkopuolisesta työllisyyttä edistävästä toiminnasta päätetään Karkkilan omassa talousarvioprosessissa.

Yksi Lohjan kaupungin oma työllisyyttä edistävä toimi on vuonna 2025 käyttöön otettu Lohja-lisä. Lohja-lisä on Lohjan kaupungin myöntämä taloudellinen tuki, jonka tavoitteena on edistää lohjalaisten työttömien työnhakijoiden työllistymistä ja korvata aiemmin työllistämisessä käytetty palkkatuki. Kyseessä on kaupungin oma, työllisyysalueen ulkopuolinen tukimuoto, jota ei tämän vuoksi rahoiteta työllisyysalueen talousarviosta. Lohja-lisän määräraha sisältyy kaupunkikehityslautakunnan talousarvioon. Vuodelle 2027 Lohja-lisään on varattu 400 000 euroa. Määrärahasta rahoitetaan vuonna 2026 tehtyihin Lohja-lisäpäätöksiin perustuvat, vuonna 2027 maksettavat osuudet ja vuoden 2027 aikana tehtävät uudet Lohja-lisäpäätökset ja vuoden 2027 maksettavat osuudet.

Työllisyyspalveluissa ei ole vuonna 2026 myönnetty ollenkaan palkkatukea, sillä molemmat työllisyysalueen kaupungit ovat panostaneet omiin erillisiin tukimuotoihinsa (Lohja-lisä ja Karkkilan rekrytointituki). Vuodelle 2027 kaupunkikehityslautakunnan talousarviossa esitetään, että Lohjan kaupunki jatkaa palkkatuen myöntämistä siten, että palkkatukea kohdennettaisiin alentuneen työkyvyn perusteella myönnettäviin tukiin. Alentuneen työkyvyn palkkatuesta säädetään työvoimapalvelulaissa (380/2023). Laissa määritellään, että työvoimaviranomainen voi tukea myöntäessään asettaa tuen saamiselle työnhakijan ja tuen tarkoituksen toteuttamisen kannalta tarpeellisia ehtoja. Palkkatuen myöntämisen perusteista päättää TE-lautakunta vielä erikseen. Palkkatuesta poiketen työvoimapalvelulain mukainen 55 vuotta täyttäneiden työllistämistuki myönnetään ilman tarkoituksenmukaisuusharkintaa, jos lakisääteiset edellytykset täyttyvät, sillä kyseessä ei ole harkinnanvarainen tukimuoto.

Lohja-lisän tapaan alentuneen työkyvyn perusteella myönnetyn palkkatuen ja 55 vuotta täyttäneiden työllistämistuen määräraha on kaupunkikehityslautakunnan talousarviossa ja näihin on varattu yhteensä 150 000 euroa vuodelle 2027.

Lohjan kaupungin omaa työllisyydenhoitoa on ollut myös työllisyyspalveluissa toimiva määräaikainen työkykykoordinaattori. Työkykykoordinaattorin tehtävänä on pureutua erityisesti kuntaosuusmaksulistalla olevien asiakkaiden tilanteisiin. Työkykykoordinaattorin palvelu on osoittanut tarpeellisuutensa osana asiakaspalvelua. Työkykykoordinaattorin tehtävä on päättyvässä 30.9.2027 ja sitä esitetään jatkettavaksi määräaikaisena vuoden 2027 loppuun osana kaupunkikehityslautakunnan talousarviota.

Lohja-Karkkila työllisyysalueelle sijoittuvat hallinnollisesti myös Lohjan kaupungin lakisääteiset kotoutumispalvelut. Kotoutumispalveluiden toimintaa säätelee laki kotoutumisen edistämisestä, jonka mukaan kunnan on huolehdittava maahanmuuttajien ja kotoutuja-asiakkaiden yleisestä ohjauksesta ja neuvonnasta. Kotoutumispalveluiden talousarviosta päätetään kaupunkikehityslautakunnan talousarviossa.

Henkilöstömuutokset

Lohja-Karkkila työllisyyspalveluissa työskenteli vuonna 2026 vakituisesti 43 henkilötövuotta. Lisäksi työllisyyspalveluissa työskenteli LOKI-hankkeen hanketyöntekijä määräaikaisessa tehtävässä.

Työllisyyspalveluihin esitetään perustettavaksi yksi uusi työllisyysasiantuntijan virka ja yksi uravalmentajan toimi. Muutoksen tavoitteena on hakea vaikuttavuutta ulkoisia palveluostoja vähentämällä ja panostamalla asiakkaiden tilanteisiin ja uuden kehittämiseen henkilöstöresurssin kautta. Ennätyskorkea työttömyys on lisännyt työllisyysasiantuntijoiden asiakasmäärää ja työn kuormittavuutta samalla kun työllisyyspalveluissa on tunnistettu, että haastavassa työmarkkinatilanteessa olevien asiakkaiden tilanteisiin puuttuminen vaatii resursseja. Työllisyysasiantuntijan tehtävään yhdistettäisiin soveltuvin osin erityisasiantuntijalla olevaa asiakastyötä, mikä helpottaisi jatkuvista lainsäädännön muutoksista ja uudistuksista tulevaa kehittämistyön

painetta. Vuodelle 2027 on esitetty merkittäviä ja työllistäviä lakiuudistuksia, joiden toteuttamiseen on varattava resursseja.

Uravalmentajan tehtävä on erittäin keskeinen haastavassa työmarkkinatilanteessa olevien asiakkaiden eteenpäin saamiseen. Omaan henkilöstöön kuuluva uravalmentaja tuo pysyvää ja omaan organisaatioon jäävään osaamista. Ulkoisilta palveluntuottajilta ostettava uravalmennus vaatii paljon koordinoitua, tietojen vaihdosta sopimista ja jatkuvaa vuoropuhelua, kun taas työllisyyspalveluiden omana työntekijänä uravalmentaja integroituu helpommin muuhun organisaatioon ja alueen työmarkkinoista kertyvä tuntemus jää organisaatioon.

Työllisyysasiantuntijan ja uravalmentajan muodostama lisäresurssi kompensoidaan ulkoisia palveluiden ostoja vähentämällä eikä se tuo lisäystä työllisyysalueen talousraamiin vuoteen 2026 verrattuna.

Mikäli paperiteollisuuden EGR+ -hankerahoitus saadaan, hankkeessa tulee työskentelemään yksi hanketyöntekijä tehtävänä keskittyä paperiteollisuudesta johtuvien muutostilanteiden takia työttömäksi jäävien palveluun ja palveluiden kehittämiseen. Hankkeen omavastuuosuus sisältyy kaupunkikehityslautakunnan talousarvioon.

Sitovat tavoitteet

Painopistealueet	Strateginen tavoite	Toimenpide	Mittari	Tila
Lohja on sujuvan arjen kaupunki – oppiva ja hyvinvoiva	Lohjalaiset ovat tyytyväisiä kaupungin palveluihin	Vahvistetaan organisaation kykyä ennakoida ja reagoida toimintaympäristön muutoksiin, erityisesti lainsäädännön sekä työllisyystilanteen kehitykseen. Vakiinnutetaan kehittämistiimin toiminta ja vahvistetaan sen roolia muutosten valmistelussa, toimeenpanossa ja jatkuvassa kehittämisessä. Turvataan työllisyysasiantuntijoiden riittävä ja vakaa henkilöstöresurssi palveluiden laadun ja vaikuttavuuden varmistamiseksi.	Asiakaskuormitus / työllisyysasiantuntija	Aloittamatta ■
Lohja on sujuvan arjen kaupunki – oppiva ja hyvinvoiva	Lohja tarjoaa parhaimmat olosuhteet asukkaiden hyvinvoinnin edistämiseen	Jatketaan henkilöstön työhyvinvoinnin, työssä jaksamisen sekä avoimen ja tavoitteellisen sisäisen viestinnän kehittämistä. Vahvistetaan yhteistyötä ja tiedonkulkua hyödyntämällä säännöllisiä yhteistyöfoorumia, ajankohtaiskatsauksia sekä selkeitä kokousrakenteita. Lisätään henkilöstön osallistumismahdollisuuksia palveluiden, toimintatapojen ja organisaation kehittämisessä.	Työntekijöiden kanssa yhdessä kehitettyjen ja toteutettujen pilottien määrä 6 / v. Työssä koetaan psyykkistä ja fyysistä turvallisuutta (3,5 / 1-5).	Aloittamatta ■
Lohja on sujuvan arjen kaupunki – oppiva ja hyvinvoiva	Lohjalaiset ovat tyytyväisiä kaupungin palveluihin	Työn tuloksena vaikuttavat palvelupolut. Vahvistetaan paikallisiin tarpeisiin perustuvaa palvelumallia ja tehdään sen erityispiirteet sekä hyvät tulokset näkyviksi asiakkaille, työnantajille ja yhteistyökumppaneille. Varmistetaan, että jokainen työllistymissuunnitelma on yksilöllinen, tavoitteellinen ja konkreettinen sekä ohjaa asiakasta aktiivisesti kohti työllistymistä, koulutusta tai muuta tarkoituksenmukaista ratkaisua. Säilytetään kasvokkaisen palvelun vahva rooli osana asiakasprosessia ja vahvistetaan valmentavaa työotetta asiakkaiden tavoitteiden saavuttamisen tukemiseksi. Kehitetään palvelupolkuja siten, että asiakkaat ohjautuvat oikea-aikaisesti tarpeidensa mukaisiin palveluihin ja palveluiden vaikuttavuus paranee ja kaupungin kuntaosuusmaksut alenevat.	3 kk seurantajaksolla tehtyjen työttömien työnhakijoiden työllistymissuunnitelmien määrä (80 %). 3 kk seurantajaksolla tehtyjen kotoutuja-asiakkaiden kotoutumissuunnitelmien määrä (100 %). Lohjan työkykykoordinaattorin palveluun ohjattujen asiakkaiden määrä (20 / kk). Työllistymisen tuen työkalujen käytön seuranta: Työkokeiluihin, työkyvyn arviointiin ja mahdollisten eläke-edellytysten selvittelyyn ohjattujen asiakkaiden määrä. Työttömien terveystarkastuksiin ohjattujen asiakkaiden määrä.	Aloittamatta ■

Painopistealueet	Strateginen tavoite	Toimenpide	Mittari	Tila
Yritysten suosima ja suosittelu	Lohja houkuttelee alueelle yrityksiä, jotka tarjoavat työpaikkoja ja uusia palveluita	Yhteistyökumppanina yritykset ja työnantajat Työllisyyspalveluissa toteutetaan rekrytointiyhteistyötä ja jalkaudutaan vierailuille alueen yrityksiin. Jokainen yrittäjyydestä kiinnostunut ohjataan YritysLohjan tai Keuken aloittavan yrittäjän neuvontaan.	Aloittavan yrittäjän palveluihin ohjattujen yrittäjyydestä kiinnostuneiden määrä (100 %). Rekrytointitilaisuuksien määrä (4 isompaa ja 4 pienempää). Hoidettujen rekrytointitoimeksiantojen määrä.	Aloittamatta 

Riskit

Henkilöstöriski. Vaativa asiakastyö ja pitkään korkealla jatkunut työttömyyden aiheuttama iso työ määrä kuormittavat henkilöstöä. Pitkään jatkuvat poissaolot aiheuttavat ongelmia toiminnalle ja paikalla olevien työssäjaksamiselle.

Niukka kehittämisresurssi ei riitä toivottuun tai tarkoituksenmukaiseen toiminnan ja palveluiden kehittämiseen, seurantaan ja analysointiin. Lisäksi esimerkiksi valtion suunnalta lainsäädännön muutoksilla tulevat lisätehtävät lisäävät hallinnollista työmäärää.

Työllisyystilanteen jatkuminen heikkona. Mahdollisen yleisen työllisyystilanteen parantuessa pitkään työttömänä olleiden henkilöiden työllistyminen on huomattavasti hitaampaa ja vaatii runsaasti aktiivitoimenpiteitä.

Palvelutuotteet

Palvelutuotteiden osalta seurataan asiakasmääriä, kontaktimääriä sekä päätösmääriä.