

Fullmäktigemotion: Sysselsättning genom upphandling som en del av Lojo stads ansvarsfulla upphandlingar

1310/00.01.02.01/2026

Stadsfullmäktige 24.08.2026 § 82

Noora Kuusisto, ledamot i socialdemokraternas fullmäktigegrupp, lämnade in följande motion som också har undertecknats av ledamöterna Olavi Turpeinen, Kirsi Ferin, Marsa Valtonen, Pirjo-Leena Forsström, Pauliina Takala, Taina Lackman, Juhani Järvinen, Satu Nybäck, Laura Skaffari, Birgit Aittakumpu, Anne-Mari Vainio, Anna Mustalahti, Markku Saarinen, Teija Ristaniemi, Krista Alén, Leena Saari, Otso Jolkkonen, Maija Aaltola, Stina-Maarit Elo, Anette Kotiranta och Kaisa Halme:

”Offentliga upphandlingar är en viktig del av vår ekonomi och samtidigt en möjlighet att främja sysselsättningen. I Lojo stads upphandlingsanvisning konstateras redan att man i upphandlingarna beaktar miljöaspekter och sociala aspekter samt sysselsättning genom upphandling när det är ändamålsenligt med tanke på stadens helhetsintresse.

Med upphandling genom sysselsättning avses att man i tillämpliga situationer kan inkludera ett sysselsättningsvillkor i ett offentligt upphandlingsavtal. Det företag som genomför upphandlingen förbinder sig då att sysselsätta till exempel en långtidsarbetslös, ung person, en partiellt arbetsför person eller andra personer i svag ställning på arbetsmarknaden. Sysselsättningsvillkoret kan genomföras till exempel som lönearbete, via läroavtal eller någon annan sysselsättningsform som man kommit överens om. Många städer, såsom Helsingfors, Åbo, Uleåborg, Kervo, Träskända, Kuopio och Kajana utnyttjar sysselsättningsvillkoret i sina offentliga upphandlingar. Kervo har gjort verksamhetsmodellen till en del av stadens upphandlingsstrategi och fastställt tydliga effektivitetsindikatorer för verksamhetsmodellen. Detta påvisar att sysselsättningsvillkoret håller på att etableras i kommunerna som en del av en ansvarsfull och effektiv upphandlingspolitik

Målet ska inte vara att lägga till sysselsättningsvillkoret i alla upphandlingar.

Alla upphandlingar lämpar sig inte för detta och användningen av villkoret får inte strida mot lagen om offentliga upphandlingar eller vara oproportionerlig. Däremot bör man vid beredningen av varje betydande och lämplig upphandling systematiskt bedöma om sysselsättningsvillkoret också kan ha en sysselsättningsfrämjande effekt för upphandlingen.

Vid upphandlingar av till exempel städ-, fastighets-, underhålls-, bygg- och måltidstjänster samt tjänster inom skötsel av grönområden kan det finnas möjligheter att erbjuda arbetsplatser till personer som annars har svårt att komma in på arbetsmarknaden.

Sysselsättningsvillkoret innebär inte heller att enbart en ny skyldighet åläggs företagen. Staden kan stödja företag genom att i samband med upphandlingarna erbjuda information och samarbete samt genom att kombinera upphandlingstjänsternas och sysselsättningstjänsternas kompetens. På så sätt kan man hjälpa företagen att hitta lämpliga arbetstagare och samtidigt säkerställa att sysselsättningsvillkoret fungerar i praktiken.

Jag föreslår att Lojo stad

1. inleder ett pilotprojekt för sysselsättning genom upphandling där man väljer 2–4 av stadens upphandlingar och där användningen av sysselsättningsvillkoret bedöms och genomförs på ett sätt som är lämpligt med tanke på upphandlingens karaktär,
2. skapar en verksamhetsmodell där man vid beredningen av betydande och lämpliga upphandlingar systematiskt bedömer möjligheten att använda sysselsättningsvillkoret,
3. utvecklar samarbetet mellan upphandlingstjänsterna och sysselsättningstjänsterna så att sysselsättningsvillkoren i anslutning till upphandlingarna kan kombineras med identifieringen av arbetssökande, stödet till företagen och vid behov med de sysselsättningsfrämjande tjänsterna,
4. utvärderar pilotprojektets resultat och rapporterar om dem till stadsfullmäktige, varefter man beslutar om en eventuell utvidgning av verksamhetsmodellen till de upphandlingar som lämpar sig för den.

Det är inte fråga om att skapa en ny skyldighet, utan om att utnyttja den möjlighet som Lojo stad redan har i sin egen upphandlingsanvisning på ett mer målinriktat och systematiskt sätt. Lojo har möjlighet att göra mer med sina offentliga upphandlingar – använda samma pengar både för att skaffa tjänster och för att främja sysselsättningen.”

Mer information Förvaltningsdirektör, Sanna Lundström, [sanna.lundstrom\(at\)lohja.fi](mailto:sanna.lundstrom(at)lohja.fi)

Beslutförslag Fullmäktige beslutar

1. att anteckna den inkomna motionen och
2. att lämna motionen till stadsstyrelsen för beredning.

Påätös Fullmäktige beslutade enligt förslaget.

För kännedom ledningens assistent Perheentupa
antecknas i förteckningen över motioner/initiativ
