

Harkinnanvaraiset virka- ja työvapaat

123/01.03.00/2026

Yhteistyötoimikunta 07.04.2026 § 32

Virka- ja työvapaista on määräykset kunta-alan yleisessä virka- ja työehtosopimuksessa. Osa em. vapaista on harkinnanvaraisia, eli työnantaja ei ole velvollinen myöntämään niitä lain tai sopimusmääräysten perusteella.

KVTES:n V luvun 11 §:n soveltamisohjeen mukaan:

Harkinnanvaraistenvirka- tai työvapaiden myöntämistä harkittaessa pitäisi ottaa huomioon tarkoituksenmukaisuusnäkökohdat, kuten tehtävien hoitamisen järjestäminen ko. vapaan aikana. Kunnissa olisi syytä omaksua mahdollisimman yhdenmukainen käytäntö harkinnanvaraisten virka- ja työvapaiden myöntämisen osalta. Paikallisesti olisi hyvä tehdä periaatepäätös harkinnanvaraisten virka- ja työvapaiden myöntämisen perusteista ja palkallisuudesta. Ennen tällaisen päätöksen tekemistä asia on käsiteltävä pääsopimuksen mukaisesti.

Harkinnanvaraisten virka- ja työvapaiden ohje on valmisteltu työnantajan ja henkilöstön edustajien yhteistyönä.

Lisätiedot Henkilöstöjohtaja Anu Rautiainen, anu.rautiainen(at)lohma.fi

Liite Harkinnanvaraisia virka- ja työvapaita koskeva ohjeistus

Päätösesitys Yhteistyötoimikunta päättää

1. hyväksyä omalta osaltaan liitteenä olevan ohjeistuksen harkinnanvaraisten virka- ja työvapaiden myöntämisestä ja

2. ehdottaa henkilöstöjaostolle, että se hyväksyisi liitteenä olevan ohjeistuksen harkinnanvaraisten virka- ja työvapaiden myöntämisestä.

Käsittely

Tekninen korjaus Teknisenä korjauksena liitteenä olevaan Harkinnanvaraisia virka- ja työvapaita koskevaan ohjeistukseen korjataan sivun yksi viimeiseen kappaleeseen lause "Työntekijän/viranhaltijan on haettava esihenkilöltä pitkää harkinnanvaraista virka- tai työvapaata mahdollisimman hyvissä ajoin ja viimeistään neljä (4) viikkoa ennen aiottua vapaata." muotoon "Työntekijän/viranhaltijan on haettava esihenkilöltä pitkää harkinnanvaraista virka- tai työvapaata mahdollisimman hyvissä ajoin." Lisäksi teknisenä korjauksena korjataan sivun kaksi kolmanteen kappaleeseen lyhenne 24k oikeaan muotoon 24 kk.

Päätös Yhteistyötoimikunta päätti esityksen mukaan.

Tiedoksi Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto

Esittelijä	Henkilöstöjohtaja Rautiainen Anu
Liite	Harkinnanvaraisia virka- ja työvapaita koskeva ohjeistus
Päätösesitys	Henkilöstöjaosto päättää hyväksyä liitteenä olevan ohjeistuksen harkinnanvaraisten virka- ja työvapaiden myöntämisestä.
Päätös	Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päätti esityksen mukaan.

Tiedoksi

Yhteistyötoimikunta 15.09.2026 § 72

Virka- ja työvapaista on määräykset kunta-alan yleisessä virka- ja työehtosopimuksessa. Osa em. vapaista on harkinnanvaraisia, eli työnantaja ei ole velvollinen myöntämään niitä lain tai sopimusmääräysten perusteella.

KVTES:n V luvun 11 §:n soveltamisohjeen mukaan:

Harkinnanvaraistenvirka- tai työvapaiden myöntämistä harkittaessa pitäisi ottaa huomioon tarkoituksenmukaisuusnäkökohdat, kuten tehtävien hoitamisen järjestäminen ko. vapaan aikana. Kunnissa olisi syytä omaksua mahdollisimman yhdenmukainen käytäntö harkinnanvaraisten virka- ja työvapaiden myöntämisen osalta. Paikallisesti olisi hyvä tehdä periaatepäätös harkinnanvaraisten virka- ja työvapaiden myöntämisen perusteista ja palkallisuudesta. Ennen tällaisen päätöksen tekemistä asia on käsiteltävä pääsopimuksen mukaisesti.

Yhteistyötoimikunta käsitteli harkinnanvaraisia virka- ja työvapaita koskevan ohjeen kokouksessaan 7.4.2026 § 32, ja henkilöstöjaosto hyväksyi sen 21.4.2026 § 38. Ohje valmisteltiin työnantajan ja henkilöstön edustajien yhteistyönä.

Yhteistyötoimikunnan käsittelyn ja henkilöstöjaoston hyväksymisen jälkeen on huomattu, että ohjeen teknisessä asettelussa on yhteistä ymmärrystä haastavia rakenteita. Ohjeen rakennetta on päivitetty luettavuuden parantamiseksi. Lisäksi ohjeeseen on sisällytetty aiempien ohjeiden tapaan kohdan 2.2. sisällöt muista, enintään 7 vuorokauden mittaisista harkinnanvaraisista vapaista.

Kohdan 2.3. päivämäärät on tarkoituksenmukaista päivittää vuosittain ilman erillistä yhteistyötoimikunnan ja henkilöstöjaoston käsittelyä.

Oheismateriaali	Harkinnanvaraiset virka- ja työvapaat, muokkausversio kommentteineen
Liite	Harkinnanvaraiset virka- ja työvapaat ohje

Päätösesitys

Yhteistyötoimikunta päättää

1. omalta osaltaan hyväksyä liitteenä olevan oheistuksen päivityksen ja
2. ehdottaa henkilöstöjaostolle, että se hyväksyisi liitteenä olevan ohjeistuksen harkinnanvaraisten virka- ja työvapaiden myöntämisestä siten, että henkilöstöjaosto valtuuttaa henkilöstöjohdon päivittämään kohdan 2.3 päivämäärät vuosittain ilman erillistä toimielinkäsittelyä.

Käsittely

Tekninen korjaus

Korjataan päätösesityksessä oleva kirjoitusvirhe sanassa "oheistuksen" oikeaan muotoon "ohjeistuksen".

Päätös

Yhteistyötoimikunta päättää

1. omalta osaltaan hyväksyä liitteenä olevan ohjeistuksen päivityksen ja
2. ehdottaa henkilöstöjaostolle, että se hyväksyisi liitteenä olevan ohjeistuksen harkinnanvaraisten virka- ja työvapaiden myöntämisestä siten, että henkilöstöjaosto valtuuttaa henkilöstöjohdon päivittämään kohdan 2.3 päivämäärät vuosittain ilman erillistä toimielinkäsittelyä.

Tiedoksi

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto 29.09.2026 § 82

Virka- ja työvapaista on määräykset kunta-alan yleisessä virka- ja työehtosopimuksessa. Osa em. vapaista on harkinnanvaraisia, eli työnantaja ei ole velvollinen myöntämään niitä lain tai sopimusmääräysten perusteella.

KVTES:n V luvun 11 §:n soveltamisohjeen mukaan:

Harkinnanvaraistenvirka- tai työvapaiden myöntämistä harkittaessa pitäisi ottaa huomioon tarkoituksenmukaisuusnäkökohdat, kuten tehtävien hoitamisen järjestäminen ko. vapaan aikana. Kunnissa olisi syytä omaksua mahdollisimman yhdenmukainen käytäntö harkinnanvaraisten virka- ja työvapaiden myöntämisen osalta. Paikallisesti olisi hyvä tehdä periaatepäätös harkinnanvaraisten virka- ja työvapaiden myöntämisen perusteista ja palkallisuudesta. Ennen tällaisen päätöksen tekemistä asia on käsiteltävä pääsopimuksen mukaisesti.

Yhteistyötoimikunta käsitteli harkinnanvaraisia virka- ja työvapaita koskevan ohjeen kokouksessaan 7.4.2026 § 32, ja henkilöstöjaosto hyväksyi sen 21.4.2026 § 38. Ohje valmisteltiin työnantajan ja henkilöstön edustajien yhteistyönä.

Yhteistyötoimikunnan käsittelyn ja henkilöstöjaoston hyväksymisen jälkeen on huomattu, että ohjeen teknisessä asettelussa on yhteistä ymmärrystä haastavia rakenteita. Ohjeen rakennetta on päivitetty luettavuuden parantamiseksi. Lisäksi ohjeeseen on sisällytetty aiempien ohjeiden tapaan kohdan 2.2. sisällöt muista, enintään 7 vuorokauden mittaisista harkinnanvaraisista vapaista.

Kohdan 2.3. päivämäärät on tarkoituksenmukaista päivittää vuosittain ilman erillistä yhteistyötoimikunnan ja henkilöstöjaoston käsittelyä.

Lisätiedot	Henkilöstöjohtaja Rautiainen Anu
Oheismateriaali	Harkinnanvaraiset virka- ja työvapaat, muokkausversio kommentteineen
Liite	Harkinnanvaraiset virka- ja työvapaat ohje
Esittelijä	Henkilöstöjohtaja Rautiainen Anu
Päätösesitys	Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päättää hyväksyä liitteenä olevan ohjeistuksen harkinnanvaraisten virka- ja työvapaiden myöntämisestä siten, että henkilöstöjaosto valtuuttaa henkilöstöjohdon päivittämään kohdan 2.3 päivämäärät vuosittain ilman erillistä toimitelinkäsittelyä.
Päätös	Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päätti esityksen mukaan.
Tiedoksi	HR (ohjeen julkaisemiseksi intranetissä)
