

Lohjan Liikuntakeskus Oy:n ja Lohjan Liikuntahallit Oy:n henkilöstöpoliittiset linjaukset

296/00.00.01/2025

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto 29.09.2026 § 77

Lohjan kaupungin hallintosäännön 53 § 1 mom. mukaisesti kaupunginhallituksen henkilöstöjaoston ratkaisultaan kuuluu henkilöstöpolitiikan ohjaaminen ja seuraaminen.

Hallintosäännön 53 § 11 mom. mukaisesti kaupunginhallituksen ratkaisultaan kuuluu edellä mainitun lisäksi myös konserniyhtiöiden henkilöstöpoliittisten linjausten ja niiden toteutumisen seuranta.

Konserniyhtiöiden johtajia on pyydetty raportoimaan henkilöstöjaostolle johtamansa yhtiön henkilöstöpoliittisista linjauksista:

- yhtiön rekrytointiperiaatteet;
- työnantajakuva;
- yhdenvertaisuus-, tasa-arvo- ja syrjimättömyyspolitiikka;
- työkykyjohtaminen ja henkilöstön työhyvinvointi;
- turvallisen työyhteisön periaatteet;
- hyvä johtaminen ja esihenkilötyö;
- henkilöstön palkitseminen ja henkilöstöedut;
- seuranta ja mittarit (sairauspoissaolot, henkilöstön vaihtuvuus, työtapaturmat, henkilöstön saatavuus, koulutussuunnitelmat ja/tai osaamisen kehittämisen seuranta, kehityskeskustelujen toteuma)

Lisätiedot Liikuntapaikkapäällikkö Santtu Hägg, santtu.hagg(at)lohja.fi

Esittelijä Henkilöstöjohtaja Rautiainen Anu

Päätösesitys Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päättää merkitä Lohjan Liikuntakeskus Oy:n ja Lohjan Liikuntahallit Oy:n henkilöstöpoliittiset linjaukset tiedoksi.

Käsittely Lohjan Liikuntakeskus Oy:n ja Lohjan Liikuntahallit Oy:n liikuntapaikkapäällikkö Santtu Hägg saapui kokoukseen klo 17:47 tämän asian käsittelyn alkaessa ja poistui kokouksesta klo 18:16 tämän asian käsittelyn aikana.

Päätös Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päätti esityksen mukaan.
