

Kaupunginhallituksen
henkilöstöjaosto

29.09.2026

AIKA 29.09.2026 klo 16.55 - 18.57

PAIKKA Kaupunginhallituksen kokoushuone

OSALLISTUJAT

LÄSNÄ	Sundqvist Kaj Mustalahti Anna Nevalainen Merja Saari Leena Sarin Teuvo	puheenjohtaja varapuheenjohtaja jäsen jäsen jäsen
MUUT LÄSNÄOLIJAT	Rautiainen Anu Kesälä Päivi Haukka Veli Tamminen Markus Hägg Santtu	henkilöstöjohtaja, esittelijä pöytäkirjanpitäjä toimitusjohtaja, LOVA Oy, § 75 toimitusjohtaja, Loher Oy, § 76 liikuntapaikkapäällikkö, Lohjan Liikuntakeskus Oy ja Lohjan Liikuntahallit Oy, § 77

KÄSITELLYT ASIAT §:t 72 - 84

ALLEKIRJOITUKSET

Sundqvist Kaj
puheenjohtajaKesälä Päivi
pöytäkirjanpitäjäPÖYTÄKIRJAN
TARKASTUS

Leena Saari

NÄHTÄVILLÄOLO Tarkastettu pöytäkirja nähtävillä Lohjan kaupungin verkkosivuilla
07.10.2026

Tämä pöytäkirja on tarkastettu ja allekirjoitettu sähköisesti. Allekirjoitettu asiakirja on tallennettu sähköisenä Lohjan kaupungin asianhallintajärjestelmään. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

KÄSITELLYT ASIAT

	Sivu
§ 72 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 73 Pöytäkirjan tarkastus / Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto	4
§ 74 Asioiden käsittelyjärjestyksen hyväksyminen	5
§ 75 Lohjan Vuokra-asunnot Oy:n henkilöstöpoliittiset linjaukset	6
§ 76 Loher Oy:n henkilöstöpoliittiset linjaukset	7
§ 77 Lohjan Liikuntakeskus Oy:n ja Lohjan Liikuntahallit Oy:n henkilöstöpoliittiset linjaukset	8
§ 78 Henkilöstöjohtajan ajankohtaiskatsaus	9
§ 79 Lääkehoidon tasolisä	10
§ 80 Tasopalkan palkkaryhmien puuttuvien palkkojen määrittäminen	12
§ 81 Perusopetuksen rehtoreiden TVA-korien muutos	14
§ 82 Harkinnanvaraiset virka- ja työvapaat	16
§ 83 Talousarviovaikutteiset aloitteet / Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto	21
§ 84 Tiedotusluontoiset asiat	22

Kaupunginhallituksen
henkilöstöjaosto

§ 72

29.09.2026

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto 29.09.2026 § 72

Hallintosäännön 134 §:n mukaan avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen. Toimielimen kokous on laillinen, jos se on toimielimen tai puheenjohtajan päättämänä kokousaikana (hallintosääntö § 125). Toimielimen kokous on päätösvaltainen, kun läsnä on vähintään puolet toimielimen jäsenistä tai varajäsenistä.

Esittelijä Henkilöstöjohtaja Rautiainen Anu

Päätösesitys Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto toteaa, että kokous on laillinen ja päätösvaltainen.

Päätös Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päätti esityksen mukaan.

Pöytäkirjan tarkastus / Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto 29.09.2026 § 73

Pöytäkirjan pitämisestä ja tarkastamisesta määrätään hallintosäännön 147 §:ssä.

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto on kokouksessaan 9.9.2025 § 60 päättänyt, että pöytäkirja lähetetään sähköisesti puheenjohtajan hyväksyttäväksi ja pöytäkirjantarkastajan tarkastettavaksi ja sähköisesti allekirjoitettavaksi. Pöytäkirjan tarkastaa yksi kussakin kokouksessa valittu pöytäkirjantarkastaja.

Tarkastusta varten pöytäkirja liitteineen ja oheismateriaaleineen viedään kokousportaaliin nähtäville ja pöytäkirja allekirjoitetaan sähköisesti allekirjoitusjärjestelmässä. Linkki pöytäkirjan allekirjoitukseen toimitetaan puheenjohtajalle ja pöytäkirjan tarkastajille sähköpostitse.

Pöytäkirjan tarkastus ja allekirjoitukset tulee olla tehty kokousta seuraavaan maanantaihin mennessä.

Mikäli tarkastaja ja puheenjohtaja taikka tarkastajat keskenään ovat erimielisiä pöytäkirjan sisällöstä, tarkastetaan pöytäkirja erimielisyyttä koskevilta osin kaupunginhallituksen henkilöstöjaoston seuraavassa kokouksessa.

Esittelijä

Henkilöstöjohtaja Rautiainen Anu

Päätösesitys

Tämän pöytäkirjan tarkastajaksi valitaan kaupunginhallituksen henkilöstöjaoston jäsen Leena Saari.

Päätös

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päätti esityksen mukaan.

Asioiden käsittelyjärjestyksen hyväksyminen

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto 29.09.2026 § 74

Toimielimelle on toimitettu kokouksen esityslista. Hallintosäännön 136 §:n mukaan asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitella toisin päätä.

Hallintosäännön 137 §:n mukaan toimielin voi esittelijän ehdotuksesta tai jäsenen ehdotuksesta, jota on kannatettu, ottaa enemmistöpäätöksellä käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Esittelijä Henkilöstöjohtaja Rautiainen Anu

Päätösesitys Päätetään käsitellä asiat ennalta jaetun esityslistan mukaisesti.

Käsittely Kaupunginhallituksen henkilöstöjaoston puheenjohtaja Kaj Sundqvist esitti asioiden käsittelyjärjestyksen muuttamista seuraavasti:

"Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päättää

1. käsitellä asian "Loher Oy:n henkilöstöpoliittiset linjaukset" asian "Lohjan Vuokra-asunnot Oy:n henkilöstöpoliittiset linjaukset" jälkeen,

2. käsitellä muut asiat ennalta jaetun esityslistan mukaisesti."

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaoston puheenjohtaja tiedusteli, voidaanko muutos hyväksyä yksimielisesti. Koska kukaan ei vastustanut tehtyä esitystä, totesi puheenjohtaja sen tulleen kaupunginhallituksen henkilöstöjaoston päätökseksi.

Päätös Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päätti puheenjohtajan muutetun päätösesityksen mukaan.

Lohjan Vuokra-asunnot Oy:n henkilöstöpoliittiset linjaukset

296/00.00.01/2025

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto 29.09.2026 § 75

Lohjan kaupungin hallintosäännön 53 § 1 mom. mukaisesti kaupunginhallituksen henkilöstöjaoston ratkaisultaan kuuluu henkilöstöpolitiikan ohjaaminen ja seuraaminen.

Hallintosäännön 53 § 11 mom. mukaisesti kaupunginhallituksen ratkaisultaan kuuluu edellä mainitun lisäksi myös konserniyhtiöiden henkilöstöpoliittisten linjausten ja niiden toteutumisen seuranta.

Konserniyhtiöiden johtajia on pyydetty raportoimaan henkilöstöjaostolle johtamansa yhtiön henkilöstöpoliittisista linjauksista:

- yhtiön rekrytointiperiaatteet;
- työnantajakuva;
- yhdenvertaisuus-, tasa-arvo- ja syrjimättömyyspolitiikka;
- työkykyjohtaminen ja henkilöstön työhyvinvointi;
- turvallisen työyhteisön periaatteet;
- hyvä johtaminen ja esihenkilötyö;
- henkilöstön palkitseminen ja henkilöstöedut;
- seuranta ja mittarit (sairauspoissaolot, henkilöstön vaihtuvuus, työtapaturmat, henkilöstön saatavuus, koulutussuunnitelmat ja/tai osaamisen kehittämisen seuranta, kehityskeskustelujen toteuma)

Lisätiedot Toimitusjohtaja Veli Haukka, veli.haukka(at)lova.fi

Esittelijä Henkilöstöjohtaja Rautiainen Anu

Päätösesitys Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päättää merkitä Lohjan Vuokra-asunnot Oy:n henkilöstöpoliittiset linjaukset tiedoksi.

Käsittely Lova Oy:n toimitusjohtaja Veli Haukka saapui kokoukseen klo 17:00 tämän asian käsittelyn alkaessa ja poistui kokouksesta 17:32 tämän asian käsittelyn aikana.

Päätös Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päätti esityksen mukaan.

Loher Oy:n henkilöstöpoliittiset linjaukset

296/00.00.01/2025

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto 29.09.2026 § 76

Lohjan kaupungin hallintosäännön 53 § 1 mom. mukaisesti kaupunginhallituksen henkilöstöjaoston ratkaisultaan kuuluu henkilöstöpolitiikan ohjaaminen ja seuraaminen.

Hallintosäännön 53 § 11 mom. mukaisesti kaupunginhallituksen ratkaisultaan kuuluu edellä mainitun lisäksi myös konserniyhtiöiden henkilöstöpoliittisten linjausten ja niiden toteutumisen seuranta.

Konserniyhtiöiden johtajia on pyydetty raporttoimaan henkilöstöjaostolle johtamansa yhtiön henkilöstöpoliittisista linjauksista:

- yhtiön rekrytointiperiaatteet;
- työnantajakuva;
- yhdenvertaisuus-, tasa-arvo- ja syrjimättömyyspolitiikka;
- työkykyjohtaminen ja henkilöstön työhyvinvointi;
- turvallisen työyhteisön periaatteet;
- hyvä johtaminen ja esihenkilötyö;
- henkilöstön palkitseminen ja henkilöstöedut;
- seuranta ja mittarit (sairauspoissaolot, henkilöstön vaihtuvuus, työtapaturmat, henkilöstön saatavuus, koulutussuunnitelmat ja/tai osaamisen kehittämisen seuranta, kehityskeskustelujen toteuma)

Lisätiedot Toimitusjohtaja Markus Tamminen

Esittelijä Henkilöstöjohtaja Rautiainen Anu

Päätösesitys Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päättää merkitä Loher Oy:n henkilöstöpoliittiset linjaukset tiedoksi.

Käsittely Loher Oy:n toimitusjohtaja Markus Tamminen saapui kokoukseen klo 17:34 tämän asian käsittelyn alkaessa ja poistui kokouksesta klo 17:45 tämän asian käsittelyn aikana.

Päätös Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päätti esityksen mukaan.

Lohjan Liikuntakeskus Oy:n ja Lohjan Liikuntahallit Oy:n henkilöstö­poliittiset linjaukset

296/00.00.01/2025

Kaupungin­hallituksen henkilöstö­jaosto 29.09.2026 § 77

Lohjan kaupungin hallintosäännön 53 § 1 mom. mukaisesti kaupungin­hallituksen henkilöstö­jaoston ratkaisultaan kuuluu henkilöstö­politiikan ohjaaminen ja seuraaminen.

Hallintosäännön 53 § 11 mom. mukaisesti kaupungin­hallituksen ratkaisultaan kuuluu edellä mainitun lisäksi myös konserniyhtiöiden henkilöstö­poliittisten linjausten ja niiden toteutumisen seuranta.

Konserniyhtiöiden johtajia on pyydetty raportoimaan henkilöstö­jaostolle johtamansa yhtiön henkilöstö­poliittisista linjauksista:

- yhtiön rekrytointiperiaatteet;
- työnantajakuva;
- yhdenvertaisuus-, tasa-arvo- ja syrjimättömyyspolitiikka;
- työkykyjohtaminen ja henkilöstön työhyvinvointi;
- turvallisen työyhteisön periaatteet;
- hyvä johtaminen ja esihenkilötyö;
- henkilöstön palkitseminen ja henkilöstöedut;
- seuranta ja mittarit (sairauspoissaolot, henkilöstön vaihtuvuus, työtapaturmat, henkilöstön saatavuus, koulutussuunnitelmat ja/tai osaamisen kehittämisen seuranta, kehityskeskustelujen toteuma)

Lisätiedot Liikuntapaikkapäällikkö Santtu Hägg, santtu.hagg(at)lohja.fi

Esittelijä Henkilöstöjohtaja Rautiainen Anu

Päätösesitys Kaupungin­hallituksen henkilöstö­jaosto päättää merkitä Lohjan Liikuntakeskus Oy:n ja Lohjan Liikuntahallit Oy:n henkilöstö­poliittiset linjaukset tiedoksi.

Käsittely Lohjan Liikuntakeskus Oy:n ja Lohjan Liikuntahallit Oy:n liikuntapaikkapäällikkö Santtu Hägg saapui kokoukseen klo 17:47 tämän asian käsittelyn alkaessa ja poistui kokouksesta klo 18:16 tämän asian käsittelyn aikana.

Päätös Kaupungin­hallituksen henkilöstö­jaosto päätti esityksen mukaan.

Kaupunginhallituksen
henkilöstöjaosto

§ 78

29.09.2026

Henkilöstöjohtajan ajankohtaiskatsaus

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto 29.09.2026 § 78

Henkilöstöjohtaja esittää kaupunginhallituksen henkilöstöjaostolle ajankohtaiskatsauksen.

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Anu Rautiainen, anu.rautiainen(at)lohja.fi

Esittelijä

Henkilöstöjohtaja Rautiainen Anu

Päätösesitys

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päättää merkitä henkilöstöjohtajan ajankohtaiskatsauksen tiedoksi.

Päätös

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päätti esityksen mukaan.

Lääkehoidon tasolisä

231/01.00.00/2025

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto 29.09.2026 § 79

Palkkausryhmä käsitteli lääkehoidon tasolisän kriteerin muutoksen 1.9.2026 kokouksessaan.

KVTES:n liitteessä 5 *Varhaiskasvatuksen henkilöstö sekä eräät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät* on määräykset lääkehoidon toteuttamista koskevasta tasolisästä.

Lohjalla on paikallisesti sovittu, että em. määräystä sovelletaan myös OVTES G -liitteen varhaiskasvatuksen kelpoiseen opetushenkilöstöön.

KVTES:n liitteen 5 1 a §:n 1. mom. mukaan "Lääkehoitoa toteuttavalle nimetylle lastenhoitajalle/lähihoitajalle maksetaan tasolisää, jonka euromäärä määritellään paikallisesti. Ao. tehtävän suorittaminen vaatii lääkeluvan ja perustuu lääkehoitosuunnitelmaan. Tasolisän maksamisen edellytyksenä on, että henkilöllä on lääkelupa.

KVTES:n liitteen 5 1 a §:n 2 mom. mukaan "Varhaiskasvatuksen työntekijä esimerkiksi omassa kodissaan työskentelevä perhepäivähoitaja tai koulun/oppilaitoksen koulunkäynninohjaaja voi toteuttaa lapselle lääkärin määräämää lääkehoitoa. Tällöin lääkehoidon säännöllinen toteuttaminen perustuu työntekijän perehdytyksen ja osaamisen varmistamiseen. Momentin mukaista tasolisää maksetaan ainoastaan, jos yksikössä ei ole lääkeluvallisia lähihoitajia."

Em. määräysten yhteisessä soveltamisohjeessa viitataan KVTES:n palkkausluvun 11 §:n määräyksiin (tasolisät) sekä *Turvallinen lääkehoito* -oppaaseen (STM 2021:6) ja KT:n yleiskirjeen 3/2025 liitteeseen 2, jossa on annettu esimerkkejä varhaiskasvatuksen paikallisista tasolisistä.

JHL ry:n, SuPer ry:n ja Tehy ry:n pääluottamusdustajat ovat esittäneet paikallisen lääkehoidon tasolisän muuttamista. Työnantaja on pyytänyt KT:n näkemyksen asiaan.

Paikallisesti sovittu lääkehoidon tasolisä perustuu tällä hetkellä seuraaviin kriteereihin:

- Ryhmässä on lääkinnällistä hoitoa vaativa lapsi, jolla on pitkäaikaissairaus
- Lapselle on tehty lääkehoitosuunnitelma, johon on nimetty lääkehoidosta vastaava henkilö tai henkilöt
- Henkilö on suorittanut lapsi- ja lääkekohtaisen lääkehoidon osaamisen, eli MiniLAS-kurssin tai hänellä on muu ajantasainen lääkehoidon lupa (LOP)

Kaupunginhallituksen
henkilöstöjaosto

§ 79

29.09.2026

Palkkausryhmässä on todettu, että lääkehoidon tasolisän kriteereiden tarkistamiselle on perusteita. Palkkausryhmä on linjannut, että ensimmäisen kriteerin kohta "..., jolla on pitkäaikaissairaus" tulee poistaa. Lisäksi palkkausryhmän näkemys on, että kriteeristöön tulisi lisätä maininta "lääkehoitoa maksetaan lääkehoitoa toteuttaville henkilöille".

Läkehoidon tasolisän suuruus pidetään ennallaan 36,69 €.

Lisätiedot

Palvelussuhdepäällikkö Maarit Harju, maarit.harju(at)lohja.fi

Esittelijä

Henkilöstöjohtaja Rautiainen Anu

Päätösesitys

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päättää, että

1. lääkchoidon tasolisän maksamisen kriteereitä muutetaan seuraavaan muotoon:

- ryhmässä on lapsi, joka tarvitsee lääkinnällistä hoitoa
- lapselle on tehty lääkehoitosuunnitelma, johon on nimetty lääkehoidosta vastaava henkilö tai henkilöt
- henkilö on suorittanut Lapsi- ja lääkekohtainen lääkehoidon osaamisen, eli MiniLAS-kurssin tai hänellä on muu ajantasainen lääkehoidon lupa (LOP)
- lääkehoidon tasolisää 36,69 € maksetaan lääkehoitoa toteuttaville henkilöille ja

2. muutos astuu voimaan 1.10.2026.

Päätös

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päätti esityksen mukaan.

Tiedoksi

HR, palkat, varhaiskasvatusjohtaja

Kaupunginhallituksen
henkilöstöjaosto
Kaupunginhallituksen
henkilöstöjaosto

§ 68

25.08.2026

§ 80

29.09.2026

Tasopalkan palkkaryhmien puuttuvien palkkojen määrittäminen

231/01.00.00/2025

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto 25.08.2026 § 68

Kun tasopalkkajärjestelmä otettiin käyttöön lokakuussa 2025, palkkoja ei määritelty tasoille, joilla ei ollut työntekijöitä. Koska tilanteet voivat muuttua, niin nyt on määritelty palkat ja kriteerit kaikille tasoille, jotta ne ovat tarvittaessa käytettävissä.

Lisätiedot

Palvelussuhdepäällikkö Maarit Harju, maarit.harju(at)lohja.fi

Liite

KVTES Liite 1
KVTES Liite 2
KVTES Liite 3
KVTES Liite 4
KVTES Liite 7

Esittelijä

Henkilöstöjohtaja Rautiainen Anu

Päätösesitys

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päättää
hyväksyä KVTES:n liitteiden 1, 2, 3, 4 ja 7 kriteerit ja palkat 1.9.2026
alkaen.

Päätös

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päätti esityksen mukaan.

Tiedoksi

Hr, palkat

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto 29.09.2026 § 80

Kun tasopalkkajärjestelmä otettiin käyttöön lokakuussa 2025, palkkoja ei määritelty tasoille, joilla ei ollut työntekijöitä. KT on ohjeistanut täydentämään tasopalkkataulukkoita myös näiltä osin, jotta palkkatasot ovat tarvittaessa käytettävissä.

Henkilöstöjaosto päätti kokouksessaan 25.8.2026 § 68 KVTES:n liitteiden 1, 2, 3, 4 ja 7 tasopalkkataulukoiden täydentämisestä. Päätöksenteon jälkeen on ilmennyt, että liitteessä 4 on ollut hyväksymishetkellä kirjoitusvirhe.

Hallintolain (434/2003) 8. luku sisältää määräykset päätöksessä olevan virheen korjaamisesta. Em. lain 52 §:ssä on määräys korjausmenettelystä. Kuntaliiton mukaan asiavirheen korjaaminen edellyttää asian uudelleen käsittelyä ja uuden päätöksen tekemistä, mutta kirjoitusvirheen

Kaupunginhallituksen
henkilöstöjaosto
Kaupunginhallituksen
henkilöstöjaosto

§ 68

25.08.2026

§ 80

29.09.2026

korjaaminen tapahtuu korjaamismenettelyllä em. lain määräysten mukaisesti.

Virhe on kohdassa vaativat ammattitehtävät 4RUO50 tasolla 4RUO50C11, johon on virheellisesti kirjoitettu tasopalkaksi 3479,57 euroa. Oikea tasopalkkasumma on 2479,57 euroa.

Virheen korjaaminen hallintolain 52 §:n mukaisesti on mahdollista, sillä tällä palkkatasolla ei ole ketään työntekijää, eikä korjaus aiheuta kenellekään palkan alenemista. Varsinaista uutta sisältöratkaisua ei tehdä, koska asian sisältöä ei ratkaista uudelleen.

Alkuperäiseen taltiokappaleeseen tehdään merkintä suoritetusta korjauksesta.

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Rautiainen Anu

Liite

KVTES Liite 4

Esittelijä

Henkilöstöjohtaja Rautiainen Anu

Päätösesitys

Henkilöstöjaosto päättää, että hallintolain 52 §:n nojalla korjataan päätöksen 25.8.2026 § 68 KVTES:n liitteen 4 palkkataulukossa oleva ilmeinen kirjoitusvirhe. Taulukossa hinnoittelutunnuksen 4RUO50C11 tasopalkaksi on merkitty virheellisesti 3 479,57 euroa. Oikea palkka on 2479,57 euroa.

Päätös

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päätti esityksen mukaan.

Tiedoksi

HR, palkat

Perusopetuksen rehtoreiden TVA-korien muutos

1380/01.02.01/2025

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto 29.09.2026 § 81

Virka- ja työehtosopimuksen mukainen rehtoreiden palkka ei määrydy pelkästään tehtäväkohtaisen palkan perusteella. Siihen vaikuttaa myös TVA, eli tehtävien vaativuus. TVA:n perusteella maksettava lisä määrytyy paikallisesti sovittujen korien mukaisesti.

Perusopetuksen rehtoreiden nykyinen korimalli vääristää palkkausta eräiltä osin. Laurentius-koulun apulaisrehtoreiden palkka on lähes yhtä suuri kuin Mäntynummen ja Järnefeltin yhtenäiskoulujen rehtoreilla. Vastuutasot ovat kuitenkin erilaiset.

Palkkausryhmä on käsitellyt asiaa ja todennut, että korin 1 perusteeksi tulisi kirjata iso yhtenäiskoulu. Tällä muutoksella Ojamonharju säilyisi korissa 1 ja samaan koriin nousisivat sekä Mäntynummen yhtenäiskoulu että Järnefeltin yhtenäiskoulu.

Henkilöstöjaostolle esitetään, että perusopetuksen rehtoreiden TVA-koreja muutetaan nykyistä tilannetta paremmin vastaavaksi.

Ehdotus uudeksi TVA-koriksi on seuraava:

TVA-korit	TVA-peruste	TVA-eurot	Koulut
KORI 1	iso yhtenäiskoulu	962,92	Laurentius-koulu Ojamonharjun yhtenäiskoulu Mäntynummen yhtenäiskoulu Järnefeltin yhtenäiskoulu
KORI 2	yhtenäiskoulu	653,58	Ruotsinkieliset koulut Nummen yhtenäiskoulu Routionmäen yhtenäiskoulu
KORI 3	iso alakoulu useampi yksikkö	398,99	Perttilän ja Asemanpellon koulut Metsolan koulu Ojaniitun koulu Karjalohjan ja Sammatin koulut Mujalan ja Lehmijärven koulut

Kaupunginhallituksen
henkilöstöjaosto

§ 81

29.09.2026

KORI 4	pieni alakoulu	276,52	Ristin koulu
KORI 5	koulunjohtaja (luokanopettajan virassa)		(ei käytössä LV 2026-2027)

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Rautiainen Anu

Oheismateriaali

OVTES-B TVA rehtorit 1.8.2026

Esittelijä

Henkilöstöjohtaja Rautiainen Anu

Päätösesitys

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päättää muuttaa perusopetuksen rehtoreiden TVA-korit esitetyn mukaiseksi 1.10.2026 alkaen.

Päätös

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päätti esityksen mukaan.

Tiedoksi

HR, palkat, vs. perusopetusjohtaja, sivistysjohtaja

Yhteistyötoimikunta	§ 32	07.04.2026
Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto	§ 38	21.04.2026
Yhteistyötoimikunta	§ 72	15.09.2026
Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto	§ 82	29.09.2026

Harkinnanvaraiset virka- ja työvapaat

123/01.03.00/2026

Yhteistyötoimikunta 07.04.2026 § 32

Virka- ja työvapaista on määräykset kunta-alan yleisessä virka- ja työehtosopimuksessa. Osa em. vapaista on harkinnanvaraisia, eli työnantaja ei ole velvollinen myöntämään niitä lain tai sopimusmääräysten perusteella.

KVTES:n V luvun 11 §:n soveltamisohjeen mukaan:

Harkinnanvaraistenvirka- tai työvapaiden myöntämistä harkittaessa pitäisi ottaa huomioon tarkoituksenmukaisuusnäkökohdat, kuten tehtävien hoitamisen järjestäminen ko. vapaan aikana. Kunnissa olisi syytä omaksua mahdollisimman yhdenmukainen käytäntö harkinnanvaraisten virka- ja työvapaiden myöntämisen osalta. Paikallisesti olisi hyvä tehdä periaatepäätös harkinnanvaraisten virka- ja työvapaiden myöntämisen perusteista ja palkallisuudesta. Ennen tällaisen päätöksen tekemistä asia on käsiteltävä pääsopimuksen mukaisesti.

Harkinnanvaraisten virka- ja työvapaiden ohje on valmisteltu työnantajan ja henkilöstön edustajien yhteistyönä.

Lisätiedot Henkilöstöjohtaja Anu Rautiainen, [anu.rautiainen\(at\)lohja.fi](mailto:anu.rautiainen@lohja.fi)

Liite Harkinnanvaraisia virka- ja työvapaita koskeva ohjeistus

Päätösesitys Yhteistyötoimikunta päättää

1. hyväksyä omalta osaltaan liitteenä olevan ohjeistuksen harkinnanvaraisten virka- ja työvapaiden myöntämisestä ja

2. ehdottaa henkilöstöjaostolle, että se hyväksyisi liitteenä olevan ohjeistuksen harkinnanvaraisten virka- ja työvapaiden myöntämisestä.

Käsittely

Tekninen korjaus Teknisenä korjauksena liitteenä olevaan Harkinnanvaraisia virka- ja työvapaita koskevaan ohjeistukseen korjataan sivun yksi viimeiseen kappaleeseen lause "Työntekijän/viranhaltijan on haettava esihenkilöltä pitkää harkinnanvaraista virka- tai työvapaata mahdollisimman hyvissä ajoin ja viimeistään neljä (4) viikkoa ennen aiottua vapaata." muotoon

Yhteistyötoimikunta	§ 32	07.04.2026
Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto	§ 38	21.04.2026
Yhteistyötoimikunta	§ 72	15.09.2026
Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto	§ 82	29.09.2026

”Työntekijän/viranhaltijan on haettava esihenkilöltä pitkää harkinnanvaraista virka- tai työvapaata mahdollisimman hyvissä ajoin.”
Lisäksi teknisenä korjauksena korjataan sivun kaksi kolmanteen kappaleeseen lyhenne 24k oikeaan muotoon 24 kk.

Päätös

Yhteistyötoimikunta päätti esityksen mukaan.

Tiedoksi

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto 21.04.2026 § 38

Esittelijä

Henkilöstöjohtaja Rautiainen Anu

Liite

Harkinnanvaraisia virka- ja työvapaita koskeva ohjeistus

Päätösesitys

Henkilöstöjaosto päättää hyväksyä liitteenä olevan ohjeistuksen harkinnanvaraisten virka- ja työvapaiden myöntämisestä.

Päätös

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päätti esityksen mukaan.

Tiedoksi

Yhteistyötoimikunta 15.09.2026 § 72

Virka- ja työvapaista on määräykset kunta-alan yleisessä virka- ja työehtosopimuksessa. Osa em. vapaista on harkinnanvaraisia, eli työnantaja ei ole velvollinen myöntämään niitä lain tai sopimusmääräysten perusteella.

KVTES:n V luvun 11 §:n soveltamisohjeen mukaan:

Harkinnanvaraistenvirka- tai työvapaiden myöntämistä harkittaessa pitäisi ottaa huomioon tarkoituksenmukaisuusnäkökohdat, kuten tehtävien hoitamisen järjestäminen ko. vapaan aikana. Kunnissa olisi syytä omaksua mahdollisimman yhdenmukainen käytäntö harkinnanvaraisten virka- ja työvapaiden myöntämisen osalta. Paikallisesti olisi hyvä tehdä periaatepäätös harkinnanvaraisten virka- ja työvapaiden myöntämisen perusteista ja palkallisuudesta. Ennen tällaisen päätöksen tekemistä asia on käsiteltävä pääsopimuksen mukaisesti.

Yhteistyötoimikunta	§ 32	07.04.2026
Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto	§ 38	21.04.2026
Yhteistyötoimikunta	§ 72	15.09.2026
Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto	§ 82	29.09.2026

Yhteistyötoimikunta käsitteli harkinnanvaraisia virka- ja työvapaita koskevan ohjeen kokouksessaan 7.4.2026 § 32, ja henkilöstöjaosto hyväksyi sen 21.4.2026 § 38. Ohje valmisteltiin työnantajan ja henkilöstön edustajien yhteistyönä.

Yhteistyötoimikunnan käsittelyn ja henkilöstöjaoston hyväksymisen jälkeen on huomattu, että ohjeen teknisessä asettelussa on yhteistä ymmärrystä haastavia rakenteita. Ohjeen rakennetta on päivitetty luettavuuden parantamiseksi. Lisäksi ohjeeseen on sisällytetty aiempien ohjeiden tapaan kohdan 2.2. sisällöt muista, enintään 7 vuorokauden mittaisista harkinnanvaraisista vapaista.

Kohdan 2.3. päivämäärät on tarkoituksenmukaista päivittää vuosittain ilman erillistä yhteistyötoimikunnan ja henkilöstöjaoston käsittelyä.

Oheismateriaali Harkinnanvaraiset virka- ja työvapaat, muokkausversio kommentteineen

Liite Harkinnanvaraiset virka- ja työvapaat ohje

Päätösesitys

Yhteistyötoimikunta päättää

1. omalta osaltaan hyväksyä liitteenä olevan oheistuksen päivityksen ja
2. ehdottaa henkilöstöjaostolle, että se hyväksyisi liitteenä olevan ohjeistuksen harkinnanvaraisten virka- ja työvapaiden myöntämisestä siten, että henkilöstöjaosto valtuuttaa henkilöstöjohtoon päivittämään kohdan 2.3 päivämäärät vuosittain ilman erillistä toimitelinkäsittelyä.

Käsittely

Tekninen korjaus Korjataan päätösesityksessä oleva kirjoitusvirhe sanassa "oheistuksen" oikeaan muotoon "ohjeistuksen".

Päätös

Yhteistyötoimikunta päättää

1. omalta osaltaan hyväksyä liitteenä olevan ohjeistuksen päivityksen ja
2. ehdottaa henkilöstöjaostolle, että se hyväksyisi liitteenä olevan ohjeistuksen harkinnanvaraisten virka- ja työvapaiden myöntämisestä siten, että henkilöstöjaosto valtuuttaa henkilöstöjohtoon päivittämään kohdan 2.3 päivämäärät vuosittain ilman erillistä toimitelinkäsittelyä.

Tiedoksi

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto

Yhteistyötoimikunta	§ 32	07.04.2026
Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto	§ 38	21.04.2026
Yhteistyötoimikunta	§ 72	15.09.2026
Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto	§ 82	29.09.2026

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto 29.09.2026 § 82

Virka- ja työvapaista on määräykset kunta-alan yleisessä virka- ja työehtosopimuksessa. Osa em. vapaista on harkinnanvaraisia, eli työnantaja ei ole velvollinen myöntämään niitä lain tai sopimusmääräysten perusteella.

KVTES:n V luvun 11 §:n soveltamisohjeen mukaan:

Harkinnanvaraistenvirka- tai työvapaiden myöntämistä harkittaessa pitäisi ottaa huomioon tarkoituksenmukaisuusnäkökohdat, kuten tehtävien hoitamisen järjestäminen ko. vapaan aikana. Kunnissa olisi syytä omaksua mahdollisimman yhdenmukainen käytäntö harkinnanvaraisten virka- ja työvapaiden myöntämisen osalta. Paikallisesti olisi hyvä tehdä periaatepäätös harkinnanvaraisten virka- ja työvapaiden myöntämisen perusteista ja palkallisuudesta. Ennen tällaisen päätöksen tekemistä asia on käsiteltävä pääsopimuksen mukaisesti.

Yhteistyötoimikunta käsitteli harkinnanvaraisia virka- ja työvapaita koskevan ohjeen kokouksessaan 7.4.2026 § 32, ja henkilöstöjaosto hyväksyi sen 21.4.2026 § 38. Ohje valmisteltiin työnantajan ja henkilöstön edustajien yhteistyönä.

Yhteistyötoimikunnan käsittelyn ja henkilöstöjaoston hyväksymisen jälkeen on huomattu, että ohjeen teknisessä asettelussa on yhteistä ymmärrystä haastavia rakenteita. Ohjeen rakennetta on päivitetty luettavuuden parantamiseksi. Lisäksi ohjeeseen on sisällytetty aiempien ohjeiden tapaan kohdan 2.2. sisällöt muista, enintään 7 vuorokauden mittaisista harkinnanvaraisista vapaista.

Kohdan 2.3. päivämäärät on tarkoituksenmukaista päivittää vuosittain ilman erillistä yhteistyötoimikunnan ja henkilöstöjaoston käsittelyä.

Lisätiedot	Henkilöstöjohtaja Rautiainen Anu
Oheismateriaali	Harkinnanvaraiset virka- ja työvapaat, muokkausversio kommentteineen
Liite	Harkinnanvaraiset virka- ja työvapaat ohje
Esittelijä	Henkilöstöjohtaja Rautiainen Anu
Päätösesitys	Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päättää hyväksyä liitteenä olevan ohjeistuksen harkinnanvaraisten virka- ja työvapaiden myöntämisestä siten, että henkilöstöjaosto valtuuttaa henkilöstöjohdon päivittämään kohdan 2.3 päivämäärät vuosittain ilman erillistä toimituslinkäsittelyä.

Päätös

Yhteistyötoimikunta	§ 32	07.04.2026
Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto	§ 38	21.04.2026
Yhteistyötoimikunta	§ 72	15.09.2026
Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto	§ 82	29.09.2026

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päätti esityksen mukaan.

Tiedoksi

HR (ohjeen julkaisemiseksi intranetissä)

Talousarviovaikutteiset aloitteet / Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto

234/00.01.02.00/2026

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto 29.09.2026 § 83

Aloitteiden käsittelyohjeiden mukaisesti talousarvioon vaikuttavat, vireillä olevat aloitteet tulee käsitellä samanaikaisesti talousarvioehdotuksen kanssa.

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaoston alaisessa toiminnassa valmistelussa olevat talousarviovaikutteiset aloitteet on koottu valtuustoaloitteiden ja kunnan jäsenten aloitteiden asiakirjoiksi. Asiakirjaan on merkitty aloitteen johdosta mahdollisesti tehdyt toimenpiteet tai tehtävät toimenpiteet sekä tieto siitä onko aloite huomioitu talousarvioehdotuksessa.

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaoston toimialalla on vireillä seuraavat talousarviovaikutteiset aloitteet:

Valtuustoaloitteet:

11/2026 Valtuustoaloite nuorten kesätyöllistämisen edistämisestä
1306/00.01.02.01/2026

Lisätiedot	Henkilöstöjohtaja Anu Rautiainen, anu.rautiainen(at)lohja.fi
Oheismateriaali	Talousarviovaikutteiset aloitteet/kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto
Esittelijä	Henkilöstöjohtaja Rautiainen Anu
Päätösesitys	Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päättää 1. todeta, että seuraavan aloitteen edellyttämiin toimenpiteisiin ei ole varattu määrärahaa vuoden 2026 talousarvioehdotuksessa ja 2. esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen valtuustolle, että seuraava aloite on edelleen valmisteltavana: 11/2026 Valtuustoaloite nuorten kesätyöllistämisen edistämisestä
Päätös	Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päätti esityksen mukaan.
Tiedoksi	hallintoasiantuntija Turunen, hallintopalvelusihteeri Riekkinen

Tiedotusluonteiset asiat

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto 29.09.2026 § 84

Todetaan mahdolliset muut tiedotusluonteiset asiat.

Lisätiedot Henkilöstöjohtaja Anu Rautiainen, anu.rautiainen(at)lohja.fi

Esittelijä Henkilöstöjohtaja Rautiainen Anu

Päätösesitys Päätetään merkitä asiat tiedoksi.

Päätös Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päätti esityksen mukaan.

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 72, § 73, § 74, § 75, § 76, § 77, § 78, § 79, § 80, § 81, § 82, § 83, § 84

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain (410/2015) 136 §:n mukaan hakea muutosta.