Asianhallintapäällikön työsuhteisen tehtävän muuttaminen viraksi

195/01.01.00/2025

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto 27.10.2026

Asianhallintapäällikön toistaiseksi voimassa ollut työsuhde on päättynyt henkilön irtisanouduttua tehtävästään. Tehtävän vapautumisen yhteydessä on arvioitu tehtäväkokonaisuuden sisältöä, toimivaltuuksia sekä palvelussuhteen muotoa.

Kuntalain 87 § 2 mom. mukaan tehtävää, jossa käytetään julkista valtaa, hoidetaan virkasuhteessa. Julkisen vallan käyttämisellä tarkoitetaan lakisääteistä toimivaltaa päättää henkilön, yhteisön tai muun tahon oikeudesta, edusta tai velvollisuudesta taikka antaa velvoittavia määräyksiä. Myös sellaiseen liittyvä vastuullinen päätöksenteon valmistelu tulisi tapahtua virkasuhteessa.

Asianhallintapäällikön tehtävien tehokas ja tarkoituksenmukainen hoitaminen edellyttää julkisen vallan käyttöä sekä delegoitua toimivaltaa. Tehtävään kuuluu hallintomenettelyyn, tiedonhallintaan, asiakirjahallintoon sekä toimielin- ja viranhaltijapäätösten valmisteluun liittyviä tehtäviä, joissa viranhaltijan itsenäinen ratkaisuvalta ja virkavastuu ovat toiminnan asianmukaisen järjestämisen kannalta tarpeellisia.

Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (ns. viranhaltijalaki) lähtee siitä, että julkista valtaa sisältävät työtehtävät toteutetaan virkasuhteessa. Virkasuhde turvaa julkisen vallan käytön lainmukaisuuden, virkavastuun toteutumisen sekä toimivallan tarkoituksenmukaisen järjestämisen.

Palvelussuhdemuodon arviointi tehtävän vapautuessa on hyvää henkilöstösuunnittelua. Kun tehtävä tulee avoimeksi, organisaation tehtävärakennetta ja palvelussuhdemuotoja on perusteltua tarkastella ottaen huomioon organisaation toiminnalliset tarpeet, olemassa olevan vastuuhierarkian, henkilöstörakenteen sekä voimassa olevan lainsäädännön.

Edellä todetun perusteella on tarpeen lakkauttaa nykyinen työsuhteinen vakanssi ja perustaa tilalle asianhallintapäällikön virka. Muutoksella ei ole palkkavaikutusta.

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Anu Rautiainen, anu.rautiainen(at)lohja.fi

Esittelijä

Henkilöstöjohtaja Rautiainen Anu

Päätösesitys

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päättää

1. lakkauttaa asianhallintapäällikön työsuhteisen vakanssin ja
2. esittää kaupunginhallitukselle, että se päättäisi perustaa lakkautetun työsuhteisen vakanssin tilalle asianhallintapäällikön viran, koska tehtävän hoitaminen edellyttää julkisen vallan käyttöä sekä viranhaltijalle delegoitua toimivaltaa,
3. tarkastaa pöytäkirjan tämän asian osalta kokouksessa.

Päätös

Tiedoksi Kaupunginhallitus