

Kaupunginhallituksen
henkilöstöjaosto

27.10.2026

AIKA 27.10.2026 klo 17:00 -

PAIKKA Sähköinen kokous

KÄSITELTÄVÄT ASIAT

Asia		Sivu
1	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
2	Pöytäkirjan tarkastus / Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto	4
3	Asioiden käsittelyjärjestyksen hyväksyminen	5
4	Henkilöstöjohtajan ajankohtaiskatsaus	6
5	Asianhallintapäällikön työsuhteisen tehtävän muuttaminen viraksi	7
6	Valtuustoaloite nuorten kesätyöllistämisen edistämisestä	9
7	Tiedotusluontoiset asiat	13

Kaj Sundqvist
puheenjohtaja

KUTSUTUT

Jäsen	Sundqvist Kaj Mustalahti Anna Nevalainen Merja Saari Leena Sarin Teuvo	puheenjohtaja varapuheenjohtaja jäsen jäsen jäsen
Muu	Räsänen Joona Ståhl Petra Rautiainen Anu Kesälä Päivi	kaupunginhallituksen puheenjohtaja kaupunginjohtaja esittelijä pöytäkirjanpitäjä

Kaupunginhallituksen
henkilöstöjaosto

27.10.2026

1

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto 27.10.2026

Hallintosäännön 134 §:n mukaan avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen. Toimielimen kokous on laillinen, jos se on toimielimen tai puheenjohtajan päättämänä kokousaikana (hallintosääntö § 125). Toimielimen kokous on päätösvaltainen, kun läsnä on vähintään puolet toimielimen jäsenistä tai varajäsenistä.

Esittelijä

Henkilöstöjohtaja Rautiainen Anu

Päätösesitys

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto toteaa, että kokous on laillinen ja päätösvaltainen.

Päätös

2

Pöytäkirjan tarkastus / Kaupungin­hallituksen henkilö­stö­jaosto

Kaupungin­hallituksen henkilö­stö­jaosto 27.10.2026

Pöytäkirjan pitämisestä ja tarkastamisesta määrätään hallintosäännön 147 §:ssä.

Kaupungin­hallituksen henkilö­stö­jaosto on kokouksessaan 9.9.2025 § 60 päättänyt, että pöytäkirja lähetetään sähköisesti puheenjohtajan hyväksyttäväksi ja pöytäkirjantarkastajan tarkastettavaksi ja sähköisesti allekirjoitettavaksi. Pöytäkirjan tarkastaa yksi kussakin kokouksessa valittu pöytäkirjantarkastaja.

Tarkastusta varten pöytäkirja liitteineen ja oheismateriaaleineen viedään kokousportaaliin nähtäville ja pöytäkirja allekirjoitetaan sähköisesti allekirjoitusjärjestelmässä. Linkki pöytäkirjan allekirjoitukseen toimitetaan puheenjohtajalle ja pöytäkirjan tarkastajille sähköpostitse.

Pöytäkirjan tarkastus ja allekirjoitukset tulee olla tehty kokousta seuraavaan maanantaihin mennessä.

Mikäli tarkastaja ja puheenjohtaja taikka tarkastajat keskenään ovat erimielisiä pöytäkirjan sisällöstä, tarkastetaan pöytäkirja erimielisyyttä koskevilta osin kaupungin­hallituksen henkilö­stö­jaoston seuraavassa kokouksessa.

Esittelijä

Henkilöstöjohtaja Rautiainen Anu

Päätösesitys

Tämän pöytäkirjan tarkastajaksi valitaan kaupungin­hallituksen henkilö­stö­jaoston jäsen Teuvo Sarin.

Päätös

27.10.2026

3

Asioiden käsittelyjärjestyksen hyväksyminen

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto 27.10.2026

Toimielimelle on toimitettu kokouksen esityslista. Hallintosäännön 136 §:n mukaan asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitella toisin päätä.

Hallintosäännön 137 §:n mukaan toimitella voi esittelijän ehdotuksesta tai jäsenen ehdotuksesta, jota on kannatettu, ottaa enemmistöpäätöksellä käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Esittelijä

Henkilöstöjohtaja Rautiainen Anu

Päätösesitys

Päätetään käsitellä asiat ennalta jaetun esityslistan mukaisesti.

Päätös

Kaupunginhallituksen
henkilöstöjaosto

27.10.2026

4 **Henkilöstöjohtajan ajankohtaiskatsaus**

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto 27.10.2026

Henkilöstöjohtaja esittää kaupunginhallituksen henkilöstöjaostolle
ajankohtaiskatsauksen.

Lisätiedot Henkilöstöjohtaja Anu Rautiainen, anu.rautiainen(at)lohja.fi

Esittelijä Henkilöstöjohtaja Rautiainen Anu

Päätösesitys Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päättää merkitä tiedoksi
henkilöstöjohtajan ajankohtaiskatsauksen.

Päätös

27.10.2026

5

Asianhallintapäällikön työsuhteisen tehtävän muuttaminen viraksi

195/01.01.00/2025

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto 27.10.2026

Asianhallintapäällikön toistaiseksi voimassa ollut työsuhde on päättynyt henkilön irtisanouduttua tehtävästään. Tehtävän vapautumisen yhteydessä on arvioitu tehtäväkokonaisuuden sisältöä, toimivaltuuksia sekä palvelussuhteen muotoa.

Kuntalain 87 § 2 mom. mukaan tehtävää, jossa käytetään julkista valtaa, hoidetaan virkasuhteessa. Julkisen vallan käyttämisellä tarkoitetaan lakisääteistä toimivaltaa päättää henkilön, yhteisön tai muun tahon oikeudesta, edusta tai velvollisuudesta taikka antaa velvoittavia määräyksiä. Myös sellaiseen liittyvä vastuullinen päätöksenteon valmistelu tulisi tapahtua virkasuhteessa.

Asianhallintapäällikön tehtävien tehokas ja tarkoituksenmukainen hoitaminen edellyttää julkisen vallan käyttöä sekä delegoitua toimivaltaa. Tehtävään kuuluu hallintomenettelyyn, tiedonhallintaan, asiakirjahallintoon sekä toimielin- ja viranhaltijapäätösten valmisteluun liittyviä tehtäviä, joissa viranhaltijan itsenäinen ratkaisuvallta ja virkavastuu ovat toiminnan asianmukaisen järjestämisen kannalta tarpeellisia.

Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (ns. viranhaltijalaki) lähtee siitä, että julkista valtaa sisältävät työtehtävät toteutetaan virkasuhteessa. Virkasuhde turvaa julkisen vallan käytön lainmukaisuuden, virkavastuun toteutumisen sekä toimivallan tarkoituksenmukaisen järjestämisen.

Palvelussuhdemuodon arviointi tehtävän vapautuessa on hyvää henkilöstösuunnittelua. Kun tehtävä tulee avoimeksi, organisaation tehtävärakennetta ja palvelussuhdemuotoja on perusteltua tarkastella ottaen huomioon organisaation toiminnalliset tarpeet, olemassa olevan vastuuhierarkian, henkilöstörakenteen sekä voimassa olevan lainsäädännön.

Edellä todetun perusteella on tarpeen lakkauttaa nykyinen työsuhteinen vakanssi ja perustaa tilalle asianhallintapäällikön virka. Muutoksella ei ole palkkavaikutusta.

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Anu Rautiainen, anu.rautiainen(at)lohja.fi

Esittelijä

Henkilöstöjohtaja Rautiainen Anu

Päätösesitys

Kaupunginhallituksen
henkilöstöjaosto

27.10.2026

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päättää

1. lakkauttaa asianhallintapäällikön työsuhteisen vakanssin ja
2. esittää kaupunginhallitukselle, että se päättäisi perustaa lakkautetun työsuhteisen vakanssin tilalle asianhallintapäällikön viran, koska tehtävän hoitaminen edellyttää julkisen vallan käyttöä sekä viranhaltijalle delegoitua toimivaltaa,
3. tarkastaa pöytäkirjan tämän asian osalta kokouksessa.

Päätös

Tiedoksi

Kaupunginhallitus

Kaupunginvaltuusto
Kaupunginhallituksen
henkilöstöjaosto

§ 83

24.08.2026
27.10.2026

6

Valtuustoaloite nuorten kesätyöllistämisen edistämisestä

1306/00.01.02.01/2026

Kaupunginvaltuusto 24.08.2026 § 83

Sosiaalidemokraattien valtuustoryhmän valtuutettu Olavi Turpeinen jätti seuraavan aloitteen, jonka lisäksi olivat allekirjoittaneet valtuutetut Kirsi Ferin, Marsa Valtonen, Noora Kuusisto, Suzanne Di Rodi-Maukku, Teemu Harjuranta, Pirjo-Leena Forsström, Satu Nybäck, Pauliina Takala, Taina Lackman, Juhani Järvinen, Laura Skaffari, Birgit Aittakumpu, Anne-Mari Vainio, Anna Mustalahti, Markku Saarinen, Tiina Liimatainen, Teija Ristaniemi, Krista Alén, Matti Junnila, Heikki Linnavirta, Kristian Sarvi, Otso Jolkkonen, Leena Saari, Stina-Maarit Elo, Maija Aaltola ja Anette Kotiranta:

”Tänä vuonna Lohjan kaupungin kesätyöpaikkoja haki 505 nuorta, joista kesätöihin palkattiin 60. Kaupungin omien kesätyöpaikkojen kustannukset olivat 72 800 euroa. Lisäksi kaupunki tuki nuorten kesätyöllistymistä Kesäseteleillä, joita myönnettiin 100 kappaletta 30 000 euron kokonaiskustannuksella.

Kesätyö tarjoaa nuorille arvokasta kokemusta työelämästä ja opettaa tärkeitä työelämätaitoja. Ensimmäinen työkokemus helpottaa myöhempää työllistymistä, tukee koulutus- ja uravalintojen tekemistä sekä vahvistaa nuoren itseluottamusta ja osallisuutta.

Kesäsetelit puolestaan kannustavat paikallisia yrityksiä palkkaamaan nuoria, ja tarjoavat nuorille mahdollisuuden luoda ensimmäisiä yhteyksiä alueen työnantajiin.

Paremmat kesätyömahdollisuudet voivat myös lisätä Lohjan houkuttelevuutta asuinpaikkana, vahvistaa myönteistä mielikuvaa kaupungista ja kannustaa nuoria rakentamaan tulevaisuuttaan Lohjalla. Kesätöiden kautta kaupunki ja paikalliset työnantajat voivat herättää kiinnostusta aloihin, joilla on työvoimapulaa, ja edistää osaavan työvoiman saatavuutta tulevaisuudessa.

Lohjan kaupunki on alueen suurin työnantaja, ja siksi kaupungilla on myös erityinen mahdollisuus ja vastuu edistää nuorten pääsyä työelämään. Kaupungin omien kesätyöpaikkojen määrää lisäämällä voidaan tarjota useammalle nuorelle ensimmäinen tärkeä työkokemus. Samalla riittävällä Kesäseteleiden määrällä voidaan kannustaa paikallisia yrityksiä osallistumaan nuorten työllistämiseen.

Nuorten kesätyöllistämiseen käytettävät määrärahat ovat investointi, joka edistää nuorten hyvinvointia, työelämävalmiuksia ja osallisuutta sekä vahvistaa paikallista elinkeinoelämää ja Lohjan elinvoimaa nyt ja

Kaupunginvaltuusto
Kaupunginhallituksen
henkilöstöjaosto

§ 83

24.08.2026
27.10.2026

tulevaisuudessa.

Valtuustoaloitteena esitän, että vuoden 2027 talousarvioon varataan enemmän määrärahaa nuorten kesätyöllistämiseen, mahdollistetaan kesätyö nykyistä useammalle nuorelle, sekä varmistetaan Kesäsetelien riittävä määrä myös tulevina vuosina.”

Lisätiedot

Hallintojohtaja Sanna Lundström, sanna.lundstrom(at)lohja.fi

Päätösesitys

Valtuusto päättää

1. merkitä aloitteen saapuneeksi
2. lähettää aloitteen kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

Päätös

Valtuusto päätti esityksen mukaan.

Tiedoksi

johdon assistentti Perheentupa
merkitään aloiteluetteloon

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto 27.10.2026

Valtuustoaloitteessa esitetään, että vuoden 2027 talousarvioon varataan enemmän määrärahaa nuorten kesätyöllistämiseen, mahdollistetaan kesätyö nykyistä useammalle nuorelle sekä varmistetaan kesäsetelien riittävä määrä myös tulevina vuosina.

Vastaus valtuustoaloitteeseen on valmisteltu henkilöstöjohtajan johdolla poikkihallinnollisesti. Kesäseteleiden osalta vastaus on laadittu sivistyspalveluiden toimialalle kuuluvassa Nuorisokeskuksessa. Keskitetyn kesätyöllistämisen osalta vastaus on laadittu konsernipalveluihin kuuluvassa henkilöstöpalvelut-yksikössä.

Kaupungin oman kesätyöllistämisen rekrytointiprosessi on keskitetty henkilöstöpalveluiden vastuualueella toimivaan rekrytointiyksikköön. Kesäsetelien hallinnoimisesta ja niiden jakamisesta vastaa sivistyspalveluiden toimialalle sijoittuva Lohjan kaupungin Nuorisokeskus.

Kesäsetelit

Lohjan kaupungin Nuorisokeskuksen jakama Kesäseteliavustus vähentää työnantajan kesätyöllistämisen kuluja ja parantaa nuorten työllistymistä. Kesäseteli myönnetään työnantajalle, joka palkkaa 15-18-vuotiaan lohjalaisen nuoren kesätöihin Kesäsetelin ehtojen mukaisesti.

Lohjan kaupungin Nuorisokeskus/Ohjaamo vastaa kaupungin myöntämien Kesäseteleiden jakamisesta.

Kaupunginvaltuusto
Kaupunginhallituksen
henkilöstöjaosto

§ 83

24.08.2026

27.10.2026

Nuorisokeskuksen hallinnoimiin kesäseteleihin oli v. 2026 talousarviossa varattu 30.000 euroa. Kesäseteleitä jaettiin 100 kpl lohjalaisten 15-18 -vuotiaiden nuorten työllistämiseksi. Kun kesäsetelien jakelu käynnistettiin, kaikki menivät heti.

Mikäli tulevissa talousarvioissa olisi mahdollista kohdistaa määrärahaa kesäseteleihin nykyistä enemmän, noin 150 kesäsetelin hallinnointi olisi mahdollista toteuttaa nykyisellä henkilöresurssilla ilman yli- tai lisätyötä.

Nuorisopalveluiden asiantuntijoiden käsityksen mukaan myös työllistäviä yrityksiä olisi tarjolla. Määrärahalisäyksenä 50 lisäsetelin jakaminen tarkoittaisi 15.000 euron lisäbudjetointitarvetta vuoden 2026 tasoon verrattuna. Kun talousarvio on kuitenkin laadittava ns. raamin puitteissa, lisäbudjetoinnin mahdolluttaminen nykyiseen Nuorisokeskuksen budjettiraamiin on mahdotonta ilman, että jokin muu toiminnan osa-alue kärsii.

Keskitetty kesätyöllistäminen

Vuoden 2026 talousarviossa oli varattu kesätyöllistämiseen 72 800 euroa. Kaupungin tarjoamia kesätyöpaikkoja haki kaikkiaan 505 nuorta. Kesätyöpaikkoja voitiin osoittaa 60 henkilölle. Heistä 45:lle kyseessä oli ensimmäinen työpaikka.

Erityisesti puistojen ja viheralueiden työtehtäviin valikoitui sellaisia koululaisia ja nuoria, jotka olivat olleet Lohjan kaupungilla kesätoissa aiemminkin. Suurin osa kesätyöpaikan saaneista sijoittui ikähaarukkaan 17-26 -vuotiaat (47 henkilöä) ja 15-16 -vuotiaat (10 henkilöä). Kesätyön kesto oli lyhimmillään kolme viikkoa ja pisimmillään kolme kuukautta.

Lohjan kaupunkiorganisaatiolla olisi valmius työllistää kesätyöntekijöitä nykyistä enemmän. Laskennallisesti on arvioitu, että 50 kesätyöpaikan lisääminen olisi hallinnoitavissa ilman kesätyöllistämistä hallinnoivan henkilöstön lisä- tai ylityötarvetta.

Euromääräisesti 50 kesätyöpaikan lisääminen tarkoittaisi noin 62 000 euron lisäbudjetointitarvetta nykyiseen määrärahaan verrattuna, eli määrärahan nostamista nykyisestä 72 800 eurosta 134 800 euroon.

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Anu Rautiainen, anu.rautiainen(at)lohja.fi

Esittelijä

Henkilöstöjohtaja Rautiainen Anu

Päätösesitys

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päättää

1. merkitä tiedoksi kaupunginhallituksen henkilöstöjaoston antaman selvityksen nuorten kesätyöllistämisen edistämistä koskevan valtuustoaloitteen,

Kaupunginvaltuusto
Kaupunginhallituksen
henkilöstöjaosto

§ 83

24.08.2026
27.10.2026

2. todeta, että valtuustoaloite on talousarviovaikutteinen, ja sen vuoksi aloitteessa esitettyä muutosta ei voida toteuttaa kuluvan vuoden talousarvion puitteissa ja
3. esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen valtuustolle aloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Tiedoksi

Kaupunginhallitus

27.10.2026

7 **Tiedotusluontoiset asiat**

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto 27.10.2026

Toimielimelle tuodaan tiedoksi seuraavat asiat:

Lisätiedot	Henkilöstöjohtaja Anu Rautiainen, anu.rautiainen(at)lohja.fi
Oheismateriaali	
Esittelijä	Henkilöstöjohtaja Rautiainen Anu
Päätösesitys	Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päättää merkitä asiat tiedoksi.
Päätös	
