

sis. Hallinnon toimialaohjelma 2026–2029

Kukoistavan Sotkamon menestystarina

SOTKAMON KUNTASTRATEGIA 2029



KUKOISTAVAN SOTKAMON MENESTYSTARINA

Sotkamon kuntastrategia

2029

VISIO

- Edelläkävijä

TOIMINTA-AJATUS

- Ajassa eläen ja kauas katsoen

KÄRJET

- Rohkeasti elinvoimainen Sotkamo
- Hyvinvoiva ja turvallinen Sotkamo
- Sujuvan saavutettavuuden Sotkamo

ARVOT

- Kaukoviisaus
- Vastuullisuus
- Perheystävällisyys

VISIO

EDELLÄKÄVIJÄ

Sotkamo on elinvoimainen, kestävä ja omavarainen kunta, jossa ihmiset elävät hyvinvoivina ja itseään toteuttaen luonnon ja yhteisön keskellä. Sotkamo on johtava toimija ja suunnannäyttjä alueellisesti, kansallisesti ja kansainvälisesti.



TOIMINTA-AJATUS

AJASSA ELÄEN JA KAUAS KATSOEN

Rakennamme vahvaa, muutoskykyistä ja elinvoimaansa kasvattavaa Sotkamo.



ARVOT

KAUKOVIISAUS

Emme takerru nykyhetkeen vaan katsomme rohkeasti tulevaisuuteen. Kehitämme kuntaa ennakoivasti, hyödynnämme uutta osaamista ja teknologiaa sekä uskallamme kokeilla uutta yhdessä.



VASTUULLISUUS

Toimimme avoimesti, pitkäjänteisesti ja ympäristöä sekä tulevia sukupolvia kunnioittaen. Vastuullisuus näkyy taloudenpidossa, hankinnoissa, luonnon käytössä ja sosiaalisessa oikeudenmukaisuudessa.

PERHEYSTÄVÄLLISYYS

Pidämme huolta toisistamme ja kaikki ovat mukana. Arvostamme yhteisöllisyyttä, välittämistä ja sukupolvien välistä vuorovaikutusta. Meillä ihmiset kohdataan avoimesti ja kunnioittavasti. Palvelumme ja päätöksemme ovat oikeudenmukaisia ja helposti lähestyttäviä kaikille.

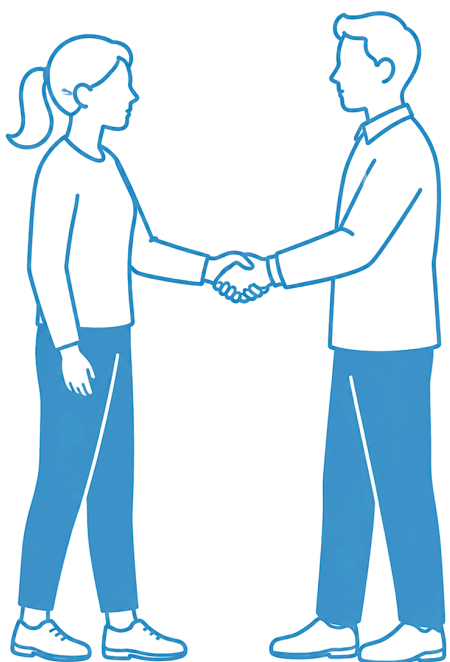


Kuntastrategian innoittama hallinnon toimialaohjelma

Toimialaohjelma ohjaa toimialan kehittämistä kohti luovia ja innovatiivisempia toimintatapoja. Samalla se määrittää toimialan keskeiset linjaukset ja tulevaisuuden tahtotilan sekä toimii arkijohtamisen ja päätöksenteon perustana. Toimialaohjelma koordinoi osaltaan yhteistyötä toimialojen, sidosryhmien ja kuntalaisten kanssa.

Toimialaohjelman toteutumista arvioidaan osana tilinpäätöstä.

Elinkeino- ja työllisyyden tehtäväkokonaisuus käsitellään erillisessä ohjelmassa, eikä sitä ole sisällytetty tähän toimialaohjelmaan. Lisäksi hallinnon toimiala edistää kuntastrategian toteutumista useiden erillisten suunnitelmien ja ohjelmien kautta, kuten elinvoimaohjelman, viestintäsuunnitelman ja varautumisen kehittämissuunnitelman avulla.



Hallinnon toimialan keskeiset tehtävät on koottu seitsemään tehtäväkokonaisuuteen:

- Strateginen johtaminen, riskienhallinta ja varautuminen
- Päätöksenteko
- Talous
- Viestintä
- Henkilöstöpalvelut
- Tiedonhallinta ja asiakirjahallinto
- Tietohallinto ja digitaalisuus

Toimialaohjelman tekemisessä on hyödynnetty tekoälyä.



KÄRJET

1. ROHKEASTI ELINVOIMAINEN SOTKAMO

Strateginen tavoite:

Elinvoimainen ja taloudellisesti kestävä kasvu

Sotkamon elinvoimaisuudessa, yrittäjyydessä ja talouden kestävyudessa ylitämme Kainuun keskeiset indikaattorit.

2. HYVINVOIVA JA TURVALLINEN SOTKAMO

Strateginen tavoite:

Hyvinvoivat kuntalaiset

Sotkamossa kuntalaisten hyvinvointi on Kainuun parasta. Arki on sujuvaa, palvelut toimivat ja yhteisö tukee kaikenikäisiä.

3. SUJUVAN SAAVUTETTAVUUDEN SOTKAMO

Strateginen tavoite:

Kainuun vetovoimaisin ja tulevaisuuskykyisin kunta

Sotkamon toiminta ja päätöksenteko on kaukoviisaasti ennakoivaa ja aktiivisesti osallistavaa. Olemme Kainuun vetovoimaisin kunta.

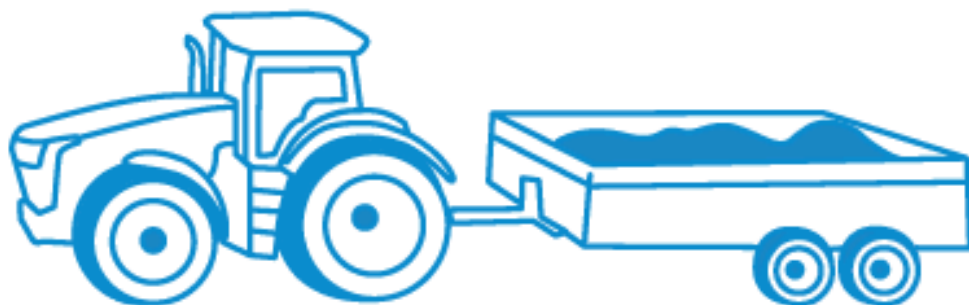




ROHKEASTI ELINVOIMAINEN SOTKAMO



- 1.1. Teemme Sotkamosta halutuimman paikan asua, yrittää, työskennellä ja lomailla. Vetovoimamme perustuu luontoon, turvallisuuteen ja elämänlaatuun.
- 1.2. Johdamme kuntataloutta määrätietoisesti sen vakauttamiseksi ja tulevaisuuteen varautumiseksi. Vahvistamme käyttötaloutta ja turvaamme investointikyvyn pitkäjänteisellä ja ennakoivalla suunnittelulla.
- 1.3. Kehitämme ja vahvistamme Sotkamon elinvoimaa tukemalla yrittäjyyttä yksinyrittäjistä kasvuyrityksiin. Tavoitteena on, että yritystoiminta ja työvoiman saatavuus niin kotimaasta kuin maamme ulkopuolelta on sujuvaa, houkuttelevaa ja kestävän kehityksen mukaista.
- 1.4. Vahvistamme keskeisten elinkeinojen, matkailun, malmien, maa- ja metsätalouden, liikunnan ja urheilun sekä elintarviketuotannon ekosysteemejä.



- 1.5. Lisäämme Sotkamon vetovoimaa kansallisesti ja kansainvälisesti tunnettuna ympärivuotisena matkailualueena.
- 1.6. Mahdollistamme alueen elinvoimaa edistäviä kaava-, infra-, asumis- ja toimitilaratkaisuja sekä kylillä asumista uusilla malleilla.
- 1.7. Vahvistamme ja edistämme yhteistyötä ammattioppilaitosten, korkeakoulujen, yliopistojen ja yritysten kanssa. Rakennamme monipuolisia kumppanuuksia, jotka lisäävät osaamista, vauhdittavat innovaatioita ja synnyttävät uutta kasvua. Luomme uusia koulutuspolkuja yhteistyössä oppilaitosten ja elinkeinoelämän kanssa.



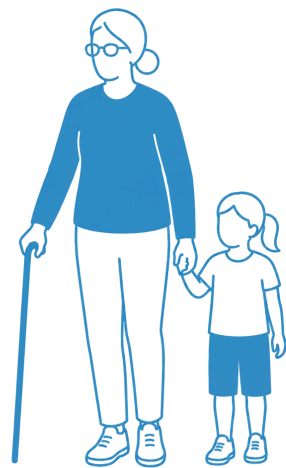
- 1.8. Edistämme luonnon monimuotoisuutta. Suosimme uusiutuvaan energiaan perustuvia energiamuotoja ja hiiltä sitovia ratkaisuja. Kannustamme kestävään kehitykseen ja kiertotalouteen. Huomioimme YK:n kestävän kehityksen periaatteita.
- 1.9. Vahvistamme omavaraisuutta energian- ja ruoantuotannossa.
- 1.10. Sitoudumme Kainuun maakuntaohjelmaan. Teemme palveluiden järjestämisessä yhteistyötä yli kuntarajojen.



Rohkeasti elinvoimainen Sotkamo



- Vahvistamme kunnan talouden ja toiminnan strategista ohjausta ennakoivalla ja pitkäjänteisellä johtamisella, riskienhallinnalla ja ennakko vaikutusten arvioinnin kehittämisellä. Tavoitteenamme on varmistaa kuntatalouden vakaus ja kyky tehdä vaikuttavia valintoja.
- Vahvistamme riskienhallintaa osana strategista johtamista siten, että erityisesti taloudelliset ja toiminnalliset riskit tunnistetaan ja ennakoitaan ajoissa.
- Vahvistamme poikkihallinnollista valmistelua ottamalla käyttöön yhteiset valmisteluprosessit yli toimialarajojen. Pyrimme valmistelevaan keskeiset päätökset moniammatillisesti.
- Edistämme vastuullisuustyötä poikkihallinnollisesti ja kytkemme sen osaksi kaikkea strategista johtamista ja päätöksentekoa.
- Vahvistamme konsernijohtamista selkeyttämällä rooleja, vastuita ja toimintamalleja sekä päivittämällä konserniohjeen vastaamaan strategisia tavoitteita. Kehitämme poikkihallinnollista koordinoitua erityisesti hankintojen, kehittämisen ja palvelujen järjestämisen kokonaisuuksissa.
- Johdamme elinkeinojen kehittämistä strategisesti selkeyttämällä tavoitteet, vastuut ja prosessit. Tavoitteenamme on vahvistaa elinvoiman kokonaisohjausta ja varmistaa, että kehittämistyö tukee kunnan strategisia tavoitteita.
- Johdamme kansainvälisyystyötä tavoitteellisesti osana kunnan strategista kokonaisuutta. Luomme edellytyksiä yhteistyölle esimerkiksi ystävyyskaupunkien, oppilaitosten ja yritysten kanssa.
- Talouden johtamisen keskeisenä tavoitteenamme on kunnan talouden tasapaino sekä lyhyen että pitkän aikavälin kestävyys. Toteutamme talouden tasapainotuksen erillisellä talouden tasapainotusohjelmalla, jonka toimeenpano ja seuranta kytkeytyvät osaksi talousarvio- ja taloussuunnitteluprosessia.
- Talousjohtamisemme tukee kunnan strategista tavoitetta vahvistaa elinvoimaa ja turvata laadukkaat palvelut.



- Tehostamme tekoälyn ja automaation käyttöönottoa taloushallinnossa vastuullisuus ja tietosuoja/-turva huomioiden.
- Vahvistamme kunnan vetovoimaa strategisia tavoitteita tukevalla kuntamarkkinoinnilla, jossa huomioimme muun muassa luonnon, turvallisuuden ja elinvoiman. Tuemme viestinnällä työnantajakuva, asukas- ja työvoimahankintaa sekä teemme näkyväksi kunnan vahvuuksia ja elämänlaatua.
- Kehitämme kunnan elinvoimaa tukevaa yritys- ja elinkeinoviestintää yhteistyössä toimijoiden kanssa elinvoimaohjelman mukaisesti.
- Teemme kunnan kehitystyötä näkyväksi vahvistaaksemme kunnan kehittämismyönteisyyttä ja dynaamisuutta.
- Viestimme kunnan taloudesta, toiminnasta ja päätöksenteon perusteista avoimesti, ymmärrettävästi ja osallistavasti siten, että avaamme valmistelun sisällön eri kohderyhmille selkeästi.
- Vahvistamme kestävä kehityksen ja vastuullisten ratkaisujen viestintää osana kunnan vastuullisuustyötä.
- Teemme Työkyky365-rekrytointikokonaisuuden todeksi. Edistämme ennakoivalla rekrytoinnilla ja sujuvilla prosesseilla osaavan työvoiman saatavuutta sekä vahvistamme Sotkamon vetovoimaa tuomalla jo rekrytointivaiheessa näkyväksi monipuoliset asumismahdollisuutemme kunnan nykyaikaisessa asuntotarjonnassa ja yksityisellä sektorilla.
- Pilottoimme henkilöstön osaamis- ja koulutuspolkuja yhteistyössä koulutusorganisaatioiden ja vapaan sivistystyön kanssa. Tavoitteenamme on sekä osaamisen kehittäminen että kansainvälisyyteen, Lapsiystävällinen kunta -toimintamalliin ja liikunnallisuuteen kasvaminen.



Rohkeasti elinvoimainen Sotkamo

- Keräämme tiedon vain kerran ja hyödynnämme sitä mahdollisuuksien mukaan koko organisaatiossa päätöksenteon, viestinnän ja arvioinnin tukena.
- Kehitämme tiedonhallinnan toimintamalleja niin, että ne tukevat ennakoivaa ja vaikuttavaa päätöksentekoa sekä sujuvaa käsittelyä myös muutostilanteissa.
- Vahvistamme päätöksenteon luotettavuutta, julkisuutta ja läpinäkyvyyttä osana elinvoimaisen kunnan toimintakulttuuria.
- Varmistamme, että päätöksentekoa koskeva tieto on ajantasaista, selkeästi jäsenneltyä ja hyödynnettävissä myös strategisessa johtamisessa ja vaikuttavuuden arvioinnissa.
- Tuemme uusien elinkeinojen ja kehittämiskokonaisuuksien syntymistä varmistamalla, että tiedonhallinnan käytännöt mahdollistavat ketterän ja lainmukaisen valmistelun.
- Varmistamme lainmukaisen ja sujuvan päätöksenteon ilman tarpeetonta hallinnollista kuormitusta.
- Päivitämme digitiekartan kuntastrategian toteuttamisen tueksi.
- Vahvistamme tietohallinnon strategista roolia ja sen kyvykkyyttä toimia toimintaympäristön kehitystä ennakoivana, ilmiöitä tunnistavana ja niitä tulkitsevana.
- Kuvaamme tietohallinnon keskeisiä prosesseja ja tehtäviä kehittämällä systemaattisesti asiantuntijuutta sekä toimimalla aktiivisesti ja tavoitteellisesti työryhmissä ja verkostoissa tietohallinnon strategista merkitystä vahvistaen.
- Vahvistamme tietohallinnon ohjausta ja vaikuttavuutta siten, että määrittelemme yhtenäiset toimintatavat, toimittajahallinta, yhteistyörakenteet ja palvelujen elinkaaren hallinta tukevat suunnitelmallisesti kunnan tavoitteiden toteutumista. Raportoimme säännöllisesti johdolle päätöksenteon tueksi.



HYVINVOIVA JA TURVALLINEN SOTKAMO



ERILAISET
AKTIVITEETIT

+ Sotkam
tuntuu
paikalta

HIVKKA

RETKI
KAU-
DAT

SUPER-



- 2.1. Toteutamme lasten oikeuksia kaikessa toiminnassa ja otamme ne johdonmukaisesti huomioon kunnan suunnittelussa ja päätöksenteossa lapsiystävällisyyden periaatteet UNICEFin kuntatyön tavoitteiden mukaisesti.
- 2.2. Takaamme turvalliset ja kannustavat kasvu- ja oppimisympäristöt varhaiskasvatuksesta toiselle asteelle. Kehitämme koulutusta, joka tukee jokaisen lapsen ja nuoren yksilöllistä kasvua sekä hyvinvointia ja osallisuutta.
- 2.3. Teemme alueelle muuttamisen ja täällä elämisen helpoksi tarjoamalla toimivia palveluita ja sujuvaa arkea.
- 2.4. Mahdollistamme laadukkailla vapaa-aikapalveluilla kasvua ja elämää tukevia harrastuksia. Järjestämme monipuolista vapaan sivistystyön koulutusta sekä edistämme elinikäisen oppimisen mahdollisuuksia.



- 2.5. Kasvamme ja kasvatamme kansainvälisyyteen. Teemme kansainvälistä yhteistyötä ja lisäämme ymmärrystä eri kulttuurien välillä.
- 2.6. Teemme joustavaa opiskelun ja urheilun yhdistämistä urheiluakatemiatoiminnan, kehittyvien olosuhteiden ja sujuvan arjen kautta. Olemme osana luomassa suomalaista huippu-urheiluekosysteemiä.
- 2.7. Vahvistamme kulttuuritoimintaa sen eri ulottuvuuksissa alueen vahvuuksia korostaen.
- 2.8. Tuemme kuntalaisia huolehtimaan omasta hyvinvoinnistaan ja turvallisuudestaan. Kasvamme ja kasvatamme liikunnallisuuteen sekä yhteisöllisyyteen.



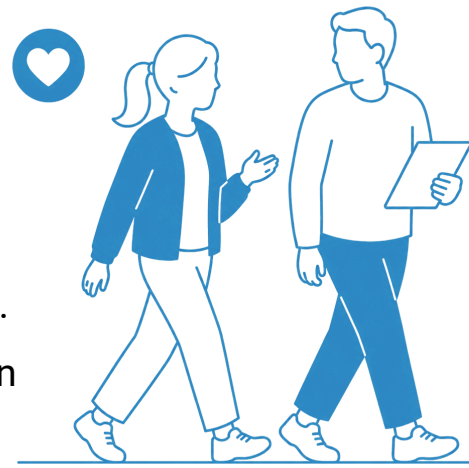


- 2.9.** Edistämme kaikenikäisten fyysistä, henkistä ja sosiaalista hyvinvointia pitkäjänteisellä ja ennaltaehkäisevällä työllä hyvinvointialueen, kolmannen ja neljännen sektorin sekä asukkaiden kanssa.
- 2.10.** Toteutamme hyvää ja vastuullista henkilöstöpolitiikkaa tukemalla henkilöstömme työuria ja työkykyä.
- 2.11.** Vahvistamme huoltovarmuutta ja turvallisuutta.



Hyvinvoiva ja turvallinen Sotkamo

- Toteutamme Lapsiystävällinen kunta –toimintasuunnitelmia (LYK) strategiakaudella.
- Laadimme hyvinvointisuunnitelman sisältämän ehkäisevän päihdetyön suunnitelman (EPT) toimenpiteitä yhteensovittavan Sotkamon EPT-toimintamallin.
- Johdamme kokonaisturvallisuutta ja varautumista suunnitelmallisesti huomioiden kunnan erityispiirteet, toimintaympäristön ja yhteistyöverkostot sekä kattavat sopimuskumppanuudet.
- Varmistamme päätöksenteossa riskienhallinnan ja varautumisen huomioimisen sisällyttämällä riskianalyysin kaikkiin merkittäviin päätöksiin osana valmistelua ja vaikutusten arviointia.
- Kehitämme valmistelun ja päätöksenteon osaamista kouluttamalla luottamushenkilöitä ja viranhaltijoita (tiedolla johtamisen vahvistaminen).
- Huomioimme talouden suunnittelussa ja toimeenpanossa investointikyvyn, rahoituksen riittävyyden, toimintaympäristön muutokset sekä kunnan palvelutuotannon ja elinvoiman edellytykset.
- Taloudellinen raportointimme tukee avoimuutta, läpinäkyvyyttä ja luotettavaa tiedolla johtamista.
- Talouden seurantamme tukee ennakoivaa johtamista, nopeaa reagointia muutoksiin sekä strategisten riskien hallintaa.
- Ennakoiva ja tulevaa kehitystä ennustava raportointimme sekä lyhyellä että pitkällä aikavälillä luo perustan kunnan investoinneille ja lainanhoitokyvyn arvioinnille.
- Varmistamme, että kuntalaisilla on saatavilla ajantasaista, selkeää ja ymmärrettävää tietoa palveluista, arjesta ja päätöksenteosta eri kanavissa.
- Vahvistamme viestinnällä kunnan LYK-työtä ja lasten oikeuksien toteutumista.
- Edistämme viestinnällä kunnan osallisuus- ja hyvinvointityötä.
- Viestinnällä tuetaan kunnan kansainvälistymistä ja monikulttuurisuutta.
- Ylläpidämme ja kehitämme häiriö- ja kriisiviestinnän valmiuksia osana kunnan kokonaisturvallisuuden vahvistumista ja varautumista.



- Vahvistamme työkykyjohtamista Työkyky365-toimintatavan avulla huomioiden yksilön elämäntilanne tukien kokonaisvaltaisesti työuraa ja työkykyä.
- Koordinoimme Keva-, Kela- ja työterveysyhteistyötä tietoon ja tavoitteisiin perustuen.
- Tarjoamme sotkamolaiset henkilöstöedut, jotka sopivat työuran eri vaiheisiin, yhteistyössä koulutusorganisaatioiden ja vapaan sivistystyön kanssa.
- Kehitämme työyhteisöviestintää tukemaan hyvää ja vastuullista henkilöstöpolitiikkaa sekä henkilöstön työkykyä vahvistavaa vuorovaikutusta.
- Yhtenäistämme kirjaamis- ja asianhallintakäytännöt tukemaan kuntalaisten sujuvaa asiointia, yhdenvertaista kohtelua ja luottamusta kunnan toimintaan.
- Vahvistamme hallinnon asiakkaiden oikeusturvaa ja tietosuojaa varmistamalla niiden johdonmukaisen toteutumisen.
- Vahvistamme tiedonhallinnan roolia varautumista ja huoltovarmuutta tukevana tekijänä varmistamalla keskeisen tiedon oikeellisuuden, ajantasaisuuden ja löydettävyyden myös häiriötilanteissa.
- Panostamme tiedon selkeyteen ja ymmärrettävyyteen, jotta kuntalaiset ja sidosryhmät voivat hahmottaa päätöksentekoa ja hallinnollisia ratkaisuja ilman erityistä hallinnon tuntemusta.
- Varmistamme, että tiedonhallinnan käytännöt edistävät luottamusta kunnan toimintaan sekä kuntalaisten yhdenvertaista ja oikeusturvaa tukevaa asiointia.
- Vahvistamme kyberturvallisuutta toteuttamalla systemaattisesti varautumisen kehittämissuunnitelman toimenpiteitä.
- Vahvistamme tietoturvaa ja tietosuojaa huomioimalla kehittyvää tietoturvasäätelyä sekä kehittämällä henkilöstön osaamista koulutuksilla, koulutuskokonaisuuksilla, ohjeistuksilla ja toimintamalleilla.
- Vahvistamme tietohallinnon huoltovarmuutta ja toiminnan jatkuvuutta varautumalla häiriötilanteisiin, kehittämällä sopimuskokonaisuuksien suunnittelua ja hallintaa sekä varmistamalla kriittisten palvelujen ja toimittajaverkostojen toimintakyvyn kaikissa olosuhteissa.



SUJUUVAN SAAVUTETTAVUUDEN SOTKAMO



- 3.1. Teemme positiivista ja erottuvaa kuntamarkkinointia.
- 3.2. Viestimme avoimesti, ymmärrettävästi ja osallistavasti. Kehitämme päätöksentekoprosessia niin, että kuntalaiset voivat ymmärtää päätösten perusteet ja vaikutukset entistä paremmin. Luomme uusia tapoja asukkaiden osallistamiseen.
- 3.3. Teemme tavoitteellista ja vaikuttavaa edunvalvontaa yhteistyössä verkostojen ja kumppaneiden kanssa väestön ikärakenne huomioiden.
- 3.4. Käytämme digitaalisia ratkaisuja, jotka vahvistavat sujuvaa arkea ja toimintaa. Hyödynnämme teknologiaa ja tekoälyä vastuullisesti palveluissa ja päätöksenteossa. Lisäämme edellytyksiä paikkariippumattomaan työskentelyyn.



- 3.5. Teemme yhteistyötä ja edunvalvontaa liikenneyhteyksien varmistamiseksi ja kehittämiseksi.
- 3.6. Teemme kaukoviisasta maanhankintaa tulevaisuuden tarpeisiin.
- 3.7. Johdamme kuntaa pitkäjänteisen tulevaisuustyön avulla. Ennakoimme tulevia ilmiöitä ja hyödynnämme tietoa päätöksenteossa. Vahvistamme kunnan kykyä uudistua ja sopeutua muuttuvaan maailmaan.



Sujuvan saavutettavuuden Sotkamo

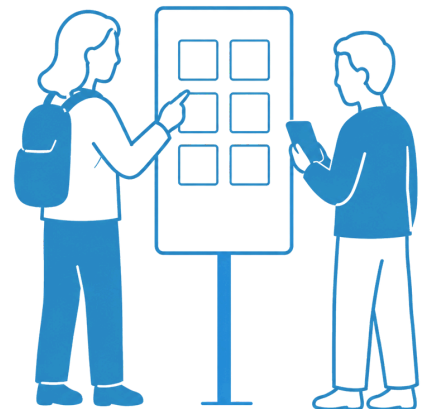
- Vahvistamme strategista johtamista kehittämällä ennakointia, tiedolla johtamista ja ohjaamalla vaikutusten ennakkoarvioinnin hyödyntämistä osana päätöksentekoa ja valmistelua.
- Vahvistamme tiedolla johtamista varmistamalla ajantasaisen tilannekuvan ja kokonaisymmärryksen kunnan toiminnasta hyödyntäen muun muassa digitaalisia ratkaisuja ja tekoälyä.
- Vahvistamme tiedolla johtamista ja ennakointia ottamalla käyttöön skenaariotyön osana vuosittaista päätöksentekoa ja systematisoimalla vaikuttavuuden arviointia.
- Tuomme ennakko vaikutusten arvioinnin toimintamalleja ja työkaluja organisaation käyttöön ja kehitämme niitä poikkihallinnollisesti osana valmistelua ja päätöksentekoa.
- Johdamme maankäyttöä strategisesti tarkastelemalla maapoliittista ohjelmaa ja varmistamalla sen yhteyden kunnan pitkän aikavälin kehittämiseen.
- Edistämme saavutettavuutta edunvalvonnalla ja infrastruktuurin kehittämistä tukevalla päätöksenteolla. Varmistamme ja edistämme saavutettavuutta raide- ja lentoliikenteestä aina paikalliseen tieverkkoon asti edistäen kuntalaisten ja matkailijoiden liikenneyhteyksien toimivuutta ja alueen elinvoiman vahvistumista.
- Perustamme talouden ohjauksen valtuuston hyväksymiin strategisiin linjauksiin, talousarvioon ja taloussuunnitelmaan. Talous toimii meillä läpileikkaavana ohjauksen välineenä strategiasta johdettujen tavoitteiden saavuttamiseksi.



- Talouspalveluissa saavutettavuus on meille tiedonhallinnan keskeinen periaate.

Tiedon tulee täyttää seuraavat vaatimukset:

- Löydettävyys: tieto on helposti paikannettavissa.
 - Ymmärrettävyys: tieto on selkeästi esitetty ja tulkittavissa.
 - Käytettävyys: tieto on hyödynnettävissä itsenäisesti päätöksenteossa ja toiminnassa.
- Tunnistamme ja vahvistamme viestinnän roolin osana strategista johtamista.
 - Kehitämme kunnan imagoa suunnitelmallisesti ja erottuvasti.
 - Kehitämme viestintää avoimemmaksi, ymmärrettävämmäksi ja osallistavammaksi siten, että kuntalaiset ymmärtävät päätösten perusteet ja vaikutukset.
 - Kirkastamme asiantuntijaviestinnän merkitystä ja roolia viestinnässä.
 - Kehitämme ja vahvistamme monikanavaista viestintää eri kohderyhmien saavuttamiseksi.
 - Hyödynnämme viestinnän kehittämisessä tekoälyn mahdollisuuksia.
 - Kytkemme viestinnän tiiviimmin osaksi kunnan strategista johtamista vahvistaen proaktiivisuutta. Viestintä on osa kaikkien toimialojen perustehtävää, mutta sen kokonaisuutta koordinoimme keskitetysti hallinnon toimialalla.
 - Varmistamme, että viestinnällä on riittävät resurssit toimia osana kunnan strategista johtamista ja tukea strategisten päämäärien saavuttamista koko organisaatiossa.
 - Viestimme työnantajamielikuvaa vahvistaen.



Sujuvan saavutettavuuden Sotkamo

- Yhdenmukaistamme asianhallinnan ja kirjaamisen toimintamallit asioiden sujuvoittamiseksi ja tiedon löydettävyyden varmistamiseksi.
- Teemme saavutettavuudesta oletusarvon asiakirjoissa, päätöksissä ja liitteissä siten, että tieto on teknisesti saavutettavaa ja sisällöllisesti ymmärrettävää.
- Asetamme saavutettavuuden tiedonhallinnan keskiöön siten, että tieto on löydettävissä, ymmärrettävissä ja käytettävissä itsenäisesti.
- Tuemme osallistavaa ja ennakoivaa päätöksentekoa tarjoamalla päätöksentekoa koskevan tiedon avoimena, saavutettavana ja ymmärrettävänä.
- Hyödynnämme digitaalisia ratkaisuja asioiden sujuvoittamiseksi ja tehostamiseksi.
- Varmistamme ajasta ja paikasta riippumattoman digitaalisen asioiden, joka mahdollistaa osallistumisen, tiedonsaannin ja vaikuttamisen myös monipaikkaisessa arjessa.
- Kehitämme digitaalista ja tekoälyavusteista päätöksentekoa laajentamalla sähköisen asioiden mahdollisuuksia ja parantamalla valmistelun sujuvuutta.
- Priorisoimme vaikuttavien ja arkea sujuvoittavien digitaalisten palvelujen ja tekoälyn kokeiluja ja käyttöönottoja.
- Vahvistamme organisaation sujuvaa toimintaa selkeyttämällä ICT-ohjauksen kokonaisuutta, laatimalla ja ylläpitämällä yhtenäisiä ohjeistuksia, varmistamalla niiden käytettävyyden sisäisissä digikanavissa sekä määrittelemällä ICT-palvelujen tavoitettavuuden ja tuen periaatteet.
- Edistämme alueellista edelläkävijyyttä varmistamalla turvallisen ja paikkariippumattoman työskentelyn edellytykset organisaatiossamme.



Kuntastrategia määrittää keskeiset linjaukset tulevaisuuden tahtotilasta. Se toimii kunnan ja kuntakonsernin johtamisen sekä päätöksenteon peruskivenä.

Kunnan suunnitelmat, ohjelmat ja linjaukset sekä talousarvio toteuttavat strategiaa.

Strategian toteutumista arvioidaan vuosittain tilinpäätöksessä ja talousarvion tavoitteiden avulla sekä kärkein strategisten tavoitteiden mittaamisella.

Tärkeänä osana strategiaa ovat innovatiivisuus ja yhteistyö. Tarvitaan kokeilukulttuuria ja rohkeata asioiden eteenpäin viemistä. Strategian käytännön toteuttamisessa tarvitaan vahvaa viestintää.

Strategia toteutuu arjen teoissa yhdessä henkilöstön, asukkaiden, yritysten ja kumppaneiden kanssa.

Kuvat Sotkamon kunta, Juhani Ronkainen, Kimmo Rauatmaa, Jari Lindeman, Vuokatin kuvapankki, Tuomas Juntunen, Marko Karvonen, Anne Lukkari, Alma Komulainen ja Pihla Valjus

