

SOTKAMON KULTTUURI- JA MUSEOTOIMEN TOIMINTASUUNNITELMA 2026–2029



Sotkamon kulttuuri- ja museotoimen toimintasuunnitelman tarkoituksena on ohjata ja kehittää kunnan kulttuuritoimintaa sekä museotyötä vuosina 2026–2029. Suunnitelma luo suuntaviivat toiminnalle, yhteistyölle ja resurssien kohdentamiselle sekä tukee kulttuuripalveluiden pitkäjänteistä kehittämistä. Museotoimintaa koskeva toiminta on tarvittaessa nostettu erikseen esille – muutoin tässä asiakirjassa puhutaan kulttuuritoimesta laajalla skaalalla.

1. Toiminta-ajatus ja lähtökohdat

Sotkamon kulttuuritoimi edistää kuntalaisten hyvinvointia, osallisuutta, luovuutta ja yhteisöllisyyttä. Se vahvistaa paikallista kulttuuri-identiteettiä, tekee näkyväksi Sotkamon historiaa ja kulttuuriperintöä sekä mahdollistaa monipuolisen kulttuurielämän eri ikäisille ja erilaisissa elämäntilanteissa oleville ihmisille.

Kulttuuri kuuluu kaikille, ja sen tulee olla osa kuntalaisten arkea, yhteisöjen toimintaa ja kunnan kehittymistä. Kulttuuri luo ja ylläpitää osaltaan Sotkamon mainetta ja brändiä sekä tunnettavuutta. Sotkamolaisen kulttuurin rinnalle tuodaan sopivassa määrin kansallista ja satunnaisesti kansainvälistä kulttuuria, jolloin saadaan aikaiseksi yhteistyötä yli rajojen.

Tärkeänä tavoitteena on luoda maakunnan rajat ylittäviä verkostoja paikallisille kulttuuritoimijoille.

Toiminta perustuu kunnan lakisääteisiin tehtäviin, kuten lakiin kuntien kulttuuritoiminnasta (166/2019) ja museolakiin (314/2019), Sotkamon kunnan strategiaan sekä sivistyksen toimialaohjelmaan 2026–2029.

Toiminnassa huomioidaan myös kulttuuriperinnön säilyttäminen, saavutettavuus, yhdenvertaisuus ja kestävä kehitys.

Kulttuuri- ja museotoimi toimii kulttuurin mahdollistajana, yhteistyön rakentajana ja paikallisen kulttuuriperinnön välittäjänä. Se luo edellytyksiä taiteen ja kulttuurin teke-

miselle, kokemiselle ja kohtaamiselle sekä tukee paikallisten toimijoiden mahdollisuuksia osallistua ja vaikuttaa kulttuurielämään.

Museotyössä keskeistä on Sotkamon historian, paikallisen elämäntavan, esineistön ja muistojen säilyttäminen, tutkiminen ja välittäminen tuleville sukupolville.

Toimintaa kehitetään yhteistyössä kuntalaisten, yhdistysten, taiteilijoiden, kulttuuritoimijoiden, oppilaitosten, matkailun ja muiden yhteistyökumppaneiden kanssa. Toiminta toteutetaan käytettävissä olevien resurssien ja talousarvioraamin mukaisesti.

2. Strategiset painopisteet

2.1 Kulttuurista elinvoimaa ja vetovoimaa Sotkamoon

Kulttuuri on osa Sotkamon elinvoimaa, vetovoimaa ja omaleimaisuutta. Vahvistamme Sotkamaa aktiivisena kulttuurikuntana, jossa paikallinen kulttuuri, taide, tapahtumat, kulttuuriperintö ja muualta tuotu kulttuuri ovat näkyvä osa kunnan identiteettiä ja vetovoimaa.

Mahdollistamme monipuolista kulttuuritoimintaa ja tapahtumia yhteistyössä paikallisten yhdistysten, taiteilijoiden, kulttuuritoimijoiden, yritysten ja muiden kumppaneiden kanssa. Tuemme paikallisen kulttuuriosaimisen esille pääsyä sekä verkostoitumista oman kunnan ja maakunnan ulkopuolisten kulttuuritoimijoiden kanssa sekä edistämme omalta osaltamme uusien toimintatapojen ja tapahtumakonseptien syntymistä.

Huomioimme kulttuurin merkityksen myös matkailulle ja Sotkamon myönteiselle kunta-kuvalle.

Vahvistamme kulttuurin eri ulottuvuuksia alueen omista vahvuuksista ja erityispiirteistä lähtien. Tuomme esiin paikallisia tarinoita, taiteellista osaamista ja kulttuuriperintöä sekä edistämme kulttuurin ja muiden toimialojen välistä yhteistyötä yli toimija- ja maantieteellisten rajojen.

Mittarit:

- Kulttuuritapahtumien ja -tilaisuuksien määrä
- Tapahtumien osallistuja- ja kävijämäärät
- Yhteistyössä toteutettujen tapahtumien ja kulttuurihankkeiden määrä
- Paikallisten kulttuuritoimijoiden osallistuminen ja yhteistyön laajuus
- Kulttuuripalveluista saatu palaute

2.2 Hyvinvointia, osallisuutta ja yhteisöllisyyttä kulttuurista

Kulttuuri vahvistaa ihmisten välistä yhteyttä, yhteisiä kokemuksia ja hyvinvointia sekä tarjoaa mahdollisuuksia itseilmaisuun. Edistämme kulttuurin saavutettavuutta ja osallistumisen mahdollisuuksia kaikille kuntalaisille. Tavoitteenamme on, että kulttuuriin osallistuminen ei riipu iästä, toimintakyvystä, elämäntilanteesta, taloudellisista edellytyksistä tai asuinpaikasta.

Järjestämme ja mahdollistamme eri kohderyhmille suunnattua kulttuuritoimintaa sekä tuemme matalan kynnyksen osallistumismahdollisuuksia. Huomioimme kulttuuritoiminnan suunnittelussa ja toteutuksessa lapset ja nuoret, työikäiset, aktiiviset seniorit sekä erityistä tukea tarvitsevat ryhmät.

Vahvistamme kuntalaisten mahdollisuuksia osallistua kulttuuritoiminnan kehittämiseen. Tuemme yhteisöllistä tekemistä, paikallista omaehtoista kulttuuritoimintaa ja eri sukupolvien kohtaamisia. Kehitämme yhteistyötä hyvinvointia edistävien toimijoiden kanssa ja huomioimme kulttuurin merkityksen osana ennaltaehkäisevää hyvinvointityötä.

Tarjoamme osaamistamme myös apurahojen

hakemisessa sekä taiteilijoiden ja kulttuurintekijöiden toimintamahdollisuuksien kehittämisessä.

Mittarit:

- Kulttuuritapahtumien ja -toimintojen määrä sekä osallistujamäärät
- Eri kohderyhmille suunnattujen toimintojen määrä
- Yhteistyössä hyvinvointi- ja järjestötoimijoiden kanssa toteutettujen toimintojen määrä
- Osallistujapalaute ja toiminnan saavutetta vuodesta saatu palaute
- Kuntalaisten osallistumis- ja vaikuttamis mahdollisuuksien toteutuminen

2.3 Lasten ja nuorten kulttuuri sekä kulttuurikasvatus

Vahvistamme lasten ja nuorten mahdollisuuksia tutustua taiteeseen, kulttuuriin, luovaan ilmaisuun ja omaan kulttuuriympäristöönsä. Kulttuurikasvatus tukee luovuutta, oppimista, osallisuutta ja oman identiteetin rakentumista.

Kulttuuriopetussuunnitelma KOPS, tarjoaa Sotkamon varhaiskasvatuksessa ja opetuksessa ikkunan kulttuurin ja taiteen innostavaan kenttään. Monipuolinen kulttuurikasvatus on hyvinvoinnin perusta luoden lapsille ja nuorille arvokasta sisältöä omaan identiteettiinsä.

Teemme yhteistyötä varhaiskasvatuksen, koulujen, nuorisotoimen, kansalaisopiston ja muiden lasten ja nuorten parissa toimivien tahojen kanssa. Mahdollistamme kulttuurielämyksiä, työpajoja, esityksiä ja osallistavaa toimintaa, jotka tuovat kulttuurin osaksi lasten ja nuorten arkea.

Tuomme paikallista historiaa ja kulttuuriperintöä osaksi kulttuurikasvatusta. Tarjoamme mahdollisuuksia tutustua Sotkamon historiaan, perinteisiin, paikallisiin tarinoihin ja kulttuuriympäristöihin sekä kannustamme lapsia ja nuoria tarkastelemaan omaa elinympäristöään uusin silmin.

Yhdessä Sotkamon kansalaisopiston kanssa on toteutuksessa jo kolmatta vuotta kulttuu-

rikurssi, jossa aikuisväestö ja aktiiviset seniorit pääsevät kulttuurikasvatuksen pariin. Kulttuurikaveritoimintaa edistetään lisäksi Kainuun Kaikukortti-järjestelmällä ja kulttuuriluotseina toimivilla kunnan viranhaltijoilla.

Mittarit:

- Lapsille ja nuorille suunnattujen kulttuuri tapahtumien ja työpajojen määrä
- Toimintaan osallistuneiden lasten ja nuorten määrä
- Varhaiskasvatuksen ja koulujen kanssa toteutettujen yhteistyökokonaisuuksien määrä
- Kulttuuriopetussuunnitelman ja museovie railujen toteutuminen
- Osallistujilta ja yhteistyökumppaneilta saatu palaute

2.4 Sotkamon kulttuuriperinnön vaaliminen ja museoiden kehittäminen

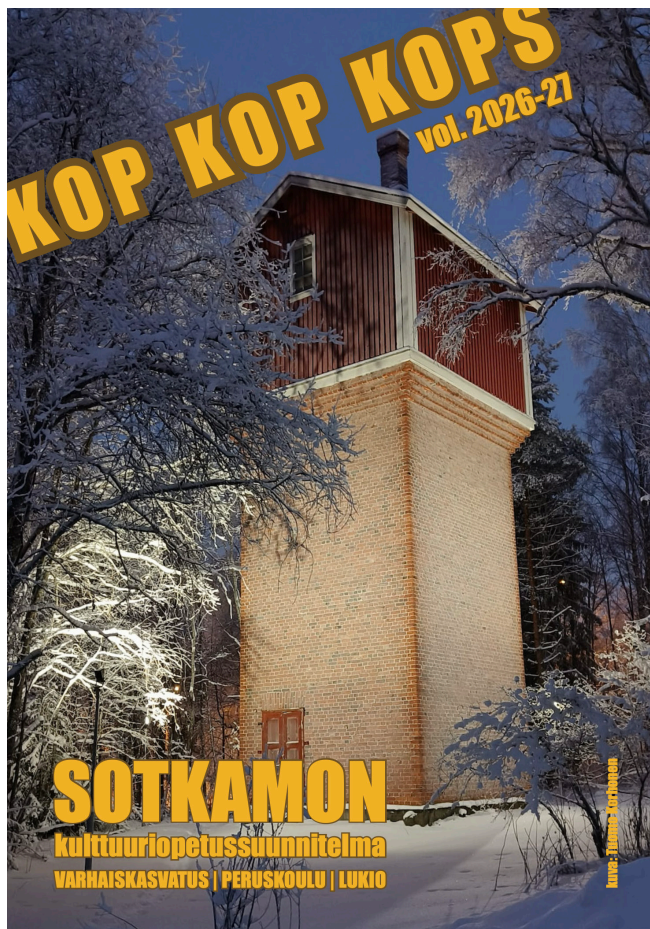
Sotkamon historia, paikalliset tarinat, esineistö, rakennettu ympäristö ja elävä perinne muodostavat arvokkaan osan kunnan identiteettiä. Vaalimme ja teemme näkyväksi paikallista kulttuuriperintöä sekä vahvistamme sen merkitystä osana Sotkamo.

Museotyössä huolehdimme kokoelmien ja esineistön säilyttämisestä, dokumentoinnista ja mahdollisuuksien mukaan digitaalisesta saavutettavuudesta. Olemme tarvittaessa asiantuntijana Sotkamo- ja Veikko Huovinen-seuroille näyttelyiden, opastuksien ja muiden sisältöjen tekemisessä.

Edistämme omalta osaltamme aineettoman kulttuuriperinnön tunnistamista ja säilymistä. Huomioimme museotoiminnan kehittämisessä kokoelmien säilyttämisen edellytykset, tilojen tarkoituksenmukaisuuden, saavutettavuuden ja resurssien riittävyyden.

Tervajärven talomuseon ja Niemelän talon osalta pidämme huolta sen kunnosta yhdessä Sotkamon kunnan teknisten palveluiden kanssa sekä kehitämme toimintaa. Galleria Aatoksen osalta huolehdimme laadukkaan ja monipuolisen taiteen esille tuomista.

Vahvistamme yhteistyötä kotiseututoimijoiden, paikallisyhteisöjen, koulujen, tutkijoiden ja muiden kulttuuriperinnön parissa



työskentelevien tahojen kanssa.

Tavoitteenamme on, että Sotkamon historia ja kulttuuriperintö säilyvät elävänä osana kunnan yhteistä muistia ja tulevien sukupolvien ymmärrystä omasta kotiseudustaan.

Mittarit:

- Museoiden ja näyttelyiden kävijämäärät
- Näyttelyiden, opastusten ja muiden museo- ja galleriatoimintojen määrä
- Kokoelmien luetteloinnin, dokumentoinnin ja digitoinnin edistyminen
- Kulttuuriperintöön liittyvien yhteistyö hankkeiden ja tapahtumien määrä
- Museopalveluista ja näyttelyistä saatu palaute

2.5 Saavutettava, yhdenvertainen ja monimuotoinen kulttuuritoiminta

Kehitämme kulttuuripalveluita niin, että mahdollisimman monella on mahdollisuus on päästä kulttuurin pariin, kokea taidetta ja tutustua kulttuuriperintöön. Saavutettavuus tarkoittaa fyysisen esteettömyyden lisäksi ymmärrettävää viestintää, taloudellisia osal-

listumismahdollisuuksia ja erilaisten tarpeiden huomioimista.

Huomioimme kulttuuripalveluiden suunnittelussa eri ikäryhmät, kieli- ja kulttuuritautat sekä erilaiset toimintakyvyt ja elämäntilanteet.

Kehitämme mahdollisuuksien mukaan tapahtumien, näyttelyiden ja kulttuurisältöjen saavutettavuutta sekä monikanavaista viestintää.

Tarjoamme kuntalain edellyttämiä kaikille maksuttomia tapahtumia sekä maksullisiin tapahtumiin pääsyn Kaiku-kortilla.

Edistämme kulttuurien välistä vuoropuhelua ja mahdollistamme erilaisten kulttuuristen ilmaisumuotojen kohtaamisen. Tuemme paikallisen kulttuurielämän monimuotoisuutta ja luomme edellytyksiä sille, että erilaiset näkökulmat, kokemukset ja tekijät tulevat näkyviksi.

Mittarit:

- Saavutettavuuden huomioivien tapahtumien ja palveluiden määrä
- Eri kohderyhmille suunnattujen kulttuurisältöjen määrä
- Saavutettavuudesta ja yhdenvertaisuudesta saatu palaute
- Kulttuuritoiminnan monipuolisuus ja yhteistyö eri yhteisöjen kanssa

2.6 Kestävä kehitys ja vastuullinen kulttuurityö

Toteutamme kulttuuri- ja museotoimintaa vastuullisesti ja kestävän kehityksen periaatteita noudattaen. Huomioimme toiminnan taloudellisen, sosiaalisen, kulttuurisen ja ekologisen kestävyys.

Museotyössä vastuullisuus tarkoittaa kulttuuriperinnön pitkäjänteistä säilyttämistä, kokoelmien asianmukaista hoitoa ja paikallisen aineiston välittämistä tuleville sukupolville.

Kulttuuritoiminnassa edistämme resurssien tarkoituksenmukaista käyttöä, olemassa ole-

vien tilojen ja materiaalien hyödyntämistä sekä yhteistyöhön perustuvia toimintamalleja.

Tuomme kestävän kehityksen, paikallisuuden ja ympäristön huomioimisen teemoja esiin kulttuurisisällöissä ja tapahtumissa. Vahvistamme ymmärrystä siitä, miten kulttuuri, perinteet ja paikallinen elinympäristö kytkeytyvät toisiinsa.

Mittarit:

- Kestävän kehityksen näkökulman huomioiminen toiminnan suunnittelussa
- Yhteistyössä toteutetut kulttuuritoiminnot ja resurssien yhteiskäyttö
- Kulttuuriperinnön säilyttämiseen ja dokumentointiin liittyvien toimenpiteiden eteneminen

2.7 Viestintä, vuorovaikutus ja osallistaminen

Teemme Sotkamon kulttuurielämää näkyväksi ja vahvistamme kuntalaisten mahdollisuuksia löytää kulttuuripalvelut, osallistua toimintaan ja vaikuttaa sen kehittämiseen.

Viestimme selkeästi, oikea-aikaisesti ja saavutettavasti eri kohderyhmät huomioiden. Hyödynnämme kunnan verkkosivuja, Sotkamo Appia, sosiaalista mediaa, tapahtumakalentereita, paikallismediaa ja muita tarkoituksenmukaisia viestintäkanavia.

Tiedotamme kulttuuritapahtumista, näyttelyistä, museoiden palveluista, paikallishistoriallisista sisällöistä ja yhteistyömahdollisuuksista. Nostamme esiin myös paikallisia kulttuurintekijöitä, yhdistyksiä ja yhteisöjä.

Kerromme taiteilijoille ja kulttuurin tekijöille tarkoitetuista rahoituskanavista sekä niiden hakukierroksista.

Kehitämme vuorovaikutusta kuntalaisten ja kulttuuritoimijoiden kanssa. Keräämme palautetta ja hyödynnämme sitä toiminnan suunnittelussa. Kuuntelemme aktiivisesti kuntalaisten ja muualta saapuvien tapahtumavieraiden palautetta ja toimimme siten, että meitä voi lähestyä palautteen ja toivei-



den osalta henkilökohtaisesti.

Mittarit:

- Viestintäkanavien tavoitavuus ja sisältöjen näkyvyys
- Kulttuuritapahtumien ja museopalveluiden viestinnän kattavuus
- Saatujen palautteiden määrä ja sisältö
- Eri kulttuuritoimijoiden osallistuminen suunnitteluun
- Paikallisten kulttuuritoimijoiden näkyvyys viestinnässä

2.8 Osaaminen, työhyvinvointi ja toiminnan kehittäminen

Kulttuuri- ja museotoimen tavoitteiden saavuttaminen edellyttää ammattitaitoista henkilöstöä, toimivia yhteistyörakenteita ja kykyä uudistua. Huolehdimme osaamisen kehittämisestä, työhyvinvoinnista ja työn pitkäjänteisestä suunnittelusta.

Vahvistamme kulttuurituotannon, tapahtumien järjestämisen, museotyön, kokoelmahallinnan, viestinnän, saavutettavuuden ja digitaalisten toimintatapojen osaamista. Seuraamme alan kehitystä ja hyödynnämme mahdollisuuksien mukaan koulutuksia, verkostoja, hankkeita ja vertaisoppimista.

Tuemme henkilöstön työhyvinvointia, työkykyä ja ammatillista kehittymistä. Kehitämme toimintaa tavoitteellisesti ja arvioimme käytettävissä olevien resurssien suhdetta toiminnalle asetettuihin tavoitteisiin.

Mittarit:

- Henkilöstön osaamisen kehittämisen toimenpiteet
- Työhyvinvointikyselyn tulokset
- Yhteistyöverkostoihin ja ammatilliseen kehittämiseen osallistuminen
- Toiminnan tavoitteiden ja talousarvion toteutuminen



3. Yhteistyö

Kulttuuritoiminta perustuu laajaan yhteistyöhön, verkostojen luomiseen ja olemassaolevissa verkostoissa toimimiseen.

Toimimme aktiivisesti yhdessä kunnan eri toimialojen, varhaiskasvatuksen, koulujen, kansalaisopiston, kirjaston, nuorisotoimen, järjestöjen, yhdistysten, taiteilijoiden, kulttuuritoimijoiden, matkailuyritysten ja muiden alueellisten sekä valtakunnallisten kumppaneiden kanssa.

Toimimme myös kansainvälisissä verkostoissa, kuten ystävyyskaupunki Isny im Allgäu ja suomalais-ruotsalaisen Hanaholmen Kulttuurin verkostoissa.

Yhteistyön tavoitteena on vahvistaa kulttuuritoiminnan vaikuttavuutta, yhdistää osaamista ja resursseja sekä mahdollistaa monipuolisten kulttuuripalveluiden toteuttaminen. Edistämme kulttuurin kytkeytymistä hyvinvointiin, kasvatukseen, elinvoiman kehittämiseen ja matkailuun.

Teemme yhteistyötä paikallisten toimijoiden kanssa tapahtumien, näyttelyiden, kulttuurikasvatuksen ja muiden kulttuurisisältöjen suunnittelussa ja toteutuksessa. Tuemme paikallista omaehtoista kulttuuritoimintaa ja vahvistamme yhteyksiä alueellisiin, valtakunnallisiin ja kansainvälisiin kulttuuriverkostoihin.

Museotyössä teemme yhteistyötä kotiseutu- ja kulttuuriperintötoimijoiden, oppilaitosten, muiden museoiden sekä paikallisyhteisöjen kanssa. Yhteistyöllä edistämme paikallishistoriallisen tiedon säilymistä, kulttuuriperinnön tunnettua ja museoiden sisältöjen kehittämistä.

Etsimme uusia rahoitus-, hanke- ja yhteistyömahdollisuuksia Sotkamon kulttuuritoiminnan kehittämiseen käytettävissä olevien resurssien puitteissa.

Mittarit:

- Yhteistyössä toteutettujen tapahtumien, näyttelyiden ja muiden toimintojen määrä
- Yhteistyökumppaneiden ja mukana olevien toimijoiden määrä
- Kasvatus-, hyvinvointi-, matkailu- ja kulttuuritoimijoiden kanssa toteutettu yhteistyö
- Kulttuuriperintöön liittyvän yhteistyön määrä ja tulokset
- Toteutuneet hankkeet ja ulkopuolisen rahoituksen hyödyntäminen

4. Liikunta, urheilu ja kulttuuri

Liikunta ja urheilu ovat merkittävä osa kulttuuria. Sotkamon kunnassa kulttuuri, liikunta

ja urheilu kietoutuvat saumattomasti yhteen muodostaen vahvan ja yhtenäisen elämänlaadun ja elinvoiman perustan. Kunnan identiteetti rakentuu vahvasti sille, että liikkuminen ja urheilu ovat osa paikallista kulttuuria, ja kulttuuripalvelut puolestaan tukevat kuntalaisten kokonaisvaltaista hyvinvointia.

Sotkamo palkittiin Suomen Urheilugaalassa vuoden 2026 Vuoden liikkuvimpana kuntana. Palkinto kertoo siitä, että liikunta ei ole Sotkamossa erillinen saareke, vaan se on integroitu kunnan strategiaan ja arjen tekoihin poikkihallinnollisesti. Urheilu, kuten legendaarinen pesäpallo ja Vuokatin talviurheilutoiminta, on itsessään merkittävä osa paikallista kulttuuriperintöä ja yhteisöllistä identiteettiä

Sotkamon tapahtumatarjonta yhdistää viihteen, kulttuurin ja urheilun lennosta. Esimerkiksi Sotkamo App toimii digitaalisena oppaana, joka kokoaa yhteen niin kulttuurin, viihteen, elokuvat kuin urheilutapahtumatkin. Urheilutapahtumat tuovat alueelle elinvoimaa ja yleisöä, mikä puolestaan luo kysyntää ja puitteita paikallisille kulttuuri- ja viihdepalveluille sekä toisinpäin.



5. Vuosittain toistuvat tapahtumat

Sotkamon tapahtumien vuodenkierrossa on säännöllisesti toistuviksi tapahtumiksi muodostuneet seuraavat:

- * Itsenäisyyspäivän juhlallisuudet
- * Äitienpäivän juhlallisuudet
- * Sotkamon Huumorifestivaali
- * Sotkamo-päivän viikonlopun tapahtumat
- * Stadionkonsertit
- * Suomen luonnon päivän konsertti
- * Sotkamon elokuvaviikko
- * Reflektor audiovisuaalinen festivaali (bien.)
- * Kainuun Kirjamessut (kiertävä kunnissa)
- * Joulunavaus
- * Kansainvälinen biisileiri

Lisäksi järjestetään erilaisia esittävän taiteen tapahtumia sekä taidenäyttelyitä. Tapahtumia viedään myös sydämkylille.



6. Seuranta ja arviointi

Arvioimme kulttuuri- ja museotoimen toimintaa vuosittain tilastojen, palautteen, toiminnallisten tavoitteiden ja talousarvion toteutumisen perusteella. Seurannan avulla tarkastelemme toiminnan laajuutta, saavutettavuutta, yhteistyön toimivuutta ja kulttuuripalveluiden merkitystä kuntalaisille. Näiden pohjalta kehitämme toimintaa. Arvioinnissa huomioimme sekä määrälliset tunnusluvut että toiminnan laadulliset vaikutukset. Kulttuurin hyvinvointi-, yhteisöllisyys-, matkailijamäärä- ja elinvoimavai-
kutukset eivät aina ole suoraan mitattavissa yksittäisillä tunnusluvuilla, minkä vuoksi arviointia täydennetään palautteella, yhteistyökumppaneiden näkemyksillä ja toiminnan tulosten tarkastelulla.

Keskeisiä seurattavia tunnuslukuja ovat:

- Kulttuuritapahtumien ja muiden toimintojen määrä
- Tapahtumien osallistuja- ja kävijämäärät
- Museoiden ja näyttelyiden kävijämäärät
- Lapsille ja nuorille suunnatun kulttuuritoiminnan määrä ja osallistujamäärät
- Yhteistyössä toteutettujen toimintojen ja hankkeiden määrä
- Kulttuuriperinnön dokumentointi ja kokoelmien määrä
- Kulttuuripalveluista saatu palaute ja saavutettavuuden toteutuminen
- Viestinnän tavoitavuus
- Talousarvion toteutuminen

Seurannan tuloksia hyödynnetään toiminnan kehittämisessä, painopisteiden tarkentamisessa ja resurssien kohdentamisessa. Toimintasuunnitelman tavoitteita tarkastellaan vuosittain osana talousarvio- ja toimintasuunnittelua.

Tavoitteena on, että Sotkamossa kulttuuri on elävä osa kuntalaisten arkea, yhteisöllisyyttä ja kunnan kehittymistä. Samalla huolehdimme siitä, että Sotkamon kulttuuriperintö säilyy, paikalliset tarinat välittyvät eteenpäin ja kulttuurielämä tarjoaa mahdollisuuksia osallistua, kokea, tehdä ja kohdata – nyt ja tulevaisuudessa.

